



Результаты отраслевого мониторинга рынка труда с использованием
информационного ресурса АНО «НАРК»

*Далецкая Н.А.,
главный специалист сектора мониторинга рынка труда*



Национальное агентство
развития квалификаций

21 декабря 2023 г.



2018 год

- ✓ Сформирована и апробирована модель проведения мониторинга
- ✓ В мониторинге приняло участие более 500 организаций

2019 год

- ✓ Начата разработка цифровой платформы сбора, обработки и визуализации данных опросов работодателей
- ✓ В рамках мониторинга обобщены анкеты более 5 тысяч организаций

2020 год

- ✓ На новой цифровой платформе проводятся опросы:
 - опрос о ситуации на рынке труда в условиях пандемии (май-июль)
 - опрос о востребованности цифровых компетенций (ИНТЕР РАО)
 - мониторинг рынка труда (третья волна: октябрь-декабрь)

2021 год

- ✓ На новой цифровой платформе проводятся опросы:
 - опрос о компетенциях безопасности на рабочем месте
 - опрос о «зеленых технологиях» в современном мире и новых квалификациях
 - мониторинг рынка труда (четвертая волна: ноябрь – декабрь)



2022 год

- ✓ Пересмотрен единый инструментарий мониторинга рынка труда
- ✓ Проведен мониторинг рынка труда (пятая волна : сентябрь-ноябрь)
- ✓ Проведение опросов на цифровой платформе по запросам партнеров АНО НАРК

2023 год

- ✓ Актуализирован единый инструментарий мониторинга рынка труда
- ✓ **Проведение мониторинга рынка труда в трех отраслях**
- ✓ Проведение экспертных опросов на цифровой платформе по запросам СПК

2024 год

- ✓ **Проведение мониторинга рынка труда совместно с СПК и регионами**
- ✓ **Мониторинг прогноза потребности в кадрах**
- ✓ Проведение опросов на цифровой платформе по запросам СПК





Цель мониторинга рынка труда

регулярное наблюдение за изменениями, происходящими в квалификационной структуре рынка труда для выявления текущих и перспективных потребностей работодателей в работниках, в образовательных программах, влиянием различных экономических и социальных факторов на развитие «рынка» квалификаций, а также определение востребованности независимой оценки квалификации

Задачи:

- ✓ **Выявление изменений в профессионально-квалификационной структуре рынка труда, а также основных тенденций развития рынка труда в отраслевом и региональном разрезах в краткосрочном и среднесрочном периодах;**
- ✓ **Определение и оценка квалификационных требований (знаний/умений/компетенций), предъявляемых работодателями к работникам в связи с изменениями на рынке труда;**
- ✓ **Определение потребности работодателей в мероприятиях по восполнению квалификационного дефицита кадров, а также потребности в различных формах образования для развития кадрового потенциала;**
- ✓ **Определение востребованности независимой оценки квалификации и анализ практик ее применения работодателями.**

Методология сбора

Онлайн-опрос по **единому инструментарию(анкете)** мониторинга рынка труда на **цифровой платформе** АНО «НАРК»

Аудитория опроса

Работодатели

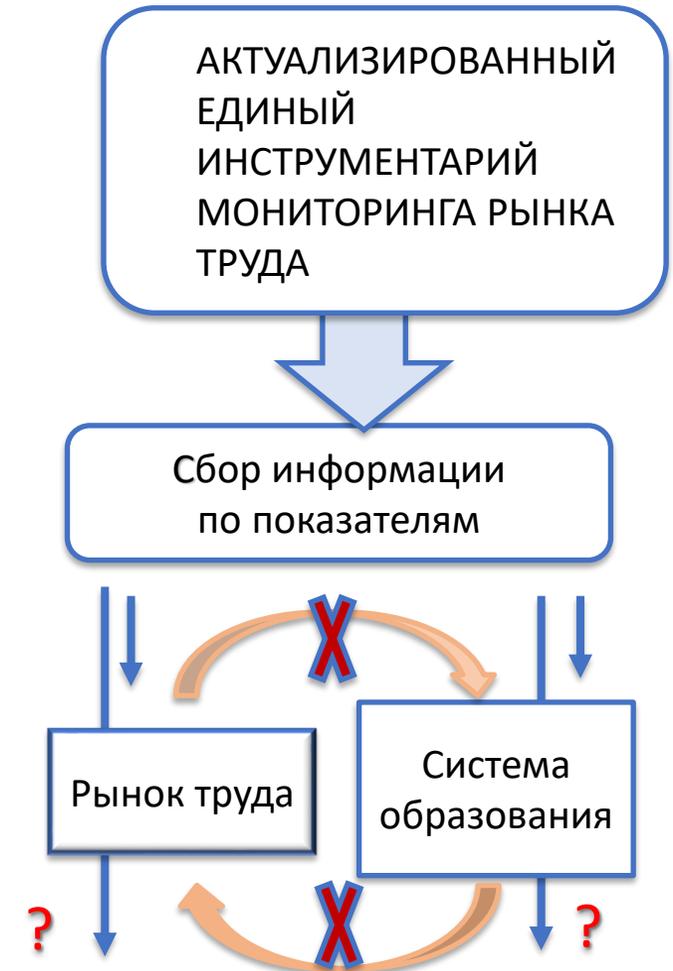
География исследования

Российская Федерация





- I ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
- II ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ ОРГАНИЗАЦИИ
- III ВОСТРЕБОВАННОСТЬ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ
- VI ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ



Конечные пользователи: органы исполнительные власти, советы по профессиональным квалификациям, работодатели





▶ **Период проведения мониторинга и участие:**
с 15 июля по 15 сентября 2023 года
приняло участие более **6 700** организаций



▶ Самая активная отрасль -
участник мониторинга рынка
труда в 2023 году – **жилищно-
коммунальное хозяйство**

Форма собственности организаций, в %



Другая форма собственности - преимущественно **акционерное общество**

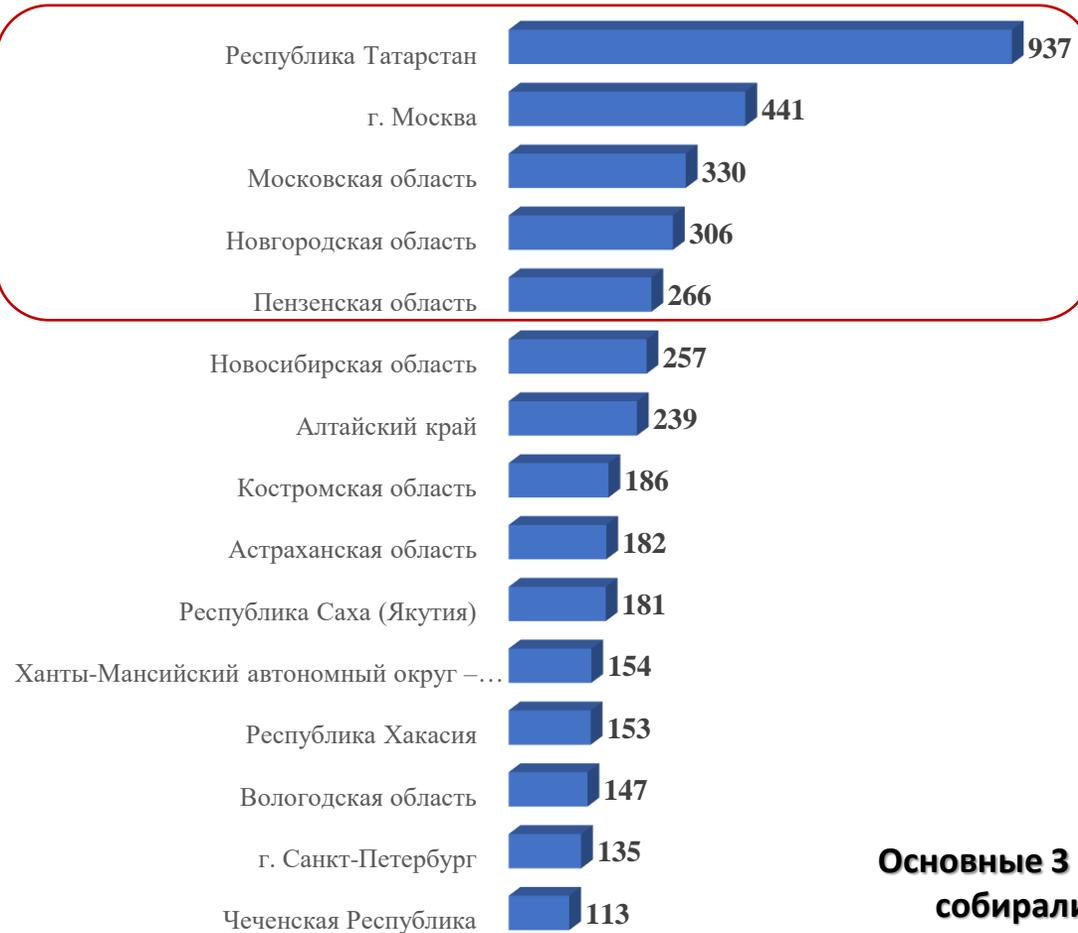
▶ Всего в мониторинге рынка труда с 2018 года
приняли участие более **26 тыс. организаций**

Распределение организаций, принявших участие в мониторинге, по численности сотрудников (в %)





Распределение регионов-участников мониторинга (ТОП-15)



Области профессиональной деятельности организаций (ТОП-10)



Основные 3 отрасли, которые
собирались в 2023 году



Жилищно-коммунальное хозяйство
Сельское хозяйство
Финансы и кредит





	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Водитель транспорта/техники	10,0%	11,2%	6,3%	-
Электрогазосварщик	7,4%	9,0%	-	-
Бухгалтер (5 уровень квалификации)	7,4%	6,7%	6,3%	20,0%
Юрист/юристконсульт	6,3%	7,6%	-	-
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (3 уровень квалификации)	6,3%	2,7%	34,4%	-
Машинист (кочегар) котельной	5,9%	7,2%	-	-
Слесарь-ремонтник 4-го разряда (3 уровень квалификации)	5,6%	6,7%	-	-
Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	5,2%	5,8%	3,1%	-
Слесарь-сантехник	4,8%	5,8%	-	-
Начальник/руководитель отдела	4,1%	3,6%	-	20,0%
Главный специалист /ведущий эксперт отдела	3,0%	1,8%	3,1%	20,0%
Ветеринарный врач (7 уровень квалификации)	2,6%	0,0%	21,9%	-
Главный инженер	2,6%	2,7%	3,1%	-
Заместитель начальника (руководителя) отдела/управления	2,2%	1,8%	3,1%	6,7%
Менеджер	2,2%	1,8%	-	13,3%
Ветеринарный фельдшер (5 уровень квалификации)	1,1%	-	9,4%	-
Специалист по кадровому делопроизводству (5 уровень квалификации)	0,7%	0,4%	3,1%	-





Основная причина высвобождения работников



Оптимизация численности персонала в связи с сокращением финансирования

Основные проблемы при заполнении вакансий в организациях

	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Уровень оплаты труда не устраивает соискателей	47,8%	56,4%	35,4%	36,4%
Отсутствие соискателей по требуемым профессиям, специальностям	40,3%	42,7%	35,4%	36,4%
Недостаточный уровень профессиональной подготовки соискателей для работы в организации	21,8%	17,6%	9,3%	40,0%
Тяжелые условия труда являются непривлекательными для соискателей	10,9%	15,7%	23,6%	2,7%
Отсутствие у соискателей «soft skills» (общие профессионально-личностные характеристики, которые оказывают влияние на осуществление профессиональной деятельности и ее результаты)	3,2%	1,8%	2,5%	14,5%
Необходимость переобучения под программы импортозамещения	0,4%	-	0,4%	-
Другие проблемы	1,5%	0,4%	1,7%	0,9%
Проблем не возникает	18,4%	15,9%	20,3%	26,4%
Затрудняюсь ответить	7,6%	5,1%	12,7%	6,4%





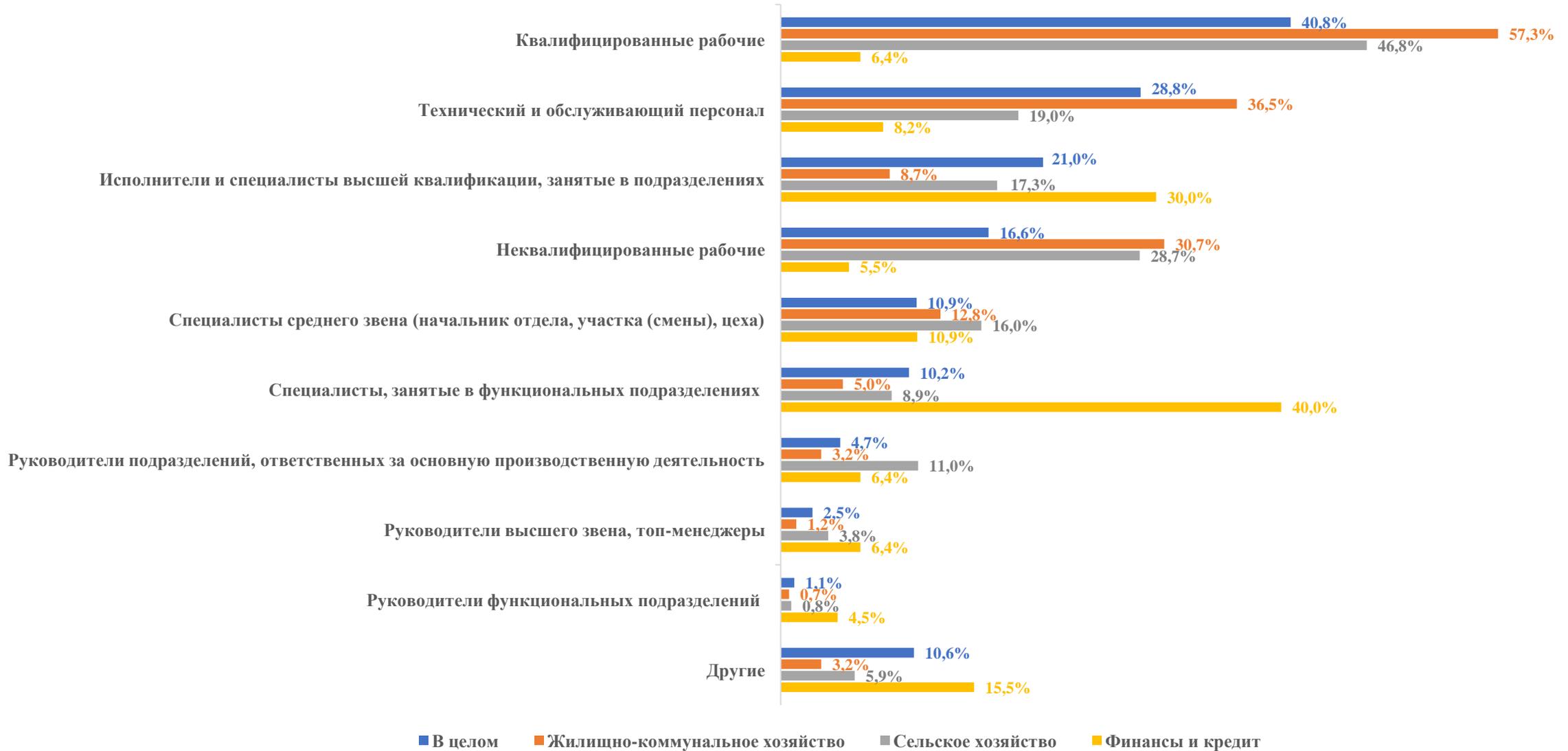
КВАЛИФИКАЦИИ, ПО КОТОРЫМ ПЛАНИРУЕТСЯ НАЙМ РАБОТНИКОВ

	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Электрогазосварщик	10,7%	13,3%	2,2%	-
Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (3 уровень квалификации)	8,9%	11,5%	-	-
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (3 уровень квалификации)	8,8%	2,9%	37,6%	1,9%
Слесарь-ремонтник 4-го разряда (3 уровень квалификации)	6,9%	8,8%	0,6%	-
Ветеринарный врач (7 уровень квалификации)	6,2%	-	36,0%	-
Слесарь-ремонтник 5-го разряда (4 уровень квалификации)	6,1%	7,8%	0,6%	-
Дворник/рабочий по уборке внутриквартальных территорий (дворник)	5,2%	6,6%	-	-
Старший слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (4 уровень квалификации)	4,4%	5,6%	-	-
Водитель транспортного средства/техники	3,4%	3,4%	4,5%	-
Агроном (6 уровень квалификации)	3,1%	-	18,0%	-
Специалист (инженер) по охране труда (6 уровень квалификации)	2,6%	2,9%	1,7%	1,9%
Юрист/юристконсульт	2,1%	2,4%	0,6%	3,8%
Оператор машинного доения (4 уровень квалификации)	2,1%	-	12,4%	-
Ветеринарный фельдшер (5 уровень квалификации)	2,1%	-	12,4%	-
Животновод (3 уровень квалификации)	1,7%	-	10,1%	-
Бухгалтер (5 уровень квалификации)	1,7%	0,6%	5,1%	5,8%
Программист (4 уровень квалификации)	0,7%	0,5%	-	5,8%
Специалист по информационным системам (4 уровень квалификации)	0,7%	0,3%	-	9,6%
Андеррайтер (6 уровень квалификации)	0,5%	-	-	9,6%
Аналитик/бизнес-аналитик	0,5%	0,1%	-	7,7%





ПОТРЕБНОСТЬ В РАБОТНИКАХ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ





Направляет ли ваша организация своих работников на НОК



ТОП-5 причин не использования НОК в организациях



Для каких целей в вашей организации используются результаты независимой оценки квалификации?

	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Подтверждение уровня квалификации работника	71,7%	53,2%	40,0%	92,3%
Допуск работника к определенным видам работ	47,4%	66,7%	70,0%	30,8%
Перемещение работника на другую квалификацию или должность	19,8%	20,6%	50,0%	30,8%
Прием на работу	15,8%	7,1%	40,0%	15,4%
Изменение системы (условий) оплаты труда	9,3%	4,3%	30,0%	7,7%
Затрудняюсь ответить	4,5%	5,7%	-	-





Способы проверки профессиональных компетенций работников

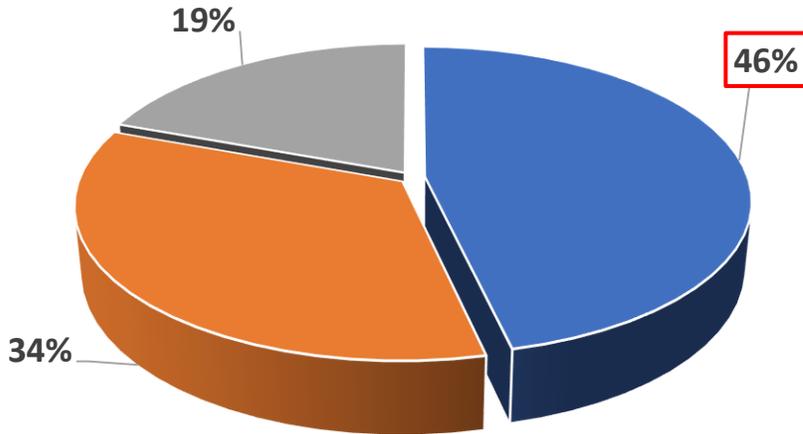


Решение проблемы недостатка профессиональных компетенций у работников





Существует ли в вашей организации
квалификации по которым требуется
дополнительное профессиональное
обучение?



- Да, существует потребность в дополнительном профессиональном обучении
- Нет, потребности в дополнительном профессиональном обучении
- Затрудняюсь ответить

Вид(-ы) обучения, предпочтительные для развития персонала

	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Повышение квалификации	79,4%	67,8%	75,0%	77,1%
Профессиональная переподготовка	52,2%	50,5%	38,5%	37,5%
Обучение на рабочем месте (наставничество)	45,9%	39,3%	49,0%	52,1%
Он-лайн курсы	38,2%	30,9%	36,5%	47,9%
Профессиональная подготовка	33,1%	34,3%	30,2%	20,8%
Обучение в корпоративном университете (институте)	12,6%	5,0%	6,3%	18,8%
Другие виды обучения	0,2%	0,2%	-	2,1%





Препятствия для направления сотрудников на ДПО



Примерное наименование программ обучения работников, востребованных работодателями преимущественно из 3 ОПД (самые частые упоминания)

Охрана труда
Электробезопасность
Промышленная безопасность
Водоснабжение и водоотведение
Информационная безопасность
Электронный документооборот
Бухгалтерия
Закупочная деятельность
IT-технологии
Ветеринарная деятельность





	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Инженер	7,1%	12,8%	12,5%	-
Программист	6,4%	5,1%	15,0%	6,3%
Специалист (эксперт) по информационной безопасности	5,4%	12,8%	-	18,5%
Data аналитик /BI аналитик	3,5%	-	-	12,5%
Системный аналитик	2,8%	-	-	18,8%
IT-специалисты	2,8%	2,6%	-	12,5%
Энергетик/электрик	2,1%	5,1%	-	-
Продуктовый менеджер	2,1%	-	-	12,5%
Методолог	2,1%	-	-	12,5%
Специалисты цифровых сервисов	2,1%	2,6%	-	6,3%
Разработчик (разные языках программирования) ПО	1,1%	-	-	6,3%
Агроном/специалист по органическому сельхоз производству	1,1%	-	12,5%	-
Тестировщик ПО	1,1%	-	-	6,3%





Необходимые компетенции в связи с внедрением современных технологий в 2022 и 2023 годах



Оценка профессиональных компетенций сравнение 2022г. и 2023г.





Оцените необходимость наличия профессиональных компетенций (знаний, умений и навыков) для работников вашей организации? Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 – нет необходимости в наличии такой компетенции, а 5 – очень высокая необходимость в наличии такой компетенции. Ср. значение

	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Бережливое производство	3,8	3,73	3,62	3,83
Использование и защита данных	3,7	3,35	3,46	3,90
Разработка инженерных решений	3,7	3,40	3,44	3,22
Цифровая грамотность и безопасность	3,6	3,22	3,66	3,98
Развитие ИТ-инфраструктуры	3,6	3,33	3,87	3,68
Разработка, тестирование и внедрение ИТ-решений/цифровых технологий	3,6	3,23	3,56	4,11
Управление цифровым развитием организации	3,6	3,13	3,67	4,37
Управление и использование данных	3,5	3,26	3,45	3,95
Развитие организационной культуры	3,4	3,19	3,85	3,41
Создание интеллектуальной собственности	3,3	2,00	3,40	3,17





Оцените необходимость наличия следующих общепрофессиональных и личностных компетенций у работников. Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 – нет необходимости в наличии такой компетенции, а 5 – очень высокая необходимость в наличии такой компетенции. Ср. значение

	В целом	Жилищно-коммунальное хозяйство	Сельское хозяйство	Финансы и кредит
Ответственный подход к выполнению поставленных задач	4,0	4,00	3,96	4,13
Внимательность и четкость выполнения поставленных задач	4,0	3,92	3,96	4,09
Стрессоустойчивость	3,9	3,80	3,63	3,79
Знание отрасли	3,9	3,81	3,87	3,95
Нацеленность на высокий результат	3,8	3,62	3,71	3,99
Работа в команде	3,8	3,70	3,66	3,76
Умение расставлять приоритеты	3,6	3,45	3,48	3,89
Навыки саморазвития	3,6	3,30	3,46	3,72
Оценивать последствия принимаемых решений	3,6	3,46	3,46	3,88
Инициативность	3,6	3,35	3,36	3,56
Деловая коммуникация	3,6	3,31	3,26	3,76
Способность организовывать самостоятельно собственную деятельность	3,6	3,32	3,35	3,78
Умение обучать других	3,6	3,34	3,46	3,43
Открытость к новым идеям, креативность	3,5	3,16	3,21	3,65





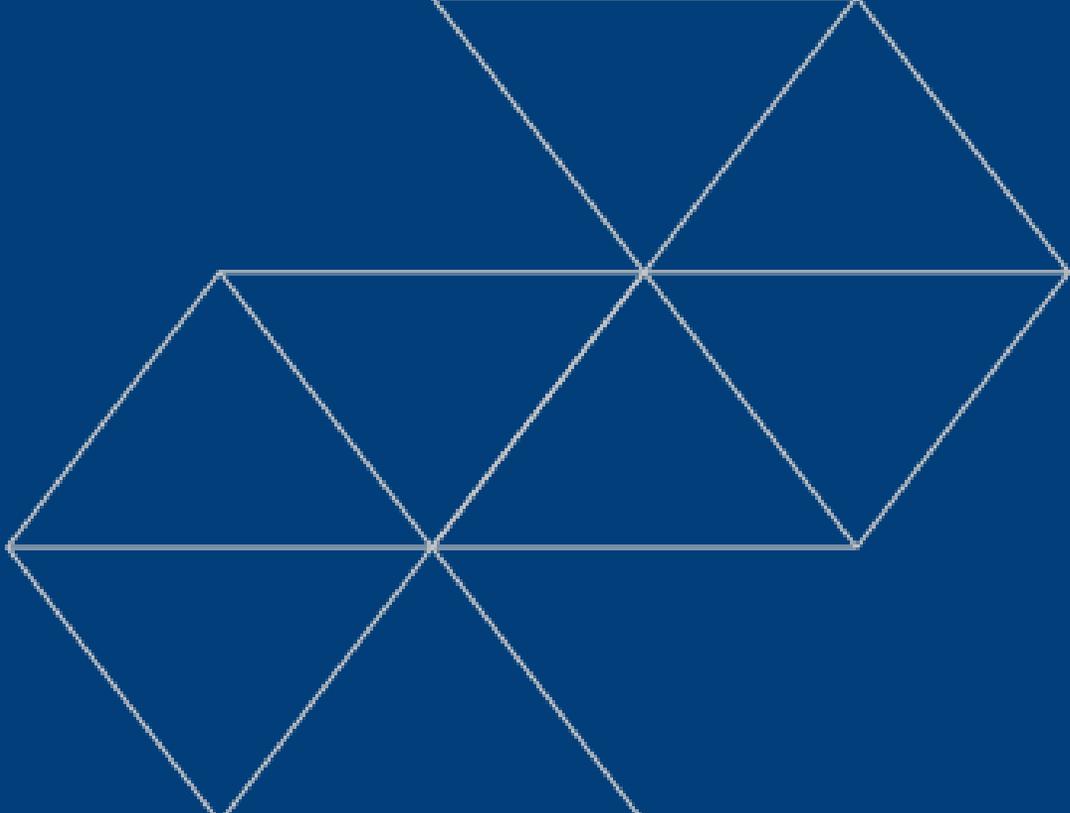
Приглашаем Вас принять участие в мониторинге рынка труда в 2024 году

По вопросам сотрудничества обращаться:

mrt@nark.ru

7(495) 966-16-86 доб.1032





Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>



Национальное агентство
развития квалификаций