

Координационный совет по применению профессиональных стандартов на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Волгоградской области

Методические рекомендации

по разработке и составлению плана организации применения профессиональных стандартов муниципальными учреждениями, муниципальными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, осуществляющие деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса на территории Волгоградской области

г. Волгоград – 2017 год

Настоящие Методические рекомендации составлены для руководителей предприятий и организаций жилищно-коммунального комплекса Волгоградской области

Общие положения

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливается обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При применении вышеуказанного положения статьи 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и другие). В этом случае, в части требований применяются данные нормативные правовые акты.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

В соответствии со ст. 195.1 ТК РФ профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

27.06.2016 Правительством Российской Федерации принято постановление № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (далее – Постановление № 584), которым

устанавливаются особенности применения профессиональных стандартов государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

В соответствии с положениями п. 1 Постановления № 584 муниципальными учреждениями, муниципальными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, осуществляющими деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса на территории Волгоградской области (далее - Предприятия) профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются поэтапно на основе планов по организации применения профессиональных стандартов.

Указанный план должен содержать:

1) список профессиональных стандартов, подлежащих применению.

При формировании указанного списка необходимо исходить из того что на сегодняшний день реестр профессиональных стандартов в сфере жилищно-коммунального хозяйства насчитывает 47 утвержденных Минтрудом России и зарегистрированных Минюстом России профессиональных стандартов.

Реестр профессиональных стандартов размещается и актуализируется в постоянном режиме на сайте Минтруда России (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России (<http://vet-bc.ru>). На этих же сайтах размещается вся информация и о разрабатываемых и планируемых к разработке профессиональных стандартах.

Список профессиональных стандартов, подлежащих применению, зависит от кадрового состава организации, которая формирует такой список. При составлении списка необходимо иметь в виду следующее:

- список не может быть единым для каждой организации, т.к. его наполнение зависит от кадрового состава, предусмотренного штатным расписанием, установление которого относится к компетенции Предприятия;

- в список включаются профессиональные стандарты, утвержденные для различных категорий персонала;

- в список не включаются профессиональные стандарты, которые существуют еще в виде проектов;

- в список не включается профессиональный стандарт, дата вступления в силу которого не наступила.

2) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании (далее – ДПО) работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах,

и кадрового состава Предприятий, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке.

Получение сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) ДПО работников осуществляется на основе анализа:

- квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах;
- квалификации кадрового состава Предприятия (то есть уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работников).

В случае если квалификация конкретного работника не соответствует требованиям к образованию и обучению, установленным соответствующим профессиональным стандартом, то план организации должен содержать сведения о действиях работодателя по преодолению такого несоответствия.

Для установления соответствия (несоответствия) между документом об образовании работника и требованиями к образованию и обучению, установленными соответствующим профессиональным стандартом необходимо руководствоваться следующими приказами Минобрнауки России:

- от 18.11.2013 № 1245 "Об установлении соответствия направлений подготовки высшего образования - бакалавриата, направлений подготовки высшего образования - магистратуры, специальностей высшего образования - специалитета, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 № 1061, направлениям подготовки высшего профессионального образования, подтверждаемого присвоением лицам квалификаций (степеней) "бакалавр" и "магистр", перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.09.2009 № 337, направлениям подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, подтверждаемого присвоением лицу квалификации (степени) "специалист", перечень которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2009 № 1136" (в части высшего образования);

- от 05.06.2014 № 632 "Об установлении соответствия профессий и специальностей среднего профессионального образования, перечни которых утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 № 1199, профессиям начального профессионального образования, перечень которых утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.09.2009 № 354, и специальностям среднего профессионального образования, перечень которых утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.09.2009 № 355"(в части среднего профессионального образования);

- от 02.07.2013 № 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение".

Перечисленные документы содержат таблицы соответствия (так называемые перечни соответствия новых и прежних перечней профессий, специальностей и направлений подготовки). Использование данных таблиц позволяет, к примеру, установить, соответствуют ли специальность

или направление подготовки, указанные в дипломе об образовании работника, укрупненным группам направлений подготовки высшего образования и специальностям среднего профессионального образования.

3) этапы применения профессиональных стандартов.

Указывается, дата начала и окончания мероприятий, например:

- внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы;
- по профессиональному обучению и (или) ДПО работника.

Поэтапный механизм применения профессиональных стандартов позволяет сделать объективный анализ и вывод на какой стадии находится профессиональный стандарт из сформированного списка профессиональных стандартов, подлежащих применению на Предприятии.

4) перечень локальных нормативных актов и других документов Предприятий, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

В настоящее время возможно потребуется внести изменения только в те документы, которыми регулируется проведение мероприятий по образованию и обучению, обусловленное сведениями о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) ДПО работников. К числу соответствующих документов могут относиться, в частности:

- коллективный договор (при необходимости изменения условий и порядка осуществления работодателем подготовки работников и ДПО работников);
- локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и ДПО работников, перечень необходимых профессий и специальностей;
- дополнительные соглашения к трудовым договорам (в части закрепления обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или ДПО работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности);
- должностные инструкции конкретных работников, являющиеся приложением к трудовому договору (в части изменения требований к квалификации);
- договоры с работниками о реализации их права на подготовку и ДПО (ст. 197 ТК РФ).

Целью составления планов по организации применения профессиональных стандартов на Предприятии является:

- организация работы по применению профессиональных стандартов на Предприятии;
- перевод работников Предприятия на эффективный контракт;
- приведение должностных инструкций в соответствие с требованиями утвержденных профессиональных стандартов;
- приведение наименования должностей штатного расписания и должностных инструкций работников предприятия в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- определение потребности в профессиональной подготовке и/или ДПО работников на основе анализа квалификационных требований

профессиональных стандартов;

- определение перечня видов работ (должностей), по которым нормативно-правовыми актами установлены льготы, компенсации и (или) ограничения, связанные с исполнением трудовой функции.

Планы по организации применения профессиональных стандартов на Предприятии утверждаются руководителем Предприятия с учётом мнения представительного органа работников на данном Предприятии, а при отсутствии представительного органа работников на данном Предприятии с учётом мнения трудового коллектива оформленного надлежащим образом, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Предприятия, на которые распространяется Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве и горэлектротранспорте Волгоградской области на 2017 – 2019 годы (далее - Соглашение), при разработке и реализации планов по организации применения профессиональных стандартов на Предприятии, должны учитывать положения Соглашения, в том числе положения п. 7.2.4. раздела № 7 Соглашения.

В случае не соблюдения обязательных требований действующего законодательства, в частности за нарушение порядка применения профессиональных стандартов виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности: предупреждение или наложение штрафа.

Рекомендуемая "дорожная карта" для предприятий жилищно-коммунального комплекса Волгоградской области по разработке плана по организации применения профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Создание на Предприятиях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов. В состав комиссий (рабочих групп) должны входить специалисты кадровых служб	III квартал 2017 г.	руководители Предприятий	обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность Предприятия
2.	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте	III квартал 2017 г.	комиссии (рабочие группы),	формирование списка профессиональных

	<p>Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности Предприятия.</p>		<p>созданные на Предприятиях, руководители Предприятий</p>	<p>стандартов, подлежащих применению на Предприятиях</p>	
3.	<p>Анализ локальной нормативной и кадровой документации, проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; - содержаний функций в должностных инструкциях, трудовых договорах; - аналогичных компонентов в прочих документах (положения об оплате труда и иные документы) 	<p>III квартал 2017 г.</p>	<p>комиссии (рабочие группы), созданные на Предприятиях, руководители Предприятий</p>	<p>определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации</p>	

4.	<p>Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников Предприятия требованиям профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; 	постоянно, начиная с 01.10.2017	кадровые службы Предприятия, руководители Предприятий	формирование сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников
5.	<p>Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников Предприятия</p>	постоянно, начиная с 01.10.2017	кадровые службы Предприятия, руководители Предприятий	сведения о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке
6.	<p>Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов</p>	постоянно, начиная с 01.10.2017	комиссии (рабочие группы), созданные на Предприятиях	исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
7.	<p>Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности</p>	постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	комиссии (рабочие группы), созданные на Предприятиях	актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности Предприятия

	учреждения				
8.	Утверждение плана по организации применения профессиональных стандартов на Предприятии с учетом мнений представительных органов работников	до 01.10.2017	руководители Предприятий	позапное внедрение профессиональных стандартов на Предприятие	
9.	Реализация плана по организации применения профессиональных стандартов на Предприятии	до 31.12.2019	руководители Предприятий	завершение организации работы по применению профессиональных стандартов на Предприятии	

План по организации применения профессиональных стандартов на предприятии

№ п/п	Список профессиональных стандартов, подлежащих применению	Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников	Сведения о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке		Этапы применения профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению
			Мероприятия	Кол-во работников		
		Наименование специальности, должности	Кол-во работников			