

РЕЗОЛЮЦИЯ

Экспертного круглого стола:

**«Общественный контроль за привлечением востребованных
квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан
для трудовой деятельности на предприятиях и в
организациях Российской Федерации»**

Дата и время проведения: 21 ноября 2018 года, 14.00-16.00 ч.

Место проведения: Общественная палата Российской Федерации

Организаторы экспертного стола:

- Общественная палата Российской Федерации
- Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве (далее - СПК ЖКХ)
- Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (далее - Союз МАТМ)

В Экспертном круглом столе приняли участие представители:

- Общественной палаты Российской Федерации;
- Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»;
- Комиссии по миграционным вопросам и социально-культурной адаптации иностранных граждан Совета при Президенте РФ по межнациональным отношениям;
- Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии;
- Подкомитета по трудовой миграции Комитета ТПП РФ;
- Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения;
- образовательных учреждений;
- отраслевых объединений работодателей Московской области;
- работодателей.

Основные вопросы, рассмотренные участниками Экспертного круглого стола:

1. Востребованность в квалифицированных специалистах из числа иностранных граждан на предприятиях и в организациях РФ.
2. Основные проблемные вопросы привлечения и использования квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан. Пути решения.

3. Организация профессиональной подготовки/переподготовки иностранных специалистов, привлекаемых для трудовой деятельности на предприятиях и в организациях РФ.
4. Проведение независимой оценки квалификаций иностранных специалистов, планирующих выполнение трудовой деятельности в РФ.

Обсудив в ходе экспертного круглого стола комплекс вопросов, связанных с привлечением квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан для трудовой деятельности на российских предприятиях и в организациях сферы ЖКХ, участники круглого стола отметили:

- важность развития организованных форм привлечения востребованных специалистов из числа иностранных граждан в качестве альтернативы к существующему в настоящее время потоку трудовых мигрантов;
- негативное влияние теневого рынка труда с участием иностранных граждан на процессы привлечения и использования востребованных иностранных работников;
- необходимость разработки проектов по подготовке, оценке квалификации и привлечению квалифицированных специалистов в сферу ЖКХ как для иностранных трудовых мигрантов, уже находящихся в РФ, так и для иностранных граждан, заинтересованных в получении работы на территории РФ, до их выезда из страны происхождения.

Учитывая важность рассматриваемых ключевых вопросов привлечения квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан для трудовой деятельности на предприятиях и в организациях РФ, приняты следующие решения:

1. Провести мониторинг реальных потребностей российского рынка труда в сфере ЖКХ в привлечении квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан. Сформировать перечень наиболее востребованных квалификаций сферы ЖКХ, определенных по результатам мониторинга.
2. Разработать модель привлечения иностранных специалистов в соответствии с запросами работодателей сферы ЖКХ, учитывая приоритет прав российских работников и необходимость обеспечения соблюдения прав трудовых мигрантов.
3. Отметить необходимость упрощения процедур регистрации иностранных специалистов, систематизации процесса организованного набора иностранных специалистов, привлекаемых для трудовой деятельности на предприятиях и в организациях РФ.
4. В целях обеспечения сферы ЖКХ квалифицированными иностранными кадрами необходимой квалификации разработать

проект по организации образовательных центров, осуществляющих профессиональную подготовку и переподготовку привлекаемых для трудовой деятельности на предприятиях и в организациях РФ трудовых мигрантов.

5. Разработать и внести предложения по изменению миграционного законодательства, в части:
 - необходимости внедрения обязательности проведения независимой оценки квалификации иностранных специалистов, привлекаемых для трудовой деятельности на предприятиях и в организациях РФ;
 - формирования механизмов регулирования деятельности организаций-посредников, являющихся операторами платных услуг в системе организованного набора квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан, в целях противодействия теневому рынку труда с участием трудовых мигрантов.
6. Организовать проведение мониторинга рынка образовательных услуг в государствах выезда трудовых мигрантов в целях определения возможностей подготовки иностранных граждан, заинтересованных в получении квалифицированной работы в сфере ЖКХ в РФ, к прохождению процедуры независимой оценки квалификации.
7. Отметить необходимость развития международного сотрудничества в целях оптимизации миграционных процессов.
8. Сформировать план мероприятий по проведению информационно-разъяснительной работы по вопросам профессиональной подготовки/переподготовки, независимой оценки квалификации, системного организованного набора квалифицированных специалистов из числа иностранных граждан для трудовой деятельности на предприятиях и в организациях сферы ЖКХ в РФ.