

Утвержден  
Наблюдательным советом  
АНО «Национальное агентство  
развития квалификаций»  
28 июня 2023 г.

**СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПЛАН**  
**деятельности Национального агентства развития квалификаций на 2023–2025 годы**

№	Наименование видов работ	Мероприятия
<b>1. Развитие механизма независимой оценки квалификации</b>		
<b>1.1. Обеспечение организационной, методической, экспертно-аналитической поддержки деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – НСПК), советов по профессиональным квалификациям (далее – СПК) и центров оценки квалификаций (далее – ЦОК)</b>		
1.	Организационная, методическая, экспертно-аналитическая поддержка проведения заседаний НСПК	1.1. Обеспечение организационной, методической, экспертно-аналитической поддержки проведения заседаний НСПК 1.2. Обеспечение экспертизы: - заявок о создании (наделении полномочиями) СПК, закреплении видов профессиональной деятельности за СПК; - проектов профессиональных стандартов; - проектов ФГОС 1.3. Подготовка проектов нормативных правовых актов и методических материалов с учетом положений Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023–2024 годы <sup>1</sup> и решений НСПК
2.	Организационно-методическая поддержка СПК	2.1. Обеспечение разработки и актуализации примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации 2.2. Обеспечение консультационной и методической помощи СПК в разработке отраслевых рамок квалификаций 2.3. Обеспечение организационно-методической поддержки СПК по проведению мониторинга рынка труда

<sup>1</sup> Утвержден председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 10 апреля 2023 г.

		2.4. Обеспечение организационно-методической и консультационной поддержки совмещения НОК с государственной итоговой аттестацией выпускников образовательных организаций для определения соответствия уровня их подготовки требованиям работодателей
3.	Организационная, методическая, экспертно-аналитическая поддержка деятельности ЦОК	3.1. Организация и проведение обучающих семинаров, индивидуальных консультаций и консультационных мероприятий 3.2. Разработка и актуализация информационно-методических материалов об организации и проведении государственной итоговой (промежуточной) аттестации обучающихся вузов с применением НОК для публикации информации на интернет-сайтах ЦОК
<b>1.2. Информационная и консультационная поддержка участников системы независимой оценки квалификации</b>		
4.	Проведение обучения на региональном уровне специалистов в области развития квалификаций	4.1. Проведение обучения на региональном уровне специалистов в области развития квалификаций 4.2. Актуализация методических рекомендаций для региональных органов исполнительной власти по развитию НСК 4.3 Подготовка статей в СМИ по вопросам НСК для региональных специалистов
5.	Проведение мероприятий по популяризации НСК и вопросам внедрения НСК в России	5.1. Проведение конференций, форумов, круглых столов по вопросам развития НСК, рынка труда и системы образования, включая ежегодный Всероссийский форум «Развитие национальной системы квалификаций», участие в проведении форумов федерального уровня 5.2. Проведение пресс-конференций по темам внедрения НСК в России для представителей федеральных и региональных СМИ 5.3. Размещение статей и публикаций на сайтах партнерских организаций, в федеральных и сетевых СМИ по вопросам НСК и НОК 5.4. Подготовка контента для публикации и продвижения в официальных аккаунтах АНО НАРК в социальных сетях 5.5. Проведение конкурса для журналистов, СМИ и авторов социальных медиа «Национальная система квалификаций» 5.6. Подготовка и изданные информационных материалов по вопросам НСК и НОК для основных групп пользователей
<b>1.3. Утверждение наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена</b>		
6.	Проведение экспертизы и утверждение наименований квалификаций и требований к квалификациям	6.1. Проведение очных консультационных мероприятий и оказание методической помощи заинтересованным лицам по вопросам разработки наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится НОК 6.2. Подготовка заключений АНО НАРК на проекты квалификаций, представленные СПК 6.3. Утверждение приказами АНО НАРК в установленном порядке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым будет проводиться независимая оценка

		квалификации, и вносимых в них изменений
		6.4. Проведение семантического анализа и структурирования содержания профессиональных квалификаций в целях унификации формулировок трудовых функций, трудовых действий, знаний и умений, повышения качества профессиональных квалификаций, упрощения их применения в системе подготовки кадров и управления персоналом
<b>1.4. Ведение и развитие информационных ресурсов национальной системы квалификаций</b>		
7.	Обеспечение устойчивого круглосуточного функционирования, проведение регламентных работ и техническая поддержка информационных ресурсов НСК, сопровождаемых АНО НАРК <sup>2</sup>	7.1. Внесение и верификация данных и консультационное сопровождение пользователей
		7.2. Обеспечение проведения регламентных работ
		7.3. Проведение анализа практики эксплуатации информационных ресурсов
8.	Развитие функций информационных ресурсов НСК	8.1. Подготовка технических заданий и обеспечение развития функций информационных ресурсов НСК, сопровождаемых АНО НАРК
		8.2. Осуществление мероприятий Плана реализации Основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года <sup>3</sup>
<b>2. Осуществление функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (далее – Базовый центр)</b>		
<b>2.1. Актуализация базы данных лучших практик в области подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена, организация их расширенного внедрения</b>		
9.	Актуализация базы данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по подготовке, повышению квалификации и переподготовке кадров с учетом лучших отечественных и зарубежных практик (далее соответственно БДЛП, лучшие практики)	9.1. Организация работ по актуализации БДЛП: - отбор новых лучших практик и консультационно-методическая поддержка подготовки их описаний; - актуализация носителями практик их описаний
		9.2. Обеспечение деятельности сетевого сообщества носителей лучших практик
		9.3. Организация обучения экспертов в области внедрения лучших практик, размещенных в БДЛП
		9.4. Содействие внедрению лучших практик подготовки кадров в заинтересованных организациях
		9.5. Организация открытых публичных семинаров в режиме вебинаров по обмену опытом с участием носителей лучших практик (образовательных организаций и работодателей)
10.	Внедрение на предприятиях и	10.1. Обеспечение консультационно-методической и организационной поддержки, проведение

<sup>2</sup> Включая: реестр сведений о проведении независимой оценки профессиональных квалификаций, программно-методический комплекс «Разработка квалификаций», программно-методический комплекс «Оценка квалификации», сайт АНО НАРК, сайт НСПК.

<sup>3</sup> Утвержден председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 10 апреля 2023 г.

	в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации, развития взаимодействия работодателей и образовательных организаций в подготовке кадров	семинаров
		10.2. Разработка информационных и методических (учебно-методических) материалов для внедрения лучших практик
		10.3 Проведение открытых публичных мероприятий, направленных на продвижение проектов
		10.4. Подготовка и размещенные на платформах провайдеров подкастов о лучших практиках в области подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих кадров
		10.5. Проведение конкурса на лучшее внедрение инструментов НСК в подготовку кадров
<b>2.2. Проведение мероприятий по организации повышения квалификации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным профессиональным программам, на основе применения профессиональных стандартов, лучшего отечественного и международного опыта</b>		
11.	Организационно-методическая и информационная поддержка повышения квалификации руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве	11.1. Проведение вебинаров
		11.2. Организация индивидуальных и микрогрупповых консультаций по запросу
		11.3. Размещение на сайте информационно-методических материалов, актуализация типовых вопросов и ответов
		11.4. Организация обмена опытом между участниками сетевой формы реализации программ повышения квалификации Базового центра
12.	Разработка и актуализация программ повышения квалификации и обеспечение их реализации	12.1. Разработка программ повышения квалификации, обеспечивающих подготовку руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения, наставников на рабочем месте, в т.ч. программ стажировок для педагогов, осуществляющих подготовку по наиболее востребованным на рынке труда и перспективным профессиям
		12.2. Актуализация программ повышения квалификации по результатам проведения повышения квалификации в предшествующий период, включая: уточненные результаты обучения, обновленное содержание программ с учетом изменений технологических процессов, профессиональных стандартов
		12.3. Перевод программ повышения квалификации в электронный формат, их размещение в системе электронного обучения
		12.4. Организация повышения квалификации руководителей образовательных организаций и структурных образовательных подразделений предприятий, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения и наставников на производстве

<b>2.3. Проведение информационно-методической и консультационной поддержки работодателей, их объединений, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность по вопросам организации обучения на предприятиях и в образовательных организациях на основе применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации рабочих кадров</b>		
13.	Проведение мониторинга и мероприятий по развитию взаимодействия работодателей и их объединений, иных организаций, представляющих профессиональные сообщества, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при решении задач кадрового обеспечения	13.1. Проведение мониторинга взаимодействия работодателей и их объединений, иных организаций, представляющих профессиональные сообщества, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при решении задач кадрового обеспечения
		13.2. Проведение сравнительно-сопоставительного анализа информации о взаимодействии работодателей и их объединений, иных организаций, представляющих профессиональные сообщества, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при решении задач кадрового обеспечения
		13.3. Проведение семинаров по обсуждению результатов мониторинга
		13.4. Разработка рекомендаций по организации практической подготовки обучающихся образовательных программ среднего профессионального образования на предприятиях
14.	Методическое и консультационное сопровождение работодателей, их объединений, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам организации обучения на предприятиях и в образовательных организациях на основе применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации, развития взаимодействия работодателей и образовательных организаций в подготовке кадров	14.1. Актуализация и разработка дополнительных ответов на типовые вопросы об организации обучения на предприятиях и в образовательных организациях на основе применения профессиональных стандартов, процедур и методик НОК, развитии взаимодействия работодателей и образовательных организаций в подготовке кадров
		14.2. Проведение семинаров для работодателей, их объединений, иных организаций, представляющих профессиональные сообщества, органов исполнительной власти, образовательных организаций по вопросам применения профессиональных стандартов, процедур и методик НОК, развития взаимодействия работодателей и образовательных организаций в подготовке кадров
<b>2.4. Осуществление мероприятий по повышению престижа рабочих профессий (подготовка аналитических, презентационных, профориентационных материалов)</b>		
15.	Проведение мероприятий по вопросам развития национальной системы квалификаций и независимой оценки квалификации в целях повышения престижа рабочих профессий	15.1. Проведение ежегодной Всероссийской конференции по вопросам развития НСК и НОК в целях повышения престижа рабочих профессий
		15.2. Проведение мероприятий по вопросам развития НСК и НОК в целях повышения престижа рабочих профессий, включающих информацию об организации и реализации мероприятий в связи с проведением Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

**2.5. Ведение информационного ресурса базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (подраздел сайта автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»), включая техническое сопровождение и информационное наполнение**

16.	Обеспечение устойчивого круглосуточного функционирования, проведение регламентных работ, доработка и техническая поддержка информационного ресурса Базового центра (подраздел сайта АНО НАРК)	16.1. Внесение и верификация данных информационного ресурса Базового центра
		16.2. Проведение регламентных работ
		16.3. Доработка и техническая поддержка информационного ресурса Базового центра
		16.4. Обеспечение реализации программ с использованием системы электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
		16.5. Поддержка информационного ресурса Базового центра по поддержке повышения квалификации методистов, преподавателей и мастеров производственного обучения и наставников на производстве

**2.6. Подготовка и распространение при организации повышения квалификации педагогических работников профессионального обучения, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования информационных и методических материалов, буклетов, издание сборника по актуальным вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами**

17.	Подготовка и издание методических и информационных материалов по актуальным вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами	17.1. Подготовка методических и информационных материалов по актуальным вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами, взаимодействия бизнеса и образования, включающих видеоролики и графические материалы, обеспеченная с учетом особенностей различных групп пользователей (работодателей, образовательных организаций и др.)
		17.2. Подготовка и издание сборника материалов по актуальным вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами и его размещение на информационном ресурсе Базового центра
18.	Информационное продвижение деятельности Базового центра по актуальным вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами	18.1. Информационное продвижение деятельности Базового центра по актуальным вопросам организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами в федеральных СМИ и социальных сетях
		18.2. Информационное продвижение Базового центра на федеральных и межрегиональных форумах и конференциях

**Показатели реализации среднесрочного плана  
деятельности Национального агентства развития квалификаций на 2023–2025 годы**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение
1.	Доля реализованных мероприятий, предусмотренных Комплексом мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификации, а также по осуществлению функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров, от общего числа предусмотренных мероприятий (на соответствующий год)	%	100
2.	Доля реализованных мероприятий, предусмотренных Планом нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций <sup>4</sup> , головным исполнителем по которым является АНО НАРК, от общего числа таких мероприятий (на соответствующий год)	%	100
3.	Доля реализованных мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года <sup>5</sup> , головным исполнителем по которым является АНО НАРК, от общего числа таких мероприятий (на соответствующий год)	%	100
4.	Доля реализованных мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по развитию системы профессиональных стандартов и квалификаций <sup>6</sup> , головным исполнителем по которым является АНО НАРК, от общего числа таких мероприятий (на соответствующий год)	%	100
5.	Доля реализованных мероприятий, предусмотренных Планом реализации Основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года <sup>7</sup> , головным исполнителем по которым является АНО НАРК, от общего числа таких мероприятий (на соответствующий год)	%	100

<sup>4</sup> План нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023–2024 годы утвержден председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 10 апреля 2023 г.

<sup>5</sup> План мероприятий по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года утвержден председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 3 октября 2022 г.

<sup>6</sup> План мероприятий по развитию системы профессиональных стандартов и квалификаций на 2023–2024 годы утвержден председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 22 декабря 2022 г.

<sup>7</sup> План реализации Основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года утвержден председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 10 апреля 2023 г.

**Проектные инициативы, предусматриваемые в рамках реализации среднесрочного плана деятельности  
Национального агентства развития квалификаций на 2023–2025 годы**

№	Наименование Проектных инициатив	Мероприятия
<b>1. Развитие механизмов независимой системы квалификации</b>		
1.	Развитие системы профессиональных стандартов и квалификаций (во взаимодействии с ВНИИ труда)	<p>1.1 Реализация положений Плана мероприятий по развитию системы профессиональных стандартов и квалификаций на 2023–2024 годы</p> <p>1.2. Формирование предпосылок для возможностей ускоренной актуализации профессиональных стандартов и квалификаций через разработку сквозных и отраслевых рамок квалификаций</p>
2.	Развитие механизмов независимой оценки квалификации	<p>2.1. Реализация положений Плана мероприятий по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года и положений Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023–2024 годы (в части развития механизмов независимой оценки квалификации)</p> <p>2.2. Развитие механизмов совмещения итоговой (промежуточной) аттестации по образовательным программам и независимой оценки квалификации</p> <p>2.3. Поддержка масштабирования службами занятости населения практики консультирования граждан по вопросам прохождения независимой оценки квалификации (в соответствии с решениями НСПК от 22 сентября 2022 г.)</p>
3.	Содействие развитию механизмов НСК в субъектах Российской Федерации	<p>3.1. Актуализация методических рекомендаций по развитию системы НСК в субъектах Российской Федерации и обеспечение консультационной поддержки их реализации</p> <p>3.2. Реализация и масштабирование пилотного проекта по использованию механизмов НСК в приоритетных отраслях экономики субъектов Российской Федерации, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и описание потребностей ключевых предприятий соответствующих отраслей в кадрах и их квалификационных характеристиках;</li> <li>- обеспечение оценки качества подготовки специалистов по программам подготовки в университетах и организациях СПО;</li> <li>- обеспечение корректировки содержания соответствующих образовательных программ с учетом потребностей работодателей и за счет более тесного вовлечения организаций-работодателей в реализацию образовательных программ</li> </ul>



4.	Содействие развитию механизмов НСК в отраслях экономики	4.1. Обеспечение консультационной поддержки реализации отраслевыми федеральными органами исполнительной власти Практических рекомендаций (предложений) по включению положений, касающихся развития национальной системы квалификаций, в том числе разработки и актуализации профессиональных стандартов и сопряженных с ними образовательных программ, в отраслевые документы стратегического планирования, национальные, федеральные и ведомственные проекты, а также государственные программы Российской Федерации
		4.2. Инициирование пилотных проектов отраслевых федеральных органов исполнительной власти по разработке и реализации документов стратегического планирования, направленных на обеспечение подготовки кадров в соответствующем секторе экономики с использованием механизмов НСК
5.	Создание условий для международной сопоставимости квалификаций, совершенствование механизмов признания российских квалификаций за рубежом	5.1. Подготовка предложений по обеспечению международной сопоставимости квалификаций, в числе в рамках Делового совета ЕАЭС, а также в других многосторонних форматах
		5.2. Обеспечение поддержки участия СПК в федеральном проекте «Россия – привлекательная для учебы и работы страна» в части запуска центров доиммиграционной подготовки с использованием механизмов НСК
6.	Развитие информационных систем НСК	6.1. Осуществление Плана реализации Основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года
<p><b>2. Осуществление функций базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров (далее – Базовый центр)</b></p>		
7.	Оптимизация процессов подбора, адаптации и развития персонала за счет использования инструментов НСК (проект «Кадры для высокотехнологичного предприятия»)	7.1. Методическое сопровождение внедрения технологии формирования и удовлетворения запроса на подготовку кадров на предприятиях региона
		7.2. Организация взаимодействия работодателей и образовательных организаций в части своевременной подготовки кадров с учетом сформированного заказа
		7.3. Организация обучения специалистов предприятий и образовательных организаций
8.	Продвижение инструментов национальной системы квалификаций в молодежную среду (проект «НСК – конструктор карьеры»)	8.1. Изучение готовности студентов и молодых специалистов к трудоустройству и профессиональному развитию, в т. ч. к применению в этих целях инструментов НСК
		8.2. Поддержка создания системы поддержки трудоустройства, профессионального и карьерного развития студентов и молодых специалистов (региональной, отраслевой, в организации) с участием работодателей

		8.3. Методическое сопровождение внедрения в программы СПО учебной дисциплины «Карьерное моделирование» и электронного пособия
9.	Обеспечение профориентационной работы со школьниками и их родителями, в том числе организация профессиональных проб с использованием инструментов НСК (проект «Шаг в профессию»)	9.1. Подготовка и методическое сопровождение внедрения электронного пособия для старшеклассников в профориентационную работу, а также соответствующих рекомендаций для педагогов и для родителей
		9.2. Методическое сопровождение организации профессиональных проб по востребованным и перспективным профессиям, в том числе на базе партнеров-работодателей
		9.3. Формирование базы знаний лучших программ профессиональных проб
10.	Продвижение лучших практик наставничества, формирование методического и кадрового обеспечения развития наставничества на рабочем месте (проект «Квалификация НАСТАВНИК»)	10.1. Организация проектно-аналитических сессий и сопровождение развития наставничества на региональном, отраслевом уровне или в организации
		10.2. Повышение квалификации наставников с использованием открытого онлайн-курса для наставников
		10.3. Организация работы руководителей подразделений по управлению персоналом и линейных руководителей с наставниками, а также самоподготовки наставников с использованием «Руководства для наставников»
		10.4. Разработка проекта профессионального стандарта наставника (в части функций наставника на рабочем месте)
11.	Определение, развитие и оценка общих компетенций (проект «Компетенции XXI века»)	11.1. Разработка (актуализация) в соответствии с рамкой общих компетенций профилей общих компетенций
		11.2. Разработка и апробация оценочных средств для проверки сформированности общих компетенций
		11.3. Разработка планов-рекомендаций по развитию общих компетенций студентов образовательной организации в целом или обучающихся по конкретным профессиям/специальностям
		11.4. Организация обучения специалистов предприятий и образовательных организаций