**Общественная палата Иркутской области**

*29 марта 2018 года г. Иркутск,*

 *ул. Лермонтова,83,*

 *конференц-зал ФГБОУ ВО «ИРНИТУ»*

РЕЗОЛЮЦИЯ

**круглого стола**

**«Кадровое обеспечение предприятий коммунального хозяйства**

**Иркутской области»**

Участники круглого стола отметили, что жилищно-коммунальное хозяйство – одна из базовых отраслей экономики Иркутской области, обеспечивающая население жизненно важными услугами, что без решения ряда проблем в ЖКХ не повысит качество жизни людей в Иркутской области и в Российской Федерации в целом.

В обращении к гражданам России Президента РФ Путина В.В., после его избрания на новый срок, поставлена задача по скорейшему решению всех проблем в системе ЖКХ.

Органы государственной власти Иркутской области активизировали работу по обеспечению эффективного функционирования и устойчивого развития жилищно-коммунального хозяйства.

Удалось добиться определенных результатов, наиболее значимым из которых является рост удовлетворенности населения области жилищно-коммунальными услугами в сравнении с предыдущими годами: 2008 г. – 18%, 2010 г. – 22,4%. В 2016 г. более 50% респондентов удовлетворительно оценили качество коммунальных услуг.

По решению Губернатора Левченко С.Г. создана комиссия по собственности, строительству и жилищно-коммунальному хозяйству при Региональном Совете Иркутской области, работающая на постоянной основе.

Участники круглого стола подчеркнули, что сегодня в Иркутской области на первый план выходит задача кадрового обеспечения жилищно-коммунального хозяйства, сохранение эффективных организаций в жилищно-коммунальном комплексе и их финансовой устойчивости. От предприятий коммунального комплекса идет серьезный запрос на квалифицированных работников. Для решения данной задачи необходимо консолидировать интересы органов власти, потребителей коммунальных услуг, работодателей и образовательных организаций.

Отмечено, что подготовка кадров для сферы ЖКХ по программам высшего образования осуществляется в ИРНИТУ, Байкальском государственном университете и Иркутском государственном аграрном университете им. А.А. Ежевского. В основном студенты обучаются на бюджетных местах, которые выделяются Министерством образования и науки РФ, а не по заявкам предприятий.

В то же время, в связи с непрестижностью специальностей ЖКХ и низким уровнем заработной платы, обучение на коммерческой основе в данной сфере не востребовано.

Особенно остро подчеркнуто, что система специального профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации в ЖКХ практически отсутствует.

Анализ существующих программ специального профессионального образования показал, что они не закрывают большинство квалификаций и профессий, необходимых для жилищно-коммунального хозяйства. При этом и сами работодатели не имеют финансовых возможностей для повышения квалификации своих работников.

Такая ситуация приводит к неэффективной эксплуатации инженерных сетей, теплоисточников, источников водоснабжения, объектов водоотведения, многоквартирных домов и других объектов ЖКХ.

Многие выступающие говорили о квалификационном дефиците (кадровом голоде), о низкой заработной плате в сфере ЖКХ, о необходимости срочных мер по повышению престижности профессий, повышению уровня подготовки специалистов образовательных учреждений, восстановлении учебно-курсового комбината работников сферы ЖКХ.

Отмечена необходимость разработки ряда программ повышения квалификации, основанных на практическом опыте работы ведущих коммунальных предприятий.

Поднят вопрос создания регионального банка данных кадрового обеспечения предприятий ЖКХ, повышения организаторской работы по взаимодействию с муниципальными образованиями Иркутской области, а муниципальным образованиям с предприятиями ЖКХ на местах.

Участники круглого стола также отметили, что средства массовой информации (СМИ) в Иркутской области резко критикуют сферу ЖКХ и есть за что, но есть и хорошие успехи предприятий, положительные практики в отрасли ЖКХ. Об этом тоже надо говорить, чтобы распространять положительный опыт, повысить престиж профессий отрасли ЖКХ. Областная газета, в первую очередь, должна это делать.

Также отмечено, что федеральная система профессиональных стандартов, вступившая в силу с 2016 года, в сфере ЖКХ не работает.

Созданный в Иркутской области два года назад Центр оценки квалификаций (ЦОК) работников сферы ЖКХ остается невостребованным. Основными причинами являются: отсутствие кадровых специалистов на местах, которые могли бы провести работу по внедрению профессиональных стандартов, отсутствие источников финансирования процедур обучения, переподготовки и независимой оценки квалификаций кадров, а также слабый уровень информированности предприятий о необходимости внедрения профессиональных стандартов.

Все участники согласились с мнением, что без организационной и финансовой поддержки процесса подготовки и переподготовки кадров со стороны бюджетов различных уровней предприятия жилищно-коммунального хозяйства не смогут самостоятельно решить проблему кадрового дефицита.

**Заслушав доклады, выступления, обсудив поступившие предложения, участники круглого стола решили РЕКОМЕНДОВАТЬ:**

1. **Координационному Совету по развитию профессиональных квалификаций при Губернаторе Иркутской области:**
* Рассмотреть вопрос по кадровому обеспечению предприятий ЖКХ Иркутской области с учетом рекомендаций состоявшегося 29 марта 2018г. круглого стола Общественной палаты Иркутской области по данному вопросу.
1. **Правительству Иркутской области**:
* Разработать в 2018 году Дорожную карту кадрового обеспечения предприятий ЖКХ и муниципальных образований Иркутской области с учетом исполнения требований Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов…», включая утверждение областной государственной программы по профессиональной подготовке и переподготовке руководителей органов местного самоуправления.
1. **Министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области совместно с Министерством образования Иркутской области**:
* Создать региональный банк данных кадрового обеспечения предприятий ЖКХ;
* Сформировать перечни профессиональных стандартов и соответствующих образовательных программ подготовки и переподготовки кадров ЖКХ;
* Определить перечень новых профессий и специальностей для ЖКХ и проработать механизм их открытия в образовательных учреждениях региона, а также выделения на них бюджетных мест, учитывая потребности отрасли.
1. **Министерству жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области**
* Создать корпоративные образовательные центры по подготовке и переподготовке кадров в сфере ЖКХ путем обучения по примеру учебно-производственных центров ПАО «Иркутскэнерго», ПАО «Корпорация «Иркут» с привлечением Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий Иркутской области»;
* Рассмотреть возможность ежегодного софинансирования (субсидирования) проведения независимой оценки квалификаций по наиболее важным и востребованным специальностям;
* На регулярной основе осуществлять мониторинг потребности в специалистах и их переподготовке в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
* Организовывать проведение ежегодного областного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников ЖКХ в целях повышения престижа труда работников ЖКХ, пропаганды их достижений и передового опыта, формирования позитивного общественного мнения о рабочих профессиях отрасли.
1. **Министерству труда и занятости Иркутской области совместно с**

 **Министерством образования Иркутской области:**

* Запланировать мероприятия по популяризации профессий в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ярмарки вакансий, профориентационные мероприятия в учебных заведениях и т.д.);
* Включить в программы переподготовки кадров для нетрудоустроенного населения курсы по обучению специальностям в сфере ЖКХ.
1. **Министерству образования Иркутской области:**
* Проводить ежегодно мониторинг трудоустройства в организациях в сфере жилищно-коммунального хозяйства выпускников образовательных организаций.
1. **Муниципальным образованиям и предприятиям ЖКХ Иркутской области:**
* Разработать программы по привлечению и закреплению молодых специалистов в сфере ЖКХ;
* Ознакомить специалистов по кадрам с законодательной базой по внедрению профессиональных стандартов (при методической поддержке Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» и ГАО ДПО Иркутской области «Региональный центр мониторинга и развития профессионального образования»);
* Активно участвовать в формировании и актуализации регионального банка данных кадрового обеспечения предприятий ЖКХ;
* Своевременно предоставлять данные для мониторинга трудоустройства в сфере ЖКХ и мониторинга потребности в специалистах и их переподготовке в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
1. **Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий Иркутской области»:**
* Разработать ряд программ повышения квалификации (привлекая соответствующих специалистов из сферы образования), основанных на практическом опыте и работе ведущих коммунальных предприятий;
* Предложить на рассмотрение данные программы в Министерство жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области с целью софинансирования обучения за счет регионального бюджета (в рамках соответствующих программ и подпрограмм Министерства).
1. **Средствам массовой информации Иркутской области:**
* При выборе тем для публикаций и теле-, радиосюжетов уделять внимание успехам предприятий ЖКХ, рассказывать о положительных практиках отрасли, тем самым способствуя повышению престижа профессий сферы жилищно-коммунального хозяйства.
1. **Общественной палате Иркутской области:**
* Обеспечить взаимодействие в работе общественных палат муниципальных образований Иркутской области и общественных советов при Министерствах и Службах Иркутской области по обеспечению контроля за исполнением резолюции круглого стола «Кадровое обеспечение предприятий коммунального хозяйства Иркутской области».

Заместитель председателя

Общественной палаты В.М. Спирин

Иркутской области