

«УТВЕРЖДАЮ»  
Председатель Совета  
по профессиональным  
квалификациям  
в ЖКХ



А.М. Козлов

«13»ноября 2024г.

## Протокол № 86

### Заседание Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве (заочный формат)

Дата проведения заседания Совета: с 06.11.2024 г. по 12.11.2024 г.

г. Москва

Формат: заочный

### Повестка дня

1. Об утверждении экспертного заключения на проект примерной образовательной программы среднего профессионального образования (ПОП СПО) по профессии/специальности 35.01.19 «Мастер садово - паркового и ландшафтного строительства».
2. Об аттестации экспертов ЦОК Ассоциации «РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области».
3. О расширении полномочий Эксперта ЦОК ООО «Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения» г. Санкт-Петербург.
4. Об утверждении предложений в «Матрицу квалификаций, сопряженных с направлениями подготовки (специальностями) высшего образования.
5. Об утверждении перечня профессиональных стандартов для разработки и актуализации в 2025 году.
6. О закреплении профессионального стандарта «Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей» за СПК ЖКХ.
7. О корректировке названия профессионального стандарта «Специалист по ведению информационной модели по управлению МКД по замечаниям Минстроя России.

8. Об аккредитации АНО ДПО «УКК «Мособлгаз» в качестве базовой организации СПК ЖКХ по профессионально – общественной аккредитации образовательных программ.

9. О создании экзаменационной площадки ЦОК Ассоциации «РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области».

10. О рассмотрении примеров оценочных средств, разработанных на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификаций.

11. О предложениях в рабочую группу "Строительство, урбанистика и ЖКХ" Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации по теме: Совершенствование контроля за трудовой миграцией иностранных рабочих.

12. О предложениях к проекту «Правил формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах».

13. О продлении срока аттестации экспертов и аккредитации ЦОК «Мастер» (г. Екатеринбург) на новый 3х летний аккредитационный период.

14. Об одобрении актуализированных профессиональных стандартов:  
- Специалист по эксплуатации гражданских зданий;  
- Работник по технической эксплуатации электрических систем и оборудования гражданских зданий.

15. О практике отражения механизмов НОК и предпочтений работникам, успешно сдавшим профессиональные экзамены в формате НОК, в отраслевых соглашениях и коллективных договорах».

16. О создании экзаменационной площадки ООО «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения» г. Санкт - Петербург

**В заседании приняло участие 16 членов Совета. Кворум имеется.**

**Члены Совета, принявшие участие в заседании:**

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>1. Козлов Александр Михайлович</b> | Председатель Совета; Председатель Комиссии Московской городской Думы по государственному строительству и местному самоуправлению   |
| <b>2. Чернышов Леонид Николаевич</b>  | Первый Заместитель председателя Совета, заместитель генерального директора АНО «Центр развития профессиональных квалификаций в ЖКХ», доктор экономических наук, профессор; |



- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>Анатольевич</b>                    | квалификаций Союза саморегулируемых организаций строительного комплекса (ЦОК СОЮЗ СРО СК) |
| <b>14. Хайруллин Абрек Хафизович</b>  | Председатель Совета директоров РООР «Союз коммунальных предприятий Республики Татарстан»  |
| <b>15. Хмельников Борис Вадимович</b> | Генеральный директор ЗАО «Центр муниципальной экономики и права»                          |
| <b>16. Хромушин Евгений Акимович</b>  | Заместитель председателя правительства Московской области                                 |

Голосование (в заочной форме) по следующим вопросам повестки:

**По вопросу 1.** Об утверждении экспертного заключения на проект примерной образовательной программы среднего профессионального образования (ПОП СПО) по профессии/специальности 35.01.19 «Мастер садово - паркового и ландшафтного строительства» (см. приложение к вопросу 1).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Утвердить экспертное заключение на проект примерной образовательной программы среднего профессионального образования (ПОП СПО) по профессии/специальности 35.01.19 «Мастер садово - паркового и ландшафтного строительства».

Ответственному секретарю Совета направить экспертное заключение адресату.

**По вопросу 2.** Об аттестации экспертов ЦОК Ассоциации «РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» (см. приложение к вопросу 2).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение аттестовать:**

И.Климова Алексея Алексеевича, Киселеву Екатерину Викторовну в качестве экспертов ЦОК СПК ЖКХ «Ассоциации «РООР «Союз предприятий

жилищно-коммунального хозяйства Московской области» по наименованиям квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами:

**1. «Специалист по управлению многоквартирными домами», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 538н»:**

- Сервис-менеджер по работе с потребителями жилищно-коммунальных услуг (5 уровня квалификации);
- Специалист аварийно-диспетчерской службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Специалист по расчетам и платежам за жилищно-коммунальные услуги (5 уровня квалификации);
- Специалист учетной службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Специалист по документационному обеспечению управления многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Специалист службы информации организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудования многоквартирных домов (6 уровня квалификации);
- Инженер по организации санитарного содержания домовладения (6 уровня квалификации);
- Сервис-менеджер по организации обслуживания жилищного фонда (6 уровня квалификации);
- Руководитель структурного подразделения организации по управлению многоквартирными домами (6 уровня квалификации);
- Управляющий многоквартирным домом (7 уровня квалификации);
- Главный инженер организации по управлению многоквартирными домами (7 уровня квалификации);
- Руководитель организации по управлению многоквартирными домами (7 уровня квалификации).

**2. «Специалист по эксплуатации гражданских зданий», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 537н.**

- Мастер по технической эксплуатации гражданских зданий 5 уровня квалификации;
- Мастер по санитарному содержанию гражданских зданий 5 уровня квалификации;
- Мастер аварийно-восстановительных работ на инженерных системах и оборудовании гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Инженер по внутридомовым инженерным системам и оборудованию гражданских зданий (6 уровень квалификации)
- Сервис-менеджер по технической эксплуатации гражданских зданий (6 уровня квалификации);
- Главный инженер организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации);
- Руководитель организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации).

**II.** Божко Али Арбиевича, в качестве экспертов ЦОК СПК ЖКХ «Ассоциации «РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» по наименованиям квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами:

**1. «Специалист по управлению многоквартирными домами», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 538н»:**

- Сервис-менеджер по работе с потребителями жилищно-коммунальных услуг (5 уровня квалификации);
- Специалист аварийно-диспетчерской службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Специалист по расчетам и платежам за жилищно-коммунальные услуги (5 уровня квалификации);
- Специалист учетной службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Специалист по документационному обеспечению управления многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Специалист службы информации организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);
- Инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудования многоквартирных домов (6 уровня квалификации);
- Инженер по организации санитарного содержания домовладения (6 уровня квалификации);
- Сервис-менеджер по организации обслуживания жилищного фонда (6 уровня квалификации);
- Руководитель структурного подразделения организации по управлению многоквартирными домами (6 уровня квалификации);
- Управляющий многоквартирным домом (7 уровня квалификации);
- Главный инженер организации по управлению многоквартирными домами (7 уровня квалификации);

- Руководитель организации по управлению многоквартирными домами домом (7 уровня квалификации).

**2. «Специалист по эксплуатации гражданских зданий», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 537н:**

- Мастер по технической эксплуатации гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Мастер по санитарному содержанию гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Мастер аварийно-восстановительных работ на инженерных системах и оборудовании гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Инженер по внутридомовым инженерным системам и оборудованию гражданских зданий (6 уровень квалификации)

- Сервис-менеджер по технической эксплуатации гражданских зданий (6 уровня квалификации);

- Главный инженер организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации);

- Руководитель организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации).

**3. «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «17» ноября 2020 г. № 810н:**

- Слесарь-сантехник домовых систем и оборудования (3 уровень квалификации);

- Слесарь-наладчик домовых систем и оборудования (4 уровень квалификации).

**По вопросу 3.** О расширении полномочий Эксперта ЦОК ООО «Межрегиональный профсоюз жизнеобеспечения» г. Санкт-Петербург (см. приложение к вопросу 3).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Закрепить за ранее аттестованными экспертами ЦОК ООО «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения» Лукьянчук Максим Юрьевич, Кацавец Владимир Николаевич и Житенёв Антон Игоревич наименования квалификаций по профессиональным стандартам:

**1. Специалист по эксплуатации станций водоподготовки Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.04.2014г № 227н:**

- 16.00700.01. Мастер по эксплуатации станций водоподготовки предприятия водоснабжения (5 уровень квалификации);

16.00700.02 Руководитель структурного подразделения предприятия водоснабжения по водоподготовке (6 уровень квалификации);

**2. Специалист по эксплуатации насосных станций водопровода Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «16» сентября 2022 г. № 574н:**

- 16.01300.01 Мастер по эксплуатации насосных станций водопровода (5 уровень квалификации)

- 16.01300.02 Руководитель структурного подразделения предприятия водоснабжения по эксплуатации насосной станции водопровода (6 уровень квалификации).

**3. Специалист по эксплуатации водозаборных сооружений Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «11» апреля 2014 г. № 245н:**

- 16.01500.01 Мастер по эксплуатации водозаборных сооружений предприятия водоснабжения (5 уровень квалификации)

- 16.01500.02 Руководитель структурного подразделения по эксплуатации водозаборных сооружений предприятия водоснабжения (6 уровень квалификации.)

**4. Специалист по эксплуатации очистных сооружений водоотведения Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 806н:**

- 16.01600.03 Техник-оператор очистных сооружений водоотведения (5 уровень квалификации);

- 16.01600.04 Инженер – технолог очистных сооружений водоотведения (6 уровень квалификации);

- 16.01600.05 Специалист по организации управления очистными сооружениями водоотведения (7 уровень квалификации).

**5. Специалист по абонентскому обслуживанию потребителей Приказ Минтруда России от 13.04.2021 № 232н:**

- 16.01700.05 Техник по абонентскому обслуживанию потребителей в сфере водоснабжения и водоотведения (5 уровень квалификации);

- 16.01700.09 Инженер по абонентскому обслуживанию потребителей в сфере водоснабжения и водоотведения (6 уровень квалификации).

**6. Оператор водозаборных сооружений Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «12» марта 2015 г. № 158н:**

- 16.05600.02 *Оператор водозаборных сооружений предприятия водоснабжения (3 уровень квалификации).*
- 7. Оператор на решетках, песколовках и жириловках Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. № 1103н:**
  - 16.07100.02 *Оператор на решетках, песколовках и жириловках (3уровень квалификации.)*
- 11. Оператор на отстойниках и аэротенках систем водоотведения Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. № 1104н:**
  - 16.07200.04 *Оператор отстойников и аэротенков систем водоотведения (3 уровень квалификации.)*
- 12. Оператор озонаторной установки Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. № 1095н:**
  - 16.07300.01 *Помощник озонаторщика (3 уровень квалификации);*
  - 16.07300.02 *Озонаторщик (3 уровень квалификации.)*
- 13. Оператор по доочистке и обеззараживанию очищенных стоков Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. № 1101н:**
  - 16.07400.01 *Оператор по доочистке и обеззараживанию сточных вод (3 уровень квалификации;)*
  - 16.07400.03 *Оператор по доочистке и обеззараживанию сточных вод (4 уровень квалификации).*
- 14. Оператор по обработке сырого и илового осадка Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. № 1098н:**
  - 16.07500.03 *Техник - оператор по обработке сырого и илового осадка (4 уровень квалификации);*
  - 16.07500.05 *Оператор по обработке сырого и илового осадка (3 уровень квалификации).*
- 16. Работник по техническому обслуживанию (эксплуатации) систем учета и регулирования потребления электрической и тепловой энергии и воды в жилищно-коммунальном хозяйстве Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 256н:**
  - 16.08300.05 *Слесарь по обслуживанию систем учета и регулирования потребления холодной и горячей воды в сетях водоснабжения (4 уровень квалификации);*
  - 16.08300.09 *Мастер по обслуживанию систем учета и регулирования потребления холодной и горячей воды в сетях водоснабжения (5 уровень квалификации.)*

**17. Работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо- и теплоснабжения) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.12.2015 г. № 1070н:**

- 16.08400.01 Оператор насосной установки (3 уровень квалификации);
- 16.08400.02 Оператор компрессорной установки (4 уровень квалификации).

**18. Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения Приказ Минтруда России от 20.06.2018 № 397н:**

- 16.14200.01 Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (3 уровень квалификации);
- 16.14200.02 Старший слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (4 уровень квалификации);
- 16.14200.03 Мастер аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (5 уровень квалификации).

**19. Специалист по организации эксплуатации водопроводных и канализационных сетей Приказ Минтруда России от 26.07.2021 № 508н:**

- 16.14300.01 Инженер производственно-технического отдела (6 уровень квалификации);
- 16.14300.02 Руководитель производственно-технического отдела (6 уровень квалификации).

**20. Специалист по водным технологиям водоснабжения и водоотведения (акватроник) Приказ Минтруда России от 25.05.2021 № 340н:**

- 16.15300.01 Механик по обслуживанию и ремонту оборудования систем водоснабжения и водоотведения (4 уровень квалификации);
- 16.15300.02 Техник-технолог автоматики оборудования технологических процессов на системах водоснабжения и водоотведения (5 уровень квалификации);
- 16.15300.04 Инженер-технолог автоматизированных и автоматических систем водоснабжения и водоотведения (6 уровень квалификации);
- 16.15300.05 Главный технолог предприятия водоснабжения и водоотведения (7 уровень квалификации.)

**По вопросу 4.** Об утверждении предложений в «Матрицу квалификаций, сопряженных с направлениями подготовки (специальностями) высшего образования (см. приложение к вопросу 4).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Одобрить предложение к «Матрице квалификаций, сопряженных с направлениями подготовки (специальностями) высшего образования».

Ответственному секретарю СПК ЖКХ направить «Предложения ...» в НАРК.

**По вопросу 5.** Об утверждении перечня профессиональных стандартов для разработки и актуализации в 2025 году (см. приложение к вопросу 5).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Утвердить для разработки и актуализации в 2025 году следующие профессиональные стандарты:

- Специалист по информационному моделированию процессов управления и обслуживания общественных зданий (разработка);

Работник по эксплуатации систем коммунального теплоснабжения (разработка);

Работник по эксплуатации конструкций и изделий из древесных материалов в гражданских зданиях (разработка)

Работник по эксплуатации систем наружного освещения (разработка);

Специалист в области государственного жилищного контроля (надзора) и лицензионного контроля в жилищной сфере (разработка);

Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (приказ Минтруда России от 20.06.2018 № 397н) – актуализация;

Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 810н) – актуализация;

Специалист по эксплуатации станции водоподготовки (приказ Минтруда России от 11.04.2014 № 227н) – актуализация.

**По вопросу 6.** О закреплении профессионального стандарта «Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей» за СПК ЖКХ (см. приложение к вопросу 6).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Ходатайствовать о закреплении профессионального стандарта «Оператор алмазной резки и бурения бетонных и каменных поверхностей» за СПК ЖКХ.

**По вопросу 7.** О корректировке названия профессионального стандарта «Специалист по ведению информационной модели по управлению МКД по замечаниям Минстроя России (см. приложение к вопросу 7).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Согласится с новой редакцией названия профессионального стандарта предложенной Минстроем России - «Специалист по ведению информационной модели по управлению и обслуживанию многоквартирного дома».

**По вопросу 8.** Об аккредитации АНО ДПО «УКК «Мособлгаз» в качестве базовой организации СПК ЖКХ по профессионально – общественной аккредитации образовательных программ (см. приложение к вопросу 8).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Аккредитовать АНО ДПО «УКК «Мособлгаз» в качестве базовой организации СПК ЖКХ по профессионально – общественной аккредитации образовательных программ.

Ответственному секретарю Совета разместить информацию на официальном сайте СПК ЖКХ.

**По вопросу 9.** О создании экзаменационной площадки ЦОК Ассоциации «РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» (см. приложение к вопросу 9).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

## **Принято решение:**

9.1. Аккредитовать экзаменационную площадку ЦОК Ассоциации «РООР «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства по адресу: Московская область, г. Электросталь, ул. Николаева д. 54, офис 11, проанализированы экспертами Рабочей группы Бирюковой Г.Е.,

9.2. Закрепить за экзаменационной площадкой наименования квалификаций для проведения профессиональных экзаменов в соответствии с профессиональными стандартами:

**9.2.1. Специалист по управлению многоквартирными домами», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 538н»:**

- *Сервис-менеджер по работе с потребителями жилищно-коммунальных услуг (5 уровня квалификации);*

- *Специалист аварийно-диспетчерской службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*

- *Специалист по расчетам и платежам за жилищно-коммунальные услуги (5 уровня квалификации);*

- *Специалист учетной службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*

- *Специалист по документационному обеспечению управления многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*

- *Специалист службы информации организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*

- *Инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудования многоквартирных домов (6 уровня квалификации);*

- *Инженер по организации санитарного содержания домовладения (6 уровня квалификации);*

- *Сервис-менеджер по организации обслуживания жилищного фонда (6 уровня квалификации);*

- *Руководитель структурного подразделения организации по управлению многоквартирными домами (6 уровня квалификации);*

- *Управляющий многоквартирным домом (7 уровня квалификации);*

- *Главный инженер организации по управлению многоквартирными домами (7 уровня квалификации);*

- *Руководитель организации по управлению многоквартирными домами домом (7 уровня квалификации).*

**9.2.2. «Специалист по эксплуатации гражданских зданий», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 537н:**

- *Мастер по технической эксплуатации гражданских зданий 5 уровня квалификации;*

- *Мастер по санитарному содержанию гражданских зданий 5 уровня квалификации;*

- *Мастер аварийно-восстановительных работ на инженерных системах и оборудовании гражданских зданий 5 уровня квалификации;*

- *Инженер по внутридомовым инженерным системам и оборудованию гражданских зданий (6 уровень квалификации)*
- *Сервис-менеджер по технической эксплуатации гражданских зданий (6 уровня квалификации);*
- *Главный инженер организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации);*
- *Руководитель организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации).*

**По вопросу 10.** О рассмотрении примеров оценочных средств, разработанных на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификаций (см. приложение к вопросу 10).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Утвердить примеры оценочных средств, разработанные на основе профессиональных стандартов:

**1. «Специалист по организации эксплуатации систем коммунального теплоснабжения» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2023 № 23н):**

- *Инженер по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей коммунального теплоснабжения (6-й уровень квалификации).*

**2. «Специалист по эксплуатации трансформаторных подстанций и распределительных пунктов и управлению режимами работы муниципальных электрических сетей» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.04.2023 № 329н):**

- *Мастер по эксплуатации трансформаторных подстанций и распределительных пунктов (5-й уровень квалификации);*

- *Диспетчер муниципальных электрических сетей (5-й уровень квалификации);*

- *Инженер по эксплуатации трансформаторных подстанций и распределительных пунктов (6-й уровень квалификации).*

**3. «Специалист по благоустройству и озеленению территорий и объектов» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.09.2020 № 599н):**

- *Рабочий по благоустройству и озеленению (3 уровень квалификации);*

- *Специалист-организатор работ по благоустройству и озеленению (4 уровень квалификации);*

- *Специалист-организатор садово-паркового и ландшафтного строительства (4 уровень квалификации).*

Ответственному секретарю Совета направить соответствующую информацию в Реестр сведений о независимой оценке квалификаций.

**По вопросу 11.** О предложениях в рабочую группу "Строительство, урбанистика и ЖКХ" Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации по теме: Совершенствование контроля за трудовой миграцией иностранных рабочих (см. приложение к вопросу 11).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Одобрить следующие предложения по совершенствованию контроля за трудовой миграцией иностранных рабочих, для направления их в рабочую группу "Строительство, урбанистика и ЖКХ" Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации:

- создать цифровой профиль иностранного гражданина, содержащего сведения о таком лице, связанных единым уникальным идентификатором, обеспечивающим формирование и предъявление таких сведений совместно с документом, удостоверяющим личность иностранного гражданина по примеру «Карты иностранного гражданина», выдаваемой в г. Москве;

- процесс получения работодателем разрешения на привлечение иностранной рабочей силы осуществлять через цифровой портал, интегрированный в цифровую платформу gosuslugi.ru, с последующей обязательной регистрацией иностранных граждан и заключенных с ними трудовых договоров или выданных им патентов на право, осуществления трудовой деятельности, для контроля за перемещением трудовых мигрантов через границу и на территории Российской Федерации. Срок трудового договора не должен превышать один год, за исключением высококвалифицированных специалистов, с последующим обязательным выездом иностранного гражданина за пределы Российской Федерации;

- предоставить субъектам Российской Федерации право установление запрета на привлечение иностранных граждан хозяйствующими субъектами осуществляющих оперативно – техническую деятельность в сфере водоснабжения.

**По вопросу 12.** О предложениях к проекту постановления Правительства РФ «Правил формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах» (см. приложение к вопросу 12).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Одобрить дополнение в проект постановления Правительства РФ «Правил формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах» следующего содержания:

«4. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением».

Альтернативным вариантом может являться внесение изменений в Положение О Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610) пунктом соответствующего содержания, позволяющим давать разъяснения и руководить работой по формированию прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах.

Такое изменение позволит сократить время реагирования на запросы субъектов Российской Федерации по существу проводимой работы.

II. Предлагается дополнить подпункт в) пункта 6 Проекта Правил абзацем:

«- структуру контрольных цифр выпускников учебных заведений по профессиям рабочих и служащих, специалистов среднего звена, направлениям подготовки высшего образования (по структуре ОКСО разделов 1, 2, 3, 4, 5) за год обучения, предшествующий текущему году обучения и прогноз на текущий год обучения, – не позднее 1 марта текущего года;»

Указанное дополнение позволит оценивать не только количество поступающих на программы среднего профессионального и высшего образования, но и оценить результат работы образовательных учреждений, а также реальное число рабочих и специалистов, которых получает экономика Российской Федерации. Известно, что далеко не 100% поступивших в образовательное учреждение среднего или высшего образования выпускаются успешно, а студенты могут менять специальность и даже СУЗ либо ВУЗ в процессе обучения.

III. Подпунктом б) пункта 7 Проекта Правил предусматривается федеральным органам исполнительной власти (по списку 15 министерств) и Центральному банку Российской Федерации, а подпунктом в) пункта 7 исполнительными органами субъектов Российской Федерации осуществлять, в том числе, верификацию сведений, предоставляемых работодателями в ходе опроса.

При такой постановке задачи необходимо, как минимум, разработать методику такой верификации при учете того, что указанные в подпунктах б) и в) пункта 7 органы власти лишь проводят информирование курируемых организаций, либо привлекают работодателей к заполнению анкеты опроса работодателей. В таком случае верификация не представляется возможной, а указанные в подпунктах б) и в) пункта 7 органы власти сами не участвуют в процессе сбора информации (анкетирования).

Предлагается в подпунктах б) и в) слова «а также верификацию сведений, предоставляемых работодателями в ходе опроса» исключить, либо проработать вопрос методики верификации анкет работодателей перечисленными органами власти.

С учетом того, что пунктом 8 Проекта Правил установлено, что опрос работодателей проводит Минтруд России, вопрос верификации данных опроса, регламентированной подпунктами б) и в) пункта 7 Проекта Правил, крайне осложнен.

IV. Подпункт а) пункта 10 Проекта Правил устанавливает, что федеральным органам исполнительной власти (по списку 15 министерств) и Центральному банку Российской Федерации необходимо направлять ежегодно в Минтруда России кандидатуры для включения в состав экспертной группы. Однако не регламентировано количество таких кандидатур.

Рекомендуется внести изменение в подпункт а) пункта 10 Проекта Правил, указав количественные данные по необходимым кандидатурам вида «от \_\_\_ кандидатур до \_\_\_ кандидатур».

Также рекомендуется дополнение такой экспертной группы кандидатурами советов по профессиональным квалификациям в отраслях. Пунктом 2 Проекта Правил установлено, что прогноз потребности экономики Российской Федерации в кадрах формируется в целях, в том числе, развития национальной системы квалификаций. Отсутствие в Проекте Правил проработки данного вопроса со стороны Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее - НСПК), а также советов по профессиональным квалификациям (по отраслям) (далее - СПК) представляется странным.

Предлагается дополнить пункт 10 Проекта Правил подпунктом следующего содержания:

«а1) Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Советы по профессиональным квалификациям (по отраслям) направляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения по кандидатурам из числа высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в отрасли и на руководящих должностях и (или) обладающих специальными экспертными знаниями, для включения в состав экспертной группы в количестве не менее \_\_\_ кандидатур, но не более \_\_\_ кандидатур – не позднее 20 апреля текущего года;»

V. Пунктом 2 Проекта Правил установлено, что прогноз потребности экономики Российской Федерации в кадрах формируется в целях, в том числе, развития национальной системы квалификаций. При этом пунктом 11 Проекта Правил устанавливается механизм сбора замечаний и предложений на проект прогноза от заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

Считаем целесообразным в пункте 11 Проекта Правил предусмотреть участие в рассмотрении прогноза НСПК, а также СПК. Также в пункте 12, либо отдельным пунктом Проекта Правил предусмотреть направление замечаний и предложений от НСПК и СПК в адрес Минтруда России.

Сроки направления на рассмотрение в НСПК и СПК, а также сроки направления замечаний и предложений в Минтруда России целесообразно

установить такими же, как в подпункте в) пункта 11 (не позднее 1 ноября в текущей редакции) и в пункте 12 (не позднее 20 ноября в текущей редакции) Проекта Правил соответственно.

**По вопросу 13.** О продлении срока аттестации экспертов и аккредитации ЦОК «Мастер» (г. Екатеринбург) на новый 3х летний аккредитационный период (см. приложение к вопросу 13).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Продлить:

I. Аттестацию экспертов Общества с ограниченной ответственностью Центр оценки квалификации «Мастер» г. Екатеринбург: Беляева К.В., Евдокимова В.С., Коснырева В.М., Нескашина О.Н., Политовой Л.В., Серова А.В., Серовой И.Ю. на новый 3-х летний период, по следующим наименованиям квалификаций, в соответствии с профессиональными стандартами:

**1.1. «Специалист по управлению многоквартирными домами», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 538н»:**

- *Сервис-менеджер по работе с потребителями жилищно-коммунальных услуг (5 уровня квалификации);*
- *Специалист аварийно-диспетчерской службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*
- *Специалист по расчетам и платежам за жилищно-коммунальные услуги (5 уровня квалификации);*
- *Специалист учетной службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*
- *Специалист по документационному обеспечению управления многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*
- *Специалист службы информации организации по управлению многоквартирными домами (5 уровня квалификации);*
- *Инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудования многоквартирных домов (6 уровня квалификации);*
- *Инженер по организации санитарного содержания домовладения (6 уровня квалификации);*
- *Сервис-менеджер по организации обслуживания жилищного фонда (6 уровня квалификации);*
- *Руководитель структурного подразделения организации по управлению многоквартирными домами (6 уровня квалификации);*
- *Управляющий многоквартирным домом (7 уровня квалификации);*
- *Главный инженер организации по управлению многоквартирными домами (7 уровня квалификации);*

- Руководитель организации по управлению многоквартирными домами домом (7 уровня квалификации).

**1.2. «Специалист по эксплуатации гражданских зданий», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «31» июля 2019 г. № 537н:**

- Мастер по технической эксплуатации гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Мастер по санитарному содержанию гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Мастер аварийно-восстановительных работ на инженерных системах и оборудовании гражданских зданий 5 уровня квалификации;

- Инженер по внутридомовым инженерным системам и оборудованию гражданских зданий (6 уровень квалификации)

- Сервис-менеджер по технической эксплуатации гражданских зданий (6 уровня квалификации);

- Главный инженер организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации);

- Руководитель организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровня квалификации).

**1.3. «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «17» ноября 2020 г. № 810н:**

- Слесарь-сантехник домовых систем и оборудования (3 уровень квалификации);

- Слесарь-наладчик домовых систем и оборудования (4 уровень квалификации).

**1.4. «Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «25» декабря 2020 г. № 820н:**

- Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (3 уровень квалификации);

- Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (4 уровень квалификации);

- - Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (5 уровень квалификации).

II. Продлить срок аккредитации Общества с ограниченной ответственностью Центр оценки квалификации «Мастер» г. Екатеринбург по наименования квалификации закрепленным за экспертами, на новый 3х летний период.

**По вопросу 14.** Об одобрении актуализированных профессиональных стандартов:

- Специалист по эксплуатации гражданских зданий;

- Работник по технической эксплуатации электрических систем и оборудования гражданских зданий (см. приложение к вопросу 14).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Одобрить актуализированные проекты профессиональных стандартов «Специалист по эксплуатации гражданских зданий» и «Специалист по техническому обслуживанию домовых электрических систем и оборудования».

**По вопросу 15.** О практике отражения механизмов НОК и предпочтений работникам, успешно сдавшим профессиональные экзамены в формате НОК, в отраслевых соглашениях и коллективных договорах» (см. приложение к вопросу 15).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

Считать достаточным для направления в НАРК материал, подготовленный ЗАО «Центр муниципальной экономики» по регулированию социально-трудовых отношений, заключенные на отраслевом (межотраслевом) уровне социального партнерства.

**По вопросу 16.** О создании экзаменационной площадки ООО «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения» г. Санкт – Петербург (см. приложение к вопросу 16).

**Итоги голосования:**

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
16		

**Принято решение:**

1. Считает возможным аккредитовать экзаменационную площадку ООО «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения» на базе Государственного унитарного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга», по адресу: 190031, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Малая Морская, д. 12, литера А, по наименованиям квалификаций закрепленным за ООО «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения».

2. Руководителю ООО «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения» (Леонтьевой

Н.А.), внести необходимые изменения в Положение о «ЦОК ....» и информацию в личный кабинет центра оценки квалификаций, Реестра сведений о независимой оценке квалификаций.