



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

Независимая оценка квалификаций

*Передовой опыт внедрения независимой оценки
квалификаций на предприятиях жилищно-
коммунального комплекса Московской области*

2026 год



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

В 2018 году создан Координационный Совет по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ Подмосковья, который возглавляет советник губернатора Московской области Евгений Акимович Хромушин.

На территории Московской области открыт и работает современный многоотраслевой центр независимой оценки квалификаций.



На предприятиях жилищно-коммунального комплекса и СПО Московской области – открыты и успешно работают более **100 экзаменационных площадок**



Более **50 экспертов** Центра оценки квалификаций



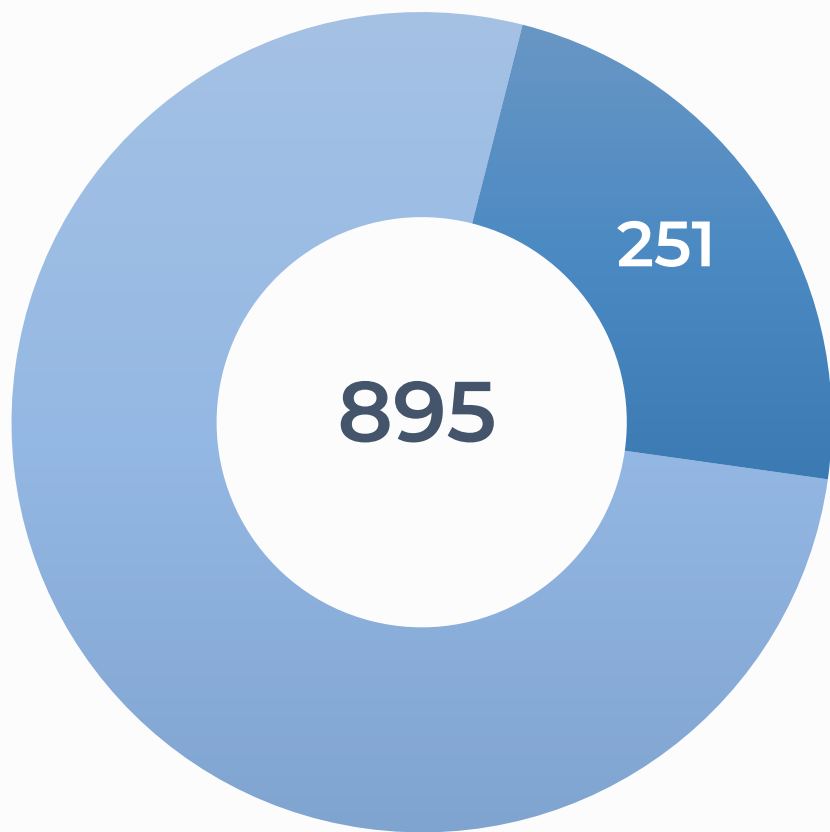
ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КОЛИЧЕСТВО СОИСКАТЕЛЕЙ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ



Всего прошедших **НОК** – 895 человек

Из них прошедших **ГИА-НОК** – 251 человек



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Новые требования к получению лицензии для руководителей УО

Федеральный закон от 29.12.2025 N 529-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации » и статью 20 Закона Российской Федерации «О статусе столицы Российской Федерации» (далее ФЗ 529)



с 01 марта 2028 года «квалификационный экзамен» и предоставление квалификационного аттестата при получении лицензии (на право управления МКД) **заменены на** профессиональный экзамен по независимой оценке квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

ПРЕДПОСЫЛКИ

Итоги анализа результатов деятельности организаций (по эксплуатации и управлению МКД), проводимого органами ГЖИ, **свидетельствуют о недостаточной квалификации персонала** данных организаций для эффективного выполнения соответствующих видов деятельности.

Мониторинг уровня квалификаций персонала управляющих организаций, проводимый на протяжении 2015-2025 гг., показывает, что **только 17% работников имеют профильное образование и необходимую квалификацию**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

ПОМОЩЬ В «ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД»

Базовая организация СПК ЖКХ – Национальное объединение изыскателей и проектировщиков, при поддержке Общественного совета Минстроя, предусматривает организацию и проведения в течение 2026 – 2027 годов пилотных проектов с участием:

- ✓ Представителей Минстроя России,
- ✓ Национального агентства квалификаций,
- ✓ ЦОК СПК ЖКХ.

ЦЕЛЬ МЕРОПРИЯТИЙ :

информирование УО в субъектах Российской Федерации о необходимости подготовки к реализации Федерального закона от 29.12.2025 № 529-ФЗ и сдаче ПЭ НОК для допуска к профессиональной деятельности

Таким образом, с 1 марта 2028 года

наличие «свидетельства о независимой оценке квалификации» становится обязательным требованием для должностных лиц лицензиатов и соискателей лицензий на управление МКД

Процедура НОК – необходимый допуск к профессиональной деятельности
(соответствия лицензионным требованиям для управления МКД)



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»



цок-жкх-мо.рф



роор-спжкх-мо.рф

ОТРАСЛЕВАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В ЖКХ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ МКД

В 2014 году решением Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям создан Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве - СПК ЖКХ

Требования к квалификации персонала организаций, осуществляющих управление и эксплуатацию многоквартирных домов устанавливаются в профессиональных стандартах.

В арсенале СПК ЖКХ имеется 5 профессиональных стандартов, которые регулируют 29 должностей специалистов организаций управляющих и эксплуатирующих жилые дома.

Национальная система профессиональных квалификаций предлагает такой «инструмент» подтверждения и признания квалификаций работников, как – «профессиональный экзамен по независимой оценке квалификаций»

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 31 июля 2019 № 538н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
Специалист по управлению многоквартирными домами

89
Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)
III. Характеристика обобщенных трудовых функций
3.1. Обобщенная трудовая функция «Документационное обеспечение управления и раскрытие информации о деятельности по управлению МКД с применением ГИС ЖКХ»
3.2. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение взаимодействия с потребителями жилищно-коммунальных услуг»
3.3. Обобщенная трудовая функция «Организация расчетов с потребителями и поставщиками жилищно-коммунальных услуг»
3.4. Обобщенная трудовая функция «Обеспечение контроля предоставления жилищно-коммунальных услуг, в том числе с использованием технологий в области искусственного интеллекта»
3.5. Обобщенная трудовая функция «Организация выполнения работ и предоставления услуг по содержанию и ремонту общего имущества МКД, в том числе с использованием технологий в области искусственного интеллекта»
3.6. Обобщенная трудовая функция «Организация работ по документационному обеспечению управления и внедрению технологий информационного моделирования на стадии эксплуатации МКД»
3.7. Обобщенная трудовая функция «Руководство деятельностью по управлению многоквартирными домами»
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

I. Общие сведения

Управление многоквартирными домами (далее – МКД) с использованием возможностей государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства (далее – ГИС ЖКХ) 16.018
(наименование вида профессиональной деятельности) Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение благоприятных и безопасных условий проживания граждан и надлежащего содержания общего имущества в МКД с использованием информационных технологий

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	1439	Руководители иных сфер обслуживания, не входящие в другие группы
------	--	------	--



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ

Образование:

- Высшее образование (профильное*);
- Высшее образование (непрофильное) и **дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности.**

Опыт практической работы: не менее трех лет в области жилищно-коммунального хозяйства, строительства.

Перечень направлений подготовки ВО*:

08.03.01 Строительство

38.03.02 Менеджмент

38.03.03 Управление персоналом

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

38.03.10 Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура

40.03.01 Юриспруденция

43.03.01 Сервис

38.03.01 Экономика (уровень «бакалавриат» из укрупненной группы 38.00.00 «Экономика и управление»)

ОКСО: *03* - бакалавриат; *04* - специалитет ; *05* - магистратура



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2017 – 2026 гг. по следующим профессиональным стандартам:

«Специалист по управлению многоквартирными домами» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 июля 2019 г. N 538н

- ✓ Руководитель организации по управлению многоквартирными домами (7 уровень квалификации) — **199 чел.**
- ✓ Главный инженер организации по управлению многоквартирными домами (7 уровень квалификации) — **37 чел.**
- ✓ Управляющий многоквартирным домом (7 уровень квалификации) — **6 чел.**
- ✓ Руководитель структурного подразделения организации по управлению многоквартирными домами (6 уровень квалификации) — **28 чел.**
- ✓ Инженер по организации санитарного содержания домовладения (6 уровень квалификации) — **7 чел.**
- ✓ Инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудования многоквартирных домов (6 уровень квалификации) — **24 чел.**
- ✓ Сервис – менеджер по организации обслуживания жилищного фонда (6 уровень квалификации) — **2 чел.**
- ✓ Главный инженер организации, эксплуатирующей многоквартирные дома (6 уровень квалификации) — **7 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

«Специалист по управлению многоквартирными домами» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 июля 2019 г. N 538н

- ✓ Специалист аварийно - диспетчерской службы организации по управлению многоквартирными домами (5 уровень квалификации) – **1 чел.**
- ✓ Специалист по расчетам и платежам за жилищно - коммунальные услуги (5 уровень квалификации) – **38 чел.**
- ✓ Сервис - менеджер по работе с потребителями жилищно - коммунальных услуг (5 уровень квалификации) – **14 чел.**
- ✓ Специалист службы информации организации по управлению многоквартирными домами (5 уровень квалификации) – **6 чел.**
- ✓ Мастер по содержанию и обслуживанию общего имущества многоквартирного дома (5 уровень квалификации) – **6 чел.**
- ✓ Экономист по расчетам с населением, поставщиками ресурсов и подрядчиками в организации управляющей многоквартирным домом (5 уровень квалификации) – **5 чел.**
- ✓ Техник организации по управлению многоквартирными домами II категории (4 уровень квалификации) – **5 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2017 – 2026 гг. по следующим профессиональным стандартам:

«Специалист по эксплуатации гражданских зданий» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 июля 2019 г. N 537н

- ✓ Руководитель организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровень квалификации) — 3 чел.
- ✓ Главный инженер организации по эксплуатации гражданских зданий (7 уровень квалификации) — 9 чел.
- ✓ Сервис - менеджер по технической эксплуатации гражданских зданий (6 уровень квалификации) — 1 чел.
- ✓ Инженер по внутридомовым инженерным системам и оборудованию гражданских зданий (6 уровень квалификации) — 2 чел.
- ✓ Мастер по технической эксплуатации гражданских зданий (5 уровень квалификации) — 14 чел.
- ✓ Мастер по санитарному содержанию и благоустройству гражданских зданий (5 уровень квалификации) — 5 чел.



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2018 – 2026 гг. по двум профессиональным стандартам:

«Специалист в области ценообразования и тарифного регулирования жилищно-коммунального хозяйства», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «08» июня 2015 г. № 366н

✓ Экономист по ценообразованию и тарифному регулированию в ЖКХ (5 уровень квалификации) – **1 чел.**

«Специалист по химическому анализу воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «15» сентября 2015 г. № 640н

✓ Техник-лаборант по химическому анализу воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения (4 уровень квалификации) – **1 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2018 – 2026 гг. по двум профессиональным стандартам:

«Слесарь по ремонту оборудования котельных», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «21» декабря 2015 г. № 1042н

✓ Слесарь по ремонту котельного оборудования (4 уровень квалификации) – **73 чел.**

«Слесарь домовых санитарно – технических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «21» декабря 2015 г. № 1076н

✓ Слесарь – сантехник домовых систем и оборудования 3-го разряда (3 уровень квалификации) – **11 чел.**

✓ Слесарь – сантехник домовых систем и оборудования 4-го разряда (4 уровень квалификации) – **7 чел.**

✓ Слесарь – наладчик домовых систем и оборудования (4 уровень квалификации) – **4 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2018 – 2026 гг. по двум профессиональным стандартам:

«Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «21» декабря 2015 г. № 1073н

- ✓ Техник - электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (4 уровень квалификации) – 6 чел.
- ✓ Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (3 уровень квалификации) – 12 чел.

«Оператор водозаборных сооружений», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «12» марта 2015 г. № 158н

- ✓ Оператор водозаборных сооружений предприятия водоснабжения (3 уровень квалификации) – 18 чел.



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Прохождение независимой оценки квалификаций на предприятиях жилищно-коммунального комплекса Подмосковья





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Прохождение независимой оценки квалификаций на предприятиях жилищно-коммунального комплекса Подмосковья





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Прохождение независимой оценки квалификации на предприятиях жилищно-коммунального комплекса Подмосковья





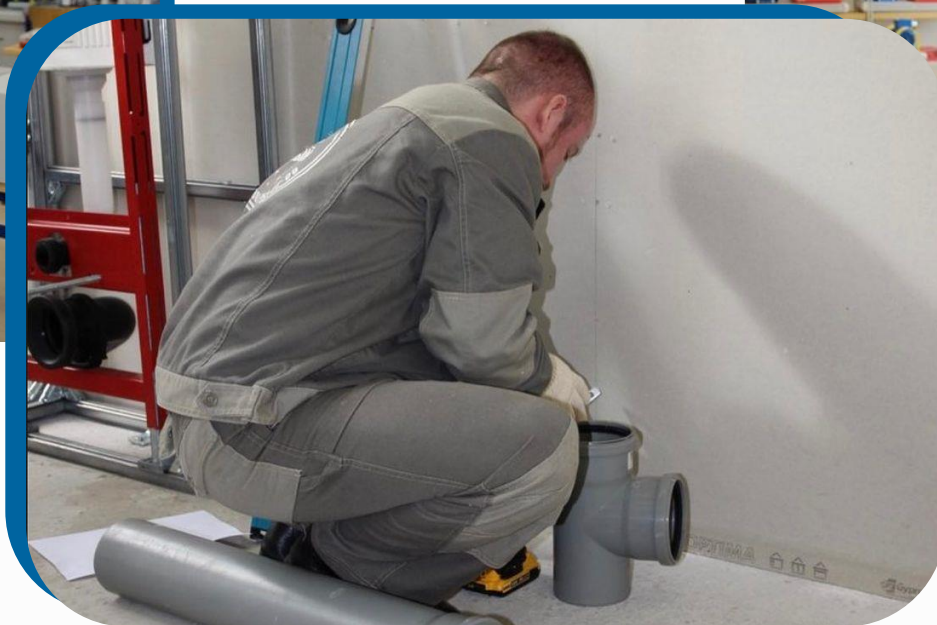
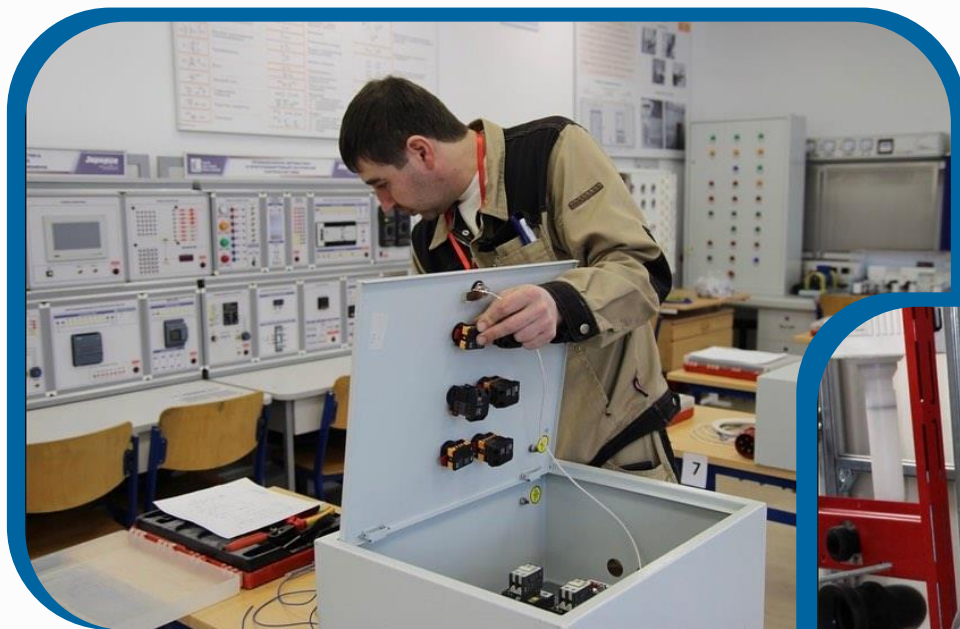
ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Прохождение независимой оценки квалификаций на предприятиях жилищно-коммунального комплекса Подмосковья





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Вручение свидетельства о квалификации сотрудникам жилищно-коммунального комплекса Подмосковья





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ ГИА-НОК

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере
2018 – 2026 гг. по двум профессиональным стандартам:

**«Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»,
Приказ Минтруда от 17.04.2018 г. № 250н**

- ✓ Специалист по организации проведения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах (6 уровень квалификации) – **32 чел.**

**«Специалист по управлению многоквартирными домами», Приказ
Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 июля 2019 г. N 538н**

- ✓ Руководитель структурного подразделения организации по управлению многоквартирными домами (6 уровень квалификации) — **53 чел.**
- ✓ Сервис - менеджер по работе с потребителями жилищно - коммунальных услуг (5 уровень квалификации) – **11 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ ГИА-НОК

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2018 – 2026 гг. по двум профессиональным стандартам:

«Специалист по эксплуатации гражданских зданий», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 июля 2019 г. N 537н

✓ Мастер по технической эксплуатации гражданских зданий (5 уровень квалификации) – **116 чел.**

«Слесарь домовых санитарно–технических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «21» декабря 2015 г. N° 1076н

✓ Слесарь – сантехник домовых систем и оборудования 4-го разряда (4 уровень квалификации) – **2 чел.**

✓ Слесарь – сантехник домовых систем и оборудования 3-го разряда (3 уровень квалификации) – **32 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ ГИА-НОК

Наиболее популярные профессиональные квалификации в жилищной сфере 2018 – 2026 гг. по двум профессиональным стандартам:

«Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от «21» декабря 2015 г. № 1073н

- ✓ Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (4 уровень квалификации) – **11 чел.**
- ✓ Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (3 уровень квалификации) – **72 чел.**



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

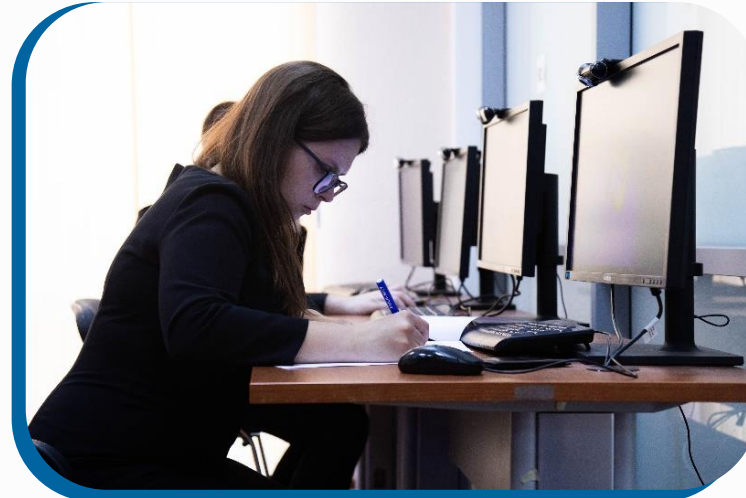
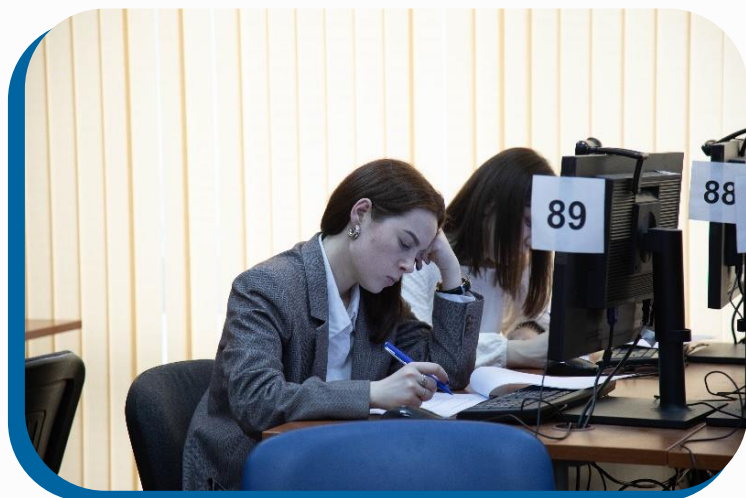
 роор-спжкх-мо.рф

В 2021 ГОДУ НА ТЕРРИТОРИИ МОСКВЫ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ СТАРТОВАЛ ПРОЕКТ ГИА-НОК

25 июня 2021 года проект стартовал в Подмосковье на центральной экзаменационной площадке ГАПОУ МО МЦК — Техникум имени С.П. Королева. Оценку прошли более 30 студентов техникума.

16 июня 2022 года в Национальном исследовательском университете «Московский государственный строительный университет» после защиты выпускной квалификационной работы более 10 студентов приняли участие в проекте ГИА-НОК.

27 июня 2022 года на центральной экзаменационной площадке ГАПОУ МО МЦК — Техникум имени С.П. Королева, оценку прошли более 40 студентов техникума и выпускников МИТУ МАСИ.





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

**Все студенты и выпускники успешно прошли процедуру ГИА-НОК.
По статистике теоретическую часть студенты и выпускники решают быстрее,
чем более опытные профессионалы.**



13 июня 2023 года выпускники Национального исследовательского университета «Московский государственный строительный университет» после защиты выпускной квалификационной работы второй год подряд приняли участие в проекте ГИА-НОК и показали **блестящие результаты! Более 10 выпускников** набрали самый высокий балл — **38/39/40 из 40!**

15 июня 2023 года оценку прошли **более 50 выпускников** Техникума имени С.П. Королева и выпускники МИТУ МАСИ.

16 июня 2023 года впервые в Российском государственном университете туризма и сервиса 10 студентов попробовали свои силы в новом для них профессиональном испытании и успешно справились с тестированием, набрав необходимое количество баллов.



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Успешно прошедшие ГИА-НОК студенты Подмосковья в 2024 — 2025 годах:

07 июня 2024 г. выпускники ГБПОУ МО «Электростальский колледж» - **11 человек**

14 июня 2024 г. выпускники НИУ «МГСУ» - **11 человек**

20 июня 2024 г. выпускники ГБПОУ МО «Щелковский колледж» - **10 человек**

26 июня 2024 г. выпускники МГТУ МАСИ и ГАПОУ МО «МЦК — Техникум имени С.П. Королёва» более **70 человек**

30 июня 2025 г. выпускники МГТУ МАСИ - **5 человек**

01 июля 2025 г. выпускники ФГБОУ ВО «РГУТиС» - **2 человека**





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

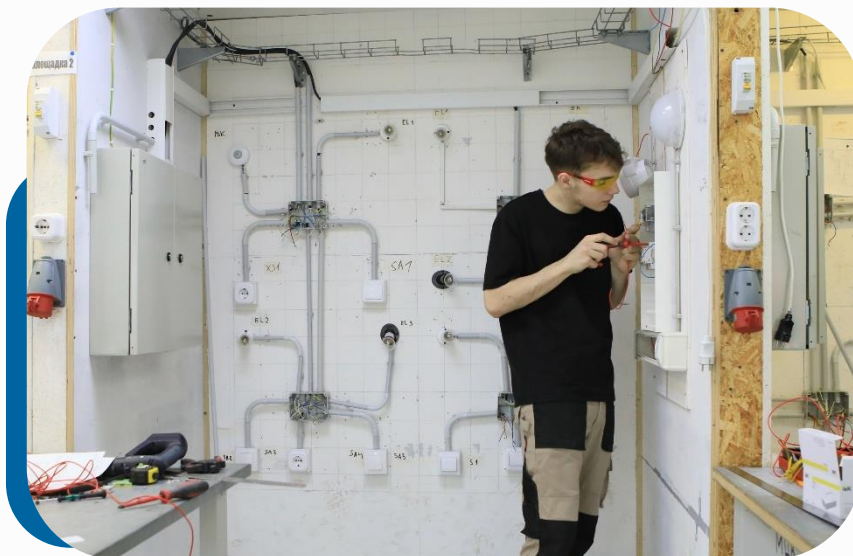
Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Успешно прошедшие ГИА-НОК студенты Подмосковья в 2026 году:

04 июня 2026 г.: студенты Подмосковья очередной раз успешно прошли ГИА-НОК
выпускники ФГБОУ ВО «РГУТиС» - **14 человек**
выпускники ГБПОУ МО «Электростальский колледж» - **11 человек**
выпускники ГАПОУ МО «МЦК — Техникум имени С.П. Королёва» более **80 человек**





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ВЫПУСКНИКИ ГИА-НОК ГАПОУ МЦК-ТЕХНИКУМ ИМ. С.П КОРОЛЁВА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

Выпускники ГБПОУ МО «ЭЛЕКТРОСТАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ»





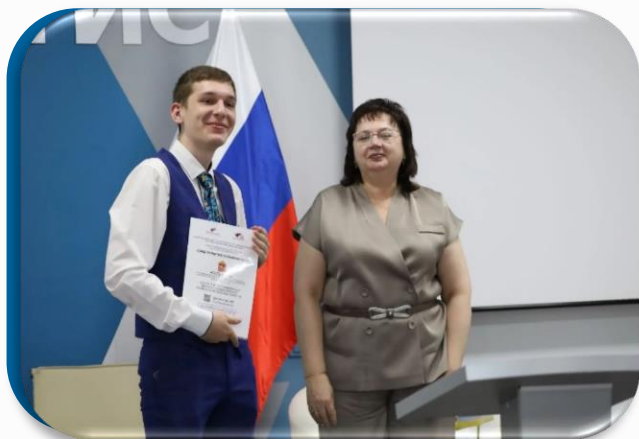
ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ВЫПУСКНИКИ ГИА-НОК ФГБОУ ВО «РГУТИС»





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ВЫПУСКНИКИ ГИА-НОК НИУ МГСУ





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ВЫПУСКНИКИ ГИА-НОК ФГБОУ ВО «РГУТИС»





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ВЫПУСКНИКИ ГИА-НОК ГАПОУ МЦК-ТЕХНИКУМ ИМ. С.П КОРОЛЁВА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

Экзаменационные площадки





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ ЦОК

На базе центра оценки квалификаций открыты и успешно работают экзаменационные площадки в профильных учебных заведениях Москвы и Подмосковья.

- ✓ ГАПОУ МО МЦК – Техникум имени С.П. Королева – центральная экзаменационная площадка
- ✓ ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»
- ✓ ГБПОУ МО «Одинцовский техникум»
- ✓ ГБПОУ МО «Колледж «Коломна»
- ✓ ГБПОУ МО «Колледж Подмосковье»
- ✓ ГБПОУ МО «Павлово-Посадский техникум»
- ✓ ГБПОУ МО «Электростальский колледж»
- ✓ ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский железнодорожный техникум имени В.И. Бондаренко»
- ✓ ГАПОУ МО «Колледж «Угреша»
- ✓ ГАПОУ МО «Подмосковный колледж «Энергия»
- ✓ ГБПОУ МО «Ступинский техникум им.А.Т. Туманова»
- ✓ ГБПОУ МО «Щелковский колледж»
- ✓ Национальный исследовательский университет «Московский государственный строительный университет»



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В Г.О. ШАТУРА

28 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В Г.О. КЛИН

29 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В Г.О. НАРО-ФОМИНСК

12 МАЯ 2026 ГОДА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

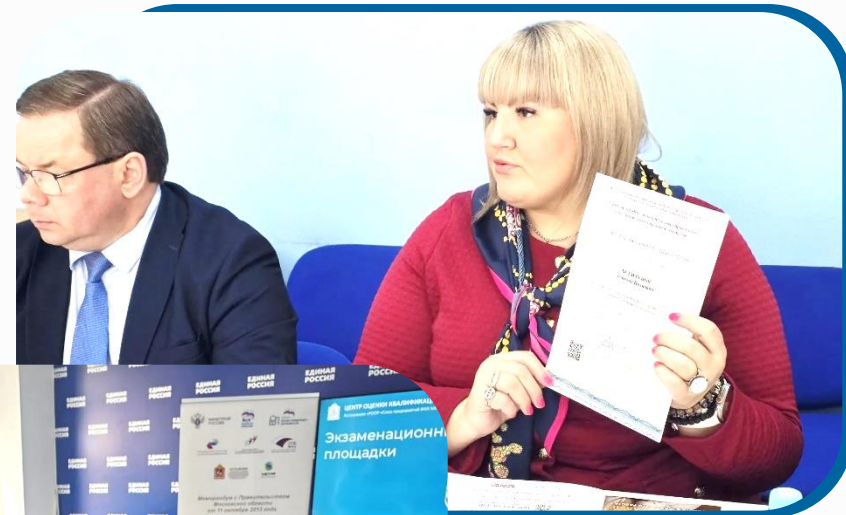
Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В Г.О. СЕРГИЕВО-ПОСАДСКИЙ

13 МАЯ 2026 ГОДА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В Г.О. ПУШКИНСКИЙ

20 МАЯ 2026 ГОДА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

 цок-жкх-мо.рф

 роор-спжкх-мо.рф

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В Г.О. СЕРПУХОВ

29 ИЮЛЯ 2026 ГОДА





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»



ЦОК-ЖКХ-МО.рф



роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

СПК-ЖКХ.рф

roop-spkh-mo.rf

ЦОК-ЖКХ-МО.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru

БИЗНЕС
ДИАЛОГ

Наталья Абросимова:

«Профессионалы выбирают НОК»



Наталья Абрамова – исполнительный директор ассоциации «Региональное отраслевое объединение работников «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», руководитель центра центра квалификации, член Совета профессиональных квалификаций ХКХ, председатель Комиссии по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов, член экспертного совета Комитета Государственной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству.

[illegible]

Поддержка бизнеса – это эксклюзивное достояние предпринимателей, которые способны реализовать свой проект и получить свидетельство о присвоении квалификации. В соответствии с российским законодательством, соответствующим нормам ВТО, мы видим, что люди приносят в компании патентов, но мы не останавливаемся на достигнутом, стремимся постоянно повышать уровень своих знаний и их использование в современном мире, чтобы быть конкурентоспособными на рынке труда в сложившейся ситуации. Поэтому все больше профессионалов озабочено выбором НОС.

Многие думают, что НОС раскисают, теряют энергию, но в реальности это не так. Работники, но важно, чтобы на рынок труда приходили молодые специалисты, имеющие квалификацию. Чтобы отвлечься от вышесказанного, можно проиллюстрировать мысль между работодателями и работодателями на примере рынка труда в сфере услуг.

ные полигоны, на них удобно проводить практическую часть экзамена для большого количества соискателей одновременно. Училище техникума – активное участником региональных и международных выставок, чемпионатов «Мисс-дизайн-профессионалы» (WorldSkills Russia). Они разрабатывали проекты для ремонта подъездов по программе губернатора Московской области Алексея Воробьева «Мой подъезд». В итоге лучше из них мы взяли на вооружение и реализовали в рамках проекта 150 подъездов. Закономерно, что ребята продемонстрировали высокую степень подготовки и достойно представили свои профессии, сдавая в этом году не только выпускные экзамены, но и НОК.

Успешно у том, что и также является компетенцией, которую предстоит освоить на грантомом портале. Встретился на территории Московской области. Стендучи, что федеральный координатор партнерств ШП Александр Михайлов из ЖКО, профессиональная квалификация в ЖКО. Понимая всю значимость внедрения национальной системы профессиональных стандартов, в том числе, в сфере образования, принял решение в рамках его реализации рассказывать о той работе, которая ведется в этом направлении. С 2017 года в области образования, профессионального образования, рассказывая о НОК на семинарах для управленческих организаций. Говорю о том, как организована работа ЦОК, как принимают профессиональные стандарты, как работают с ними специалисты. Нам важно донести, что НОК касается не только управленческих и ресурснообеспечивающих организаций, но и ресурснообеспечиваемых. Поэтому важно, что это обязательство не только организации, но и сотрудников. И сегодня многие предприятия, различая важность, пишут о том, что в организации необходимо иметь это свидетельство.

БИЗНЕС
ДИАЛОГ

Хотелось бы сказать пару об- щих слов о моменте. Мы видим, как стремительно повышается спрос и исчезают участники в отрасли. Это говорит о том, что оказывает влияние на изменение квалификационных требований к специалистам, живущим локально-коммунально, то есть в сельской местности. Например, комплекс ЖКХ приносил много от- раслово по обращению с твердыми коммунальными отходами, а также требовал современных навыков и под- готовки новых специалистов. В по- следнее время, стремительно стали цифровизации отрасли, активно внедряются новые технологии и материалы. Специали- сты обязаны работать согласно новым требованиям, которые диктуют более строгие и отраслевые нормативно-правовые документы. Именно профес- сиональный стандарт служит харак- терным индикатором, который вы- полнен в соответствии с требованиями и характеристиками трудовых функций, необходимых для осущест- вления определенного вида профес- сиональной деятельности. Поэтому СКХ СССР разрабатывает новые профес- сиональные стандарты, которые вно- сятся и квалифицируют, которые вно- сятся отсюда на рынок труда.

Сегодня реестр профессиональных квалификаций включает 105 наимено- вания. Это несомненно ключевые от- расли: жилищная сфера, 29, сфера образования, 25, сфера культуры, 17,

[illegible]

СПРАВКА

Работа по внедрению национальной системы квалификаций, необходимых для выполнения определенных трудовых функций, реализуется в соответствии с существующими указаниями президента, федеральными законами и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В области подготовки современных кадров для стратегических направлений формирования конкурентоспособного Умного 20-летия. Нам необходимо социальность, способные работать на передовых производствах, создавать и использовать прорывные технические решения. Для этого нужно обеспечить широкое внедрение обязательных учебных программ на всех уровнях профессионального образования, организовать подготовку кадров для тех отраслей, которые являются приоритетными для формирования Умного 20-летия.

Определение неадекватности нынешних квалификационных требований к специалистам в Федеральном законе от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О механизме оценки квалификации»: «Эта процедура подтверждения соответствия квалификации специалистам пополнила профессионального стандарта или квалификационного требования, установленные Федеральными законами Российской Федерации, и квалификационных требований, установленных федеральными законами Российской Федерации, в федеральной системе оценки квалификации в соответствии с настоящим федеральным законом».

03.07.2016 г. и Постановления Правительства РФ № 584 от 03.07.2016 г. «Об обеспечении преемственности профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными предприятиями, а также государственными и муниципальными организациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» началась реализация этих документов на необходимости муниципального уровня.

Было принято решение о необходимости создания в г. Новосибирске представительств советов (комиссий, рабочих групп) с участием представителей региональных органов исполнительной власти в сферах ЖКХ, труда и занятости, образования, профсоюзных и общественных, глав муниципальных органов власти и представителей работодателей, отвечающих профессиональным стандартам на предприятия ЖКХ.



После принятия изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ (ст. 195.1, 195.2, 195.3), Федерального закона «О независимой оценке квалификации» № 238-ФЗ от 03.07.2016 г. и Постановления Правительства РФ № 584 от 27.06.2016 г. «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными образовательными, государственными научными и исполнительными органами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» началось реализация этих документов на предприятиях муниципального сектора экономики.

Было принято решение о необходимости создания в регионах координационных советов (комиссий, рабочих групп) с участием представителей региональных органов исполнительной власти в сфере образования, науки и занятости, образования, профсоюзных организаций, прав муниципальных образований, а также представителей работодателей по применению профессиональных стандартов на предприятиях КХМ.



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

цок-жкх-мо.рф

роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

спк-жкх.рф

роор-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Интервью с Александром Владимировичем Афониним, Председателем правления Ассоциации «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области».

ТЕКСТ: Ольга Трешина
ФОТО: официальный сайт Ассоциации

АЛЕКСАНДР АФОНИН

«ЖКХ — это люди»: квалификация как новый стандарт отрасли

ВОКРУГ ЖИЛ | Май 2026

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Девять лет на страже интересов отрасли

— Александр Владимирович, расскажите, пожалуйста, об Ассоциации. Когда она была создана и какие задачи решает?

— Наша Ассоциация работает с 2017 года. Мы объединяем ресурсоснабжающие и управляющие организации, клининговые и газовые компании Подмосковья. Сегодня это востребованная площадка для обмена опытом между профессионалами отрасли. Мы представим сферу ЖКХ Московской области в Совете по профессиональным квалификациям ЖКХ РФ и участвуем в законодательной деятельности на федеральном и региональном уровнях.

За девять лет мы накопили уже серьезную практику: участвуем в проектах реформирования отрасли, определяем приоритетные направления развития кадрового потенциала, ведём мониторинг рынка труда, содействуем разработке нормативно-правовых актов и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

Защита, консалтинг, развитие

— Какие ещё функции выполняет Ассоциация для своих членов?

— Мы защищаем законные интересы предприятий в их взаимодействии с органами власти, местного самоуправления и юридическими лицами.

Оказываем консультативную помощь по широкому спектру вопросов, от управления производством и персоналом до бухгалтерского учёта и аудита. Обобщаем правоприменительную практику, помогаем разрешать индивидуальные и коллективные трудовые споры. Отдельное наше направление — это повышение квалификации руководителей и специалистов. По нашему глубокому убеждению, независимую оценку квалификаций (НОК) должны проходить не только руководители управляющих организаций, но и все, кто отвечает за безопасное проживание в многоквартирных домах.

Квалификация должна быть у каждого специалиста ЖКХ

— Вы часто говорите о необходимости НОК для всех участников рынка.

— Да. Потому что качество услуг напрямую зависит от компетенций людей. Значительную часть управляющих организаций в штате всего 15–20 человек, а ещё 400–500 работают в подрайонных и субрайонных структурах. Ещё в 2018 году на заседании Минстроя России мы поднимали вопрос о том, что все участники рынка ЖКХ должны иметь свидетельство о НОК — не только директор или главный инженер, но и специалисты подрайонных организаций.

Сейчас таких законодательных требований нет, но мы считаем, что они необходимы. Есть добросовестные управляющие организации, а есть те, кто пытается уйти от ответственности. А если взять сегмент ТСЖ и ЖСК — там вообще не требуется лицензирование, и работать могут совершенно неподготовленные люди.

— Можете привести пример из практики, когда отсутствие квалификации привело к проблеме?

— Конечно. Мы регулярно проводим совместные рейды с Министерством по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области. В одну из таких проверок выявили, что подготовку дома к

«НАША АССОЦИАЦИЯ РАБОТАЕТ С 2017 ГОДА. МЫ ОБЪЕДИНЯЕМ РЕСУРСОНАБЛЮЖАЮЩИЕ И УПРАВЛЯЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, КЛИНИНГОВЫЕ И ГАЗОВЫЕ КОМПАНИИ ПОДМОСКОВЬЯ».

Май 2026 | ВОКРУГ ЖИЛ

ГЛАВНАЯ ТЕМА



организаций в штате всего 15–20 человек, а ещё 400–500 работают в подрайонных и субрайонных структурах. Ещё в 2018 году на заседании Минстроя России мы поднимали вопрос о том, что все участники рынка ЖКХ должны иметь свидетельство о НОК — не только директор или главный инженер, но и специалисты подрайонных организаций.

Сейчас таких законодательных требований нет, но мы считаем, что они необходимы. Есть добросовестные управляющие организации, а есть те, кто пытается уйти от ответственности. А если взять сегмент ТСЖ и ЖСК — там вообще не требуется лицензирование, и работать могут совершенно неподготовленные люди.

— Можете привести пример из практики, когда отсутствие квалификации привело к проблеме?

— Конечно. Мы регулярно проводим совместные рейды с Министерством по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области. В одну из таких проверок выявили, что подготовку дома к отопительному периоду проводил человек без профильного образования, конечно, нашли много нарушений. Выяснилось, что ранее он работал в медицине. Такой мастер не только не сможет качественно обслужить МКД, но и по неведению может нанести ущерб инженерным системам дома.

Именно поэтому мы поддерживаем требование законодателя о наличии профильного образования. Аттестация сотрудников должна проходить регулярно — раз в три или пять лет, в зависимости от должности. НОК могла бы стать одним из условий вступления в СРО. Уход с рынка неаккредитованных кадров и недобросовестных управляющих компаний приведёт только к усилению здоровой конкуренции и росту качества услуг.

Закон меняется — стандарты растут

— Александр, какие изменения ждут отрасль в части подтверждения квалификации?

— Важное изменение, что с 1 марта 2028 года одним из обязательных условий получения лицензии на управление многоквартирными домами станет подтверждение квалификации руководителей управляющих организаций. И ключевой момент — это подтверждение должно осуществляться через процедуру независимой оценки квалификации.

Подтверждением документов будет свидетельство о независимой оценке квалификации, выданное в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ от 03.07.2016 «О независимой оценке квалификации». Это не просто формальность, а реальный механизм, который позволит отсеять непрофессионалов и повысить доверие жителей к управляющим организациям.

Мы не ждём 2028 года — готовим специалистов уже сегодня. Регулярно проводим информационные сессии, выстраиваем систему целевой подготовки к профессиональным экзаменам. На базе Ассоциации действует Многоотраслевой центр оценки квалификаций, аккредитованный по всем ключевым направлениям коммунального хозяйства: электротехническое, теплотехническое, водоснабжение и

ВОКРУГ ЖИЛ | Май 2026

ГЛАВНАЯ ТЕМА



«АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ДОЛЖНА ПРОХОДИТЬ РЕГУЛЯРНО — РАЗ В ТРИ ИЛИ ПЯТЬ ЛЕТ, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ДОЛЖНОСТИ».

подготовки, обращения с ТКО, а также в сфере управления и эксплуатации МКД. Нам важно, чтобы руководители управляющих организаций воспринимали НОК не как бюрократическое требование, а как реальный инструмент подтверждения профессионализма, усиления репутации и повышения конкурентоспособности на рынке.

Молодёжь в ЖКХ: как привлечь и удержать новые кадры

— Как решается вопрос подготовки новых кадров для отрасли?

— Отрасль нуждается в притоке молодых специалистов. Современные задачи требуют новых компетенций, например, паспорт готовности дома к осенне-зимнему периоду сегодня заполняется в электронном виде, а сотрудники старшего возраста сложно перестроятся с бумажного документооборота.

В Московской области работает базовая кафедра Министерства ЖКХ региона «Управление городской инфраструктурой и развитием территорий» на базе МРМО. Цель этой программы — сформировать комплекс знаний, выработать умения и навыки для эффективной работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства и городских территорий, активного взаимодействия с органами государственного и муниципального управления. На сегодняшний день уже свыше 700 человек прошли повышение квалификации. Именно там впервые в России вручили дипломы о повышении квалификации.

Наша Ассоциация регулярно проводит ярмарки вакансий для студентов профильных вузов, которые проходят у нас процедуру ГИА-НОК. Одним из ярких примеров



ВОКРУГ ЖИЛ | Май 2026



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

цок-жкх-мо.рф

роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

спк-жкх.рф

роор-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru



Интервью с Натальей Абросимовой, Исполнительным директором «Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», директором АНО «КАДРЫ ЖКХ»

150 ТЫСЯЧ ПРИЧИН прийти работать в ЖКХ

ТЕКСТ: Ольга Гринина
ФОТО: Абрам Абросимовой И.



150

тысяч вакансий — это не просто много, это много для отрасли, это 150 тысяч реальных возможностей для старта карьеры. Наталья Абросимова рассказывает, как АНО «КАДРЫ ЖКХ» помогают молодым специалистам найти работу по душе, а работодателям — быстро закрывать кадровые потребности. Также в интервью — о запуске первой всероссийской интеллектуальной игры «Клуб знатоков ЖКХ», которая в увлекательном формате знакомит детей и взрослых с миром коммунального хозяйства. Если вы

ищете стабильную профессию, хотите усилить свою команду или просто узнать больше о ЖКХ — это интервью для вас. — Наталья Викторовна, начнем с главного, что привлекает в ЖКХ сегодня? — Ситуацию сложную, но вполне объяснимую. Министр строительства и ЖКХ РФ Ирек Файзуллин озвучил показательную цифру: сегодня дефицит кадров в отрасли составляет порядка 150 тысяч человек. Это не просто статистические данные — это серьезный системный вызов для управляющих компаний, ресурсоснабжающих



МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ



Май 2025 | ВОРУТЖ.ЖКХ

КОММУНАЛЬНАЯ АЗБУКА

«МЫ НЕ ОГРАНИЧИВАЕМСЯ ТОЛЬКО ФУНКЦИЕЙ ТРУДОУСТРОЙСТВА, МЫ ВЫСТРАИВАЕМ ПОЛНОЦЕННУЮ КАРЬЕРНУЮ ТРАЕКТОРИЮ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА».

От малого к большому и наоборот

— Как именно ваша организация решает эту проблему?

— АНО «КАДРЫ ЖКХ» позиционирует себя как стратегический партнер, работающий на стыке системы образования и реального сектора экономики.

Мы не ограничиваемся только функцией трудоустройства, мы выстраиваем полноценную карьерную траекторию для специалиста. Наша деятельность базируется на трех фундаментальных принципах. Первый — это таргетированный подбор по компетенциям. Наши эксперты проводят

КОММУНАЛЬНАЯ АЗБУКА



«КАНДИДАТА МЫ ПОДБИРАЕМ НЕ ПО ФОРМАЛЬНОМУ СООТВЕТСТВИЮ ЗАПИСИ В ДИПЛОМЕ, А ПО ЕГО РЕАЛЬНОЙ ГОТОВНОСТИ ЭФФЕКТИВНО ВЫПОЛНЯТЬ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ».

глубокий анализ каждой вакансии, изучают спектр задач, которые предстоит решать сотруднику, специфику используемых систем, форматы взаимодействия с потребителями услуг. Кандидата мы подбираем не по формальному соответствию записи в дипломе, а по его реальной готовности эффективно выполнять должностные обязанности. Для работодателя это означает существенную экономию времени на этапе отбора, для выпускника — уверенность в том, что первое рабочее место станет точкой профессионального роста, а не тупиком.

Второй принцип — это системная адаптация специалиста. Общеизвестно, что первые три месяца на новой должности являются наиболее критичным периодом. Мы сопровождаем молодого сотрудника на этом этапе, помогаем ему освоить внутреннюю регламенты компании, выстроить конструктивные отношения с коллегами и руководством, преодолеть естественный психологический барьер и еще ничего не зная. Согласно данным нашего мониторинга, 85% специалистов, прошедших программу адаптации, продолжают работу в организации спустя год — это

показатель существенно превышает среднерыночные значения.

Третий принцип — это обратная связь как драйвер развития образованных программ. Работая в постоянном диалоге одновременно с работодателями и учебными заведениями, мы актуализируем актуальные запросы рынка труда и оперативно транслируем их в образовательные организации. Когда управляющие компании формулируют потребность в специалистах, владеющих цифровым документооборотом и навыками работы с чат-ботами для взаимодействия с жителями, эти компетенции своевременно интегрируются в учебные планы. Таким образом, система образования



перестает отставать от реальности и начинает проваивать потребности отрасли.

«Клуб знатоков ЖКХ»: новый проект на старте

— Наталья Викторовна, расскажите о вашем новом проекте — «Клуб знатоков ЖКХ». Что это и зачем он нужен?

— Мы готовим к запуску первую в России всероссийскую интеллектуальную игру для детей и взрослых, посвященную жилищно-коммунальному хозяйству. Проект находится на стартовой стадии: в настоящее время мы ведем поиск партнеров, формируем пул интересных заданий и прорабатываем формат проведения.

«КОНЦЕПЦИЯ ПРОЕКТА ПРОСТА, НО ЭФФЕКТИВНА, ЧЕРЕЗ УВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ ИГРОВОЙ ФОРМАТ ПОЗНАКОМИТЬ ШКОЛЬНИКОВ, СТУДЕНТОВ И АКТИВНЫХ ЖИТЕЛЕЙ С ОСНОВАМИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЖКХ».

Концепция проекта проста, но эффективна, через увлекательный игровой формат познакомить школьников, студентов и активных жителей с основами функционирования ЖКХ. Вопросы о принципах работы лифтового оборудования, структуре формирования платы за коммунальные услуги, алгоритмах подачи заявок на ремонт — всё это превращается в захватывающий квест, а не в скучную лекцию. Почему это важно? Дети и подростки в доступной игровой форме усваивают базовые знания о городской инфраструктуре. Взрослые участники глубже понимают свои права и обязанности как собственников жилья. Одновременно





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»



цок-жкх-мо.рф



роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

спк-жкх.рф

роор-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

цок-жкх-мо.рф

роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

спк-жкх.рф

роор-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru

ЭНЕРГЕТИКА & ЖКХ
ПОДМОСКОВЬЯ

Профессиональные конкурсы – драйвер развития отрасли ЖКХ



В современной России профессиональные конкурсы стали важным инструментом для повышения престижа рабочих специальностей, выявления талантливых специалистов и распространения лучших практик в различных отраслях экономики. Особое значение эти соревнования приобретают в сфере жилищно-коммунального хозяйства, где требуются не только профессиональные навыки, но и инновационный подход к решению повседневных задач.

ПРЕМИЯ ДЛЯ ТЕХ, КТО ДЕЛАЕТ ГОРОДА КОМФОРТНЕЕ

Премия профессионалов предприятий городского хозяйства была учреждена в 2020 году Комиссией по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов и Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ при поддержке Минстроя России и партии «Единая Россия». Эта премия стала ответом на вызовы пандемийного периода, когда сотрудники городского хозяйства столкнулись с необходимостью решать дополнительные задачи, часто выходящие за рамки их обычных обязанностей.

В конкурсе могут участвовать руководители управлений организаций ММД, ресурсоснабжающие организации, региональные операторы по обращению с твердыми коммунальными отходами и другие профильные специалисты. За годы существования Премии поступили тысячи заявок со всей страны – от Калининграда до Благовещенска.

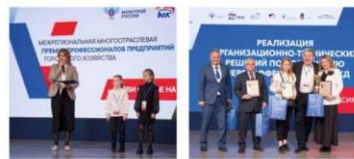
От стартовых 8 номинаций конкурс вырос до 16, включая такие актуальные на-

правления ЖКХ, как цифровая трансформация организаций, инновации в расчетах с поставщиками и управление многоквартирной застройкой, что отражает динамичное развитие отрасли.

В 2025 году перечень номинаций был расширен до 17, последней добавленной номинацией стала «Мой сад – Россия», посвященная развитию территорий садоводческих товариществ.



Отбор проектов осуществляется профессиональным жюри на основе объективных критериев. Премия призвана выявлять лучшие практики в сфере управления МКД, оценивая эффективность и инновационность решений, вне зависимости от формы собственности, масштаба или опыта компании. Важно, что она даёт участникам признание среди экспертов отрасли ЖКХ.



ЭНЕРГЕТИКА & ЖКХ
ПОДМОСКОВЬЯ

Чемпионат «Лучший по профессии» – стартовая площадка для молодых специалистов.



Молодые специалисты уже стали неотъемлемой частью Всероссийской премии профессионалов предприятий городского хозяйства. Ежегодно в рамках Премии проходит чемпионат «Лучший по профессии», который собирает на одной площадке студентов профильных учебных заведений и опытных работников жилищно-коммунального комплекса.

На площадке Международного центра компетенций – Техникума имени С.П. Королёва участники чемпионата демонстрируют свой мастерство в основных профессиональных компетенциях: сварка, малярные работы, электромонтаж, сантехника и плотницкое дело. Зрителям со всей страны могут наблюдать за их работой благодаря онлайн-трансляции.

Интересна динамика результатов чемпионата. Если в первые годы безусловное преимущество было у опытных профес-

сионалов, то в последующие 3 года установилась новая. Этот прогресс молодых специалистов объясняется качественным образованием и особой мотивацией – желанием доказать, что они достойны называться профессионалами уже на этапе обучения.

Особой гордостью чемпионата стала ярмарка какашей «Какашарый лифт», где разработчики прямо на площадке могут продемонстрировать перспективным участникам трудоустройство. Этот проект уже показал свою эффективность и продолжает развиваться, привлекая всё больше компаний из разных регионов страны.

Не менее важна социальная составляющая чемпионата. Участники создают не только конкурсные работы, но и полезные изделия – от нечетов-буричек для участников СВО до элементов городского благоустройства, сочетающих практичность и дизайнерскую мысль.

В 2025 году чемпионат обрёл новые форматы: впервые среди зрителей присутствовали юные участники Детского совета при Минстроя – потенциальные будущие лидеры отрасли ЖКХ.

Этот чемпионат давал перерос рамки обычного конкурса, став важной отраслевой площадкой. Здесь демонстрируют мастерство, обмениваются опытом, решают кадровые вопросы и популяризируют рабочие профессии. Растущий интерес со стороны как учебных заведений, так и предприятий ЖКХ подтверждает: такой формат профессионального взаимодействия действительно востребован и имеет большое будущее.

«КРАСА ЖКХ» – НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА ТРАДИЦИОННУЮ ОТРАСЛЬ

В честь 375-летнего юбилея жилищно-коммунального хозяйства России Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ запустила специальный конкурс «Краса ЖКХ».

ЖЕНЩИНЫ МЕНЯЮТ ПРАВИЛА ИГРЫ

Современный рынок труда ценит профессионализм выше традиционных стереотипов, и ЖКХ – не исключение тому подтверждение. За последние годы перечень специальностей для женщин профессиональной квалификации в ЖКХ значительно сократился в 4,5 раза. Сегодня в отрасли работает более 545 тысяч женщин, и их число продолжает расти.



Представительницы прекрасного пола успешно осваивают самые разные специальности: от слесарей-сантехников и электронщиков до мастеров тепловых сетей и операторов сортировочных комплексов. Только в Москве десятки тысяч женщин работают садовниками, дорожниками и малярами на ремонтно-ремонтных газопроводах.

Особенно востребованы женщины в диспетчерских службах и на горючих линиях, где их стрессоустойчивость, внимательность и коммуникативные навыки помогают эффективно решать проблемы жителей. При этом отрасль продолжает испытывать кадровый дефицит: по данным Минстроя, здесь не хватает около 100 тысяч специалистов.

Автоматизация и цифровые технологии постепенно снижают зависимость от физического труда, открывая новые возможности.

Многие женщины посвятили ЖКХ десятилетия, достигли высочайшего профессионального уровня. Конкурс «Краса ЖКХ» не только отмечает их вклад, но и повышает престиж профессии отрасли, привлекая новых специалистов. Этот проект – яркое свидетельство трансформации ЖКХ, где женщины играют одну из ключевых ролей.

Первый сезон конкурса, который прошёл в 2024 году, доказал: женщинам есть и могут ярко проявлять себя в этой традиционно мужской сфере. География участниц охватила 23 региона, что говорит о масштабе инициативы.



Эти профессиональные соревнования выполняют двойную функцию: они не только поддерживают ценный опыт ветеранов отрасли, но и помогают привлечь молодых специалистов, постепенно закрывая кадровый дефицит. Как отмечается в Концепции подготовки кадров для строительства и ЖКХ до 2035 года, перед отраслью стоит амбициозная задача – увеличить численность работников с 6,5 до 7,3 млн человек.



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

цок-жкх-мо.рф

роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

спк-жкх.рф

роор-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru

ГЛАВНАЯ ТЕМА

НАТАЛЬЯ АБРОСИМОВА:

«Современное ЖКХ – не про коммунальные проблемы, а про комфортное будущее для всех россиян»

В современной России профессиональные конкурсы стали важным инструментом повышения престижа рабочих специальностей, выявления талантливых специалистов и распространения лучших практик в различных отраслях экономики. Особое значение эти соревнования приобретают в сфере жилищно-коммунального хозяйства, где требуются не только профессиональные навыки, но и инновационный подход к решению повседневных задач.

О профессиональных конкурсах как драйвере развития отрасли мы поговорили с экспертом сферы ЖКХ Натальей Абросимовой – исполнительным директором Ассоциации «Региональный жилищно-коммунальный союз» Московской области, руководителем Центра оценки квалификаций, членом



Октябрь 2023 | ВОПРОС ЖИЗНИ

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Совета профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальном хозяйстве, председателем Комиссии СПК ЖКХ в сфере управления МКД.

Повышение квалификации и обмен практиками

Наталья Викторовна, какие цели и задачи профессиональных конкурсов в сфере ЖКХ?

— Они играют важную роль в развитии нашей отрасли, повышении качества предоставляемых услуг и улучшении жизни населения. Профессиональные конкурсы стимулируют организации к улучшению качества предоставляемых услуг, внедрению новых технологий и методов работы. Это способствует повышению уровня жизни населения и удовлетворенности потребителей. Также конкурсы

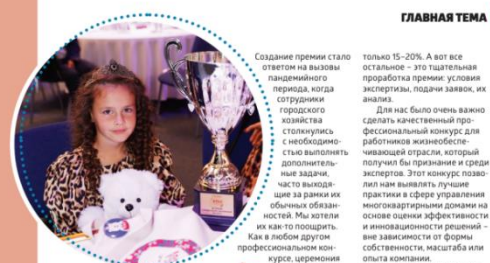
поощряют разработку и внедрение инновационных решений в области ЖКХ, таких как энергоэффективные технологии, умные системы управления и т.д. Это способствует развитию отрасли и снижению затрат на предоставление услуг.

Важным аспектом является и то, что они способствуют повышению квалификации сотрудников, обмену опытом и лучшим практикам между организациями. Это ведет к общему повышению уровня профессионализма в отрасли. Кроме того, они способствуют выделению дополнительных ресурсов и разработке мер по решению этих проблем.



иным актуальным проблемами отрасли, таким как износ инфраструктуры, нехватка кадров и т.д. Это может способствовать выделению дополнительных ресурсов и разработке мер по решению этих проблем.

Расскажите, пожалуйста, о Премии профессионалов в ЖКХ. Что она дает участникам конкурса?



Премия профессионалов предприятий городского хозяйства была учреждена в 2020 году Комиссией по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ при поддержке Минстроя России и партии «Единая Россия».

«ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ВЫПОЛНЯЮТ ДВОЙНУЮ ФУНКЦИЮ: ОНИ НЕ ТОЛЬКО ПОДДЕРЖИВАЮТ ЦЕННЫЙ ОПЫТ ВЕТЕРАНОВ ОТРАСЛИ, НО И ПОМОГАЮТ ПРИВЛЕКАТЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПОСТЕПЕННО ЗАКРЫВАЯ КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ».



Октябрь 2023 | ВОПРОС ЖИЗНИ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Создание премии стало ответом на вызовы пандемийного периода, когда сотрудники городского хозяйства столкнулись с необходимостью выполнять дополнительные задачи, часто выходящие за рамки их обычных обязанностей. Мы хотели их как-то поощрить, как и в любом другом профессиональном конкурсе, церемония занимает

только 15-20%. А вот все остальное – это тщательная проработка премии, условия экспертизы, подачи заявок, их анализ.

Для нас было очень важно сделать качественный профессиональный конкурс для работников жилищно-коммунальной отрасли, который получил бы признание и среди экспертов. Этот конкурс позволил нам выявить лучшие практики в сфере управления многоквартирными домами на основе оценки эффективности и инновационности решений – вне зависимости от формы собственности, масштаба или опыта компании.

К участию в конкурсе мы пригласили руководителей управляющих организаций МКД, ресурс-

ГЛАВНАЯ ТЕМА



Стартовая площадка для молодых специалистов

— А молодежи может участвовать в вашем конкурсе?

— Да. Более того, молодые специалисты стали неотъемлемой частью Всероссийской «Межрегиональной многоотраслевой Премии профессионалов предприятий городского хозяйства». Ежегодно в рамках Премии проходит чемпионат «Лучший по профессии», который собирает на одной площадке студентов профильных учебных заведений и опытных работников жилищно-коммунального комплекса. На площадке Межрегионального центра компетенций в Техникум имени Королева участники чемпионата демонстрируют свое мастерство в основных профессиональных компетенциях: сварка, малые работы, электроника, сантехника и плотницкое дело. Зрители со всей страны могут наблюдать за их работой благодаря онлайн-трансляции.

Эти профессиональные соревнования выполняют двойную функцию: они не только поддерживают ценный опыт ветеранов отрасли, но и помогают привлечь молодых



специалистов, которые смогут вносить свой вклад в развитие отрасли.

Октябрь 2023 | ВОПРОС ЖИЗНИ

10



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

цок-жкх-мо.рф

roor-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

спк-жкх.рф

roor-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru

ЭНЕРГЕТИКА ЖКХ
ПОДМОСКОВЬЯ

Александр Афонин:

«НОК должны
проходить все,
кто отвечает
за безопасное
проживание
в МКД»

ЭНЕРГЕТИКА ЖКХ
ПОДМОСКОВЬЯ

Об актуальности обновления и переподготовки кадрового потенциала, о внедрении независимой оценки квалификаций на предприятиях ЖКХ



Нередко мы видим большой разрыв между современными требованиями предприятий в отрасли к навыкам работников и реальными возможностями специалистов на рынке труда. Поэтому уже несколько лет в нашей стране идет формирование национальной системы профессиональных квалификаций. Впервые ее элементом является механизм независимой оценки квалификаций (НОК), задача которой – установление соответствия навыков, знаний, умений и навыков работника требуемому уровню квалификации.

Мы уже упоминали о том, что в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) НОК – действительно эффективный инструмент, позволяющий повысить качество работы специалистов до необходимого уровня. Она работает как инструмент, позволяющий повысить качество работы специалистов до необходимого уровня. Она работает как инструмент, позволяющий повысить качество работы специалистов до необходимого уровня.

и организаций ЖКХ: это более 100 тыс. сотрудников, персонал 400 – 500 независимых профессий и должностей. Создание же необходимых условий для того, чтобы предприятия ЖКХ могли работать на профессиональном уровне, и внедрения НОК. Напомним, что в итоге этого документа формула «кадровая перестройка в ЖКХ Московской области в 2018 году была определена: основные направления и приоритеты: внедрение профессиональных квалификаций, создание персонала из 21 наименования квалификаций, оказывающих первостепенное влияние на обеспечение безопасности функционирования объектов инженерной коммунальной инфраструктуры и прилегающих к ним в МКД. На сегодняшний день в регионе разработаны и реализованы планы мероприятий, которые достигают создания в 2018 году Координационный совет по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ Московской области. Функционирует современный многоотраслевой Центр независимой оценки квалификаций (ЦНОК) на базе Ассоциации «Объединение организаций жилищно-коммунального хозяйства Московской области» (ОЖКХ).

Многие уверены, что создание в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) НОК – действительно эффективный инструмент, позволяющий повысить качество работы специалистов до необходимого уровня. Она работает как инструмент, позволяющий повысить качество работы специалистов до необходимого уровня.

– Александр Владимирович, кого объединяет ваша Ассоциация, какие вопросы решает?

– Наша Ассоциация работает с 2017 года и объединяет ресурсоснабжающие и управляющие организации, клининговые и хозяйственные компании. Сегодня это объединение спланировано по обмену опытом между членами Ассоциации. Надеемся, что наша профессиональная сообщество будет только расти.

Мы представляем сферу жилищно-коммунального хозяйства Подмосковья в Системе профессиональных квалификаций ЖКХ РФ. У нас достаточно большой объем работы, в том числе законодательской. За счет, по моему мнению, интереса властей. У нас есть реализация решений федерального и регионального уровней по реформированию отрасли жилищно-коммунального хозяйства, в определении приоритетных направлений развития кадрового потенциала и системы квалификаций. Везде мы мониторим рынок труда, содействуем разработке нормативно-правовых актов, экспертизе проектов профессиональных стандартов и т.д. Если это необходимо, то мы защищаем законные интересы и права членов Ассоциации в их взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с юридическими лицами. Оказываем консультативную помощь по всем вопросам, которые будут у нас. Мы работаем по поддержке соискателей, не только по подбору, но и по адаптации на производстве и персоналом или бухгалтерский учет и другие. Обобщая практику применения норм законодательства, разрабатываем информационные и консультационные материалы, которые мы предоставляем в виде лекционных трудовых споров.

– Почему вы способствуете внедрению НОК в сфере ЖКХ, и насколько интенсивно идет этот процесс?

– Основная задача – создание условий для повышения квалификации работников и специалистов предприятий и организаций – человек должен обучиться. И здесь стоит сказать, что, по моему мнению, очень важно, чтобы независимую оценку квалификаций можно было проводить не только в сфере ЖКХ, но и в других сферах. Это важно, чтобы человек, который не имеет квалификации, мог получить ее. Это важно, чтобы человек, который не имеет квалификации, мог получить ее.



это отвечает на базовые требования в МКД. Значит, у крупных управляющих организаций штатных единиц около 15 20, а еще порядка 400 500 человек числится в подрайонах или субрайонах организации. Еще в 2018 году на расширенном заседании Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, в котором представители Ассоциации приняли участие, говорили о том, что все участники рынка ЖКХ должны иметь квалификацию. Ассоциация работников регулярно проводит ярмарки вакансий среди студентов профильных учебных заведений, которые сейчас проводят у нас ГИА-НОК. В 2024 году в проекте ГИА-НОК приняло участие более 200 человек. Каждый год работодатели оставляют заявки на то, чтобы мы предоставили им на работу профильные кадры. Мы также проводим множество тренингов, обучающих мероприятий, вебинаров и семинаров.

– Что дает компаниям или организациям членство в вашей Ассоциации?

Членство в Ассоциации работников – это огромный шаг вперед на пути совершенствования своей работы по управлению многоквартирными домами, улучшению качества предоставления услуг жителям, повышению квалификации сотрудников.

служит МКД, но и может по желанию даже навредить дому. Поэтому мы рады, что законодатель, который настаивает на наличии профильного образования, Ассоциация сотрудников должна проводить регулярные: раз в три года или пять лет – в зависимости от статуса должности. НОК может также стать одним из требований вступления в СРО. У нас с рынка ЖКХ некачественных кадров и недобросовестных ЮП придет только с увеличением зарплат конкуренции.

Наша отрасль также нуждается в новых профессиональных кадрах. Например, если возьмем подготовку к осенне-зимнему периоду, то современные мастера уже работают на высоте, поэтому дома в электронном виде. А современные работники должны это делать на бумаге, им сложно перестроиться. Поэтому важно, чтобы молодые кадры оставались в отрасли. Кстати, в Московской области работает базовая кафедра Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области «Управление городской инфраструктурой и развитием территории» МГТУ им. Баумана, где уже несколько лет работает ЮП по повышению квалификации. Именно там впервые в России вручили дипломы успешным студентам городской инфраструктуры. Ассоциация работников регулярно проводит ярмарки вакансий среди студентов профильных учебных заведений, которые сейчас проводят у нас ГИА-НОК. В 2024 году в проекте ГИА-НОК приняло участие более 200 человек. Каждый год работодатели оставляют заявки на то, чтобы мы предоставили им на работу профильные кадры. Мы также проводим множество тренингов, обучающих мероприятий, вебинаров и семинаров.

– Что дает компаниям или организациям членство в вашей Ассоциации?

Членство в Ассоциации работников – это огромный шаг вперед на пути совершенствования своей работы по управлению многоквартирными домами, улучшению качества предоставления услуг жителям, повышению квалификации сотрудников.



директор. Мы видим, что приходит люди с хорошей подготовкой, но они не останавливаются на достигнутом, стремятся постоянно повышать свой уровень знаний. И это необходимо и современной жизни, чтобы быть востребованным на рынке труда и уверенным в своем будущем. Многие думают, что НОК – это просто, прежде всего, на работу и опытных работников, но важно, чтобы на рынок труда приходили молодые специалисты, имеющие квалификацию. Чтобы отвечать на вызовы времени, нужно прокладывать мостик между работодателями и молодежью. Специалисты еще на этапе обучения, прежде всего, на работу и опытных работников, но важно, чтобы на рынок труда приходили молодые специалисты, имеющие квалификацию. Чтобы отвечать на вызовы времени, нужно прокладывать мостик между работодателями и молодежью. Специалисты еще на этапе обучения, прежде всего, на работу и опытных работников, но важно, чтобы на рынок труда приходили молодые специалисты, имеющие квалификацию.

Потому в четырех колледжах Московской области (ГАПОУ «Межрегиональный центр компетенций – техникум имени С.П. Королёва», ГАПОУ «Иваново-Посадский техникум», ГАПОУ МО «Энергосетевый колледж» и ГАПОУ МО «Ипполитовский колледж») был запущен пилотный проект. Теперь в рамках обычных экзаменов мы можем проверить выпускников, которые не только прошли обучение, но и имеют квалификацию, отвечающую требованиям профессиональных стандартов. Рассказу об опыте техникума имени С.П. Королёва, с которым у нас налажено тесное взаимодействие. Здесь готовят специалистов не только для работы, но и для обучения. В итоге лучше мы выжили на обучение и реализовали в рамках ремонта 150 помещений. Закономерно, что ребята продемонстрировали высокую степень подготовки и достойно представили свою профессию, сдавая в этом году не только выпускные экзамены, но и НОК.

Упомяну в том, что я также являюсь членом Общественного совета партийного проекта «Школа грамотного потребителя ШПТ» на территории Московской области. Отмечу, что федеральный координатор партийного проекта ШПТ Александр Михайлович Колотов является председателем Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ. Помимо всего значимости внедрения Национальной системы профессиональных квалификаций, руководящий партиями принял решение в рамках его реализации рассмотреть о том, какие работы ведутся в этом направлении. С 2017 года мы делаем такую приоритетную деятельность: рассылками о НОК на семинары для управляющих организаций. Вторым о том, как организована работа ЦНОК, как проходит профессиональный экзамен, какие свидетельства получают соискатели. Нам важно донести, что НОК касается не только управляющих и ресурсоснабжающих организаций, но и работников. Иметь оценку квалификаций – это обязанность не только организации, но и





ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»

цок-жкх-мо.рф

роор-спжкх-мо.рф

НАШИ САЙТЫ И ПУБЛИКАЦИИ

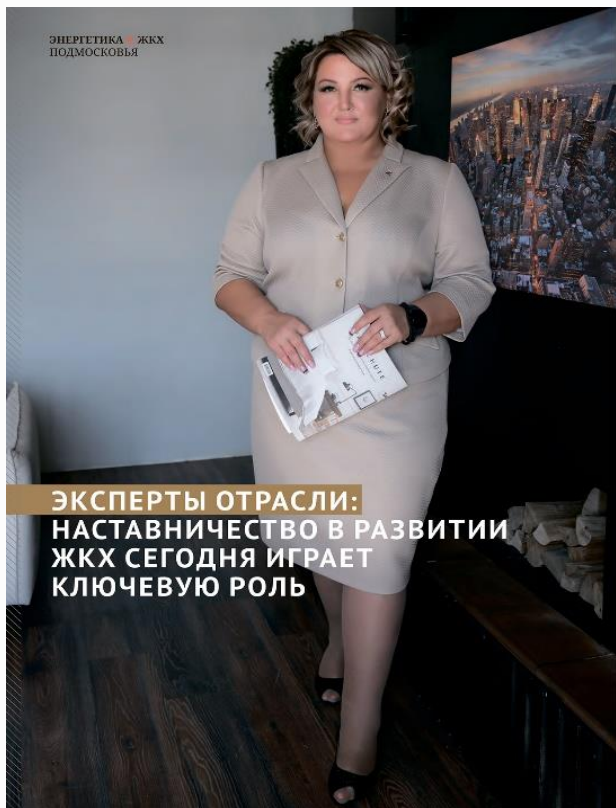
спк-жкх.рф

роор-спжкх-мо.рф

цок-жкх-мо.рф

allians-region.ru

shgp-mo.ru



ЭНЕРГЕТИКА ЖКХ
ПОДМОСКОВЬЯ

**ЭКСПЕРТЫ ОТРАСЛИ:
НАСТАВНИЧЕСТВО В РАЗВИТИИ
ЖКХ СЕГОДНЯ ИГРАЕТ
КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ**

О преемственности возрождения института наставничества в сфере городского хозяйства рассказали эксперты сферы ЖКХ: Наталья Абросимова, Александр Колдзов, Александр Афонин и Леонид Чернышов.

НАТАЛЬЯ АБРОСИМОВА,
исполнительный директор Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работников жилищно-коммунального хозяйства Московской области», руководитель Центра оценки квалификаций, член Совета профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальной сфере управления МКД:

— Сегодня, 2023-й объявлен Годом педагога и наставника. Мы верим, как движению наставничества в России возродится, сегодня оно играет огромную роль и для ЖКХ. Ведь эта сфера не только касается каждого. СПК ЖКХ и Ассоциация «РООР» — сами предприниматели жилищно-коммунального хозяйства Московской области уделяют большое внимание в своей работе наставничеству. Выстраивается коммуникация со студентами и представителями городского хозяйства, заинтересованными в подготовке молодых кадров. Мы растим кадры, уже начиная со школы. Наша цель — помочь молодым людям определиться с будущей профессией как можно раньше. Мы мотивируем ребят еще на этапе обучения, приглашаем их на практику, предлагаем участвовать в интересных конкурсах и мероприятиях. Создаем достойные условия работы на выходе из вуза, чтобы сфера не потеряла профессионалов, раз-



НЭР Октябрь 2023

студент получает не только диплома, но и свидетельство НОК. Ребята уже третий год получают достаточно устойчиво, дают такой экзамен. Проект реализуется в ведущих вузах Москвы и Подмосковья: НИУ МГСУ, МИТУ-МАСИ, МДК — Техникум имени С.П. Королева, ИТУИС и др. Представители СПК ЖКХ входят в число экспертов, оценивавших соискателей в рамках профессионального экзамена ГИА-НОК. Информацию о каждом вы-



быржающиеся в современных технологиях. Сейчас, в принципе, управление и ресурснообеспечивающие организации, союзы другие: происходит цифровизация отрасли, активно внедряются эффективные решения. Будущие специалисты должны обладать навыками не просто, которые реализуются СПК ЖКХ совместно с Национальной агентством развития наставничества. Речь идет о перестройке нашей организации на создание самого современного учебного заведения в четырех томах «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура». Его выпустила кафедра жилищно-коммунального комплекса Института инженерно-экологического строительства и механизации НИУ МГСУ. В учебнике студенты получат полное представление о структуре ЖКХ, об основных видах регулирующей деятельности, осуществляемой на этапе эксплуатации зданий и сооружений. Он стал значительным шагом в развитии и выделении отрасли ЖКХ в самостоятельные образовательные программы подготовки.

СПК ЖКХ, предприятие отрасли, учебные заведения решают общие задачи и дальше будут работать вместе, чтобы сфера развивалась. Непрерывное обучение — это залог нашего общего успеха! Популяризация профессий строительства, архитектуры и ЖКХ среди молодежи и детей, ранняя профориентация и повышение уровня престижа этих профессий в обществе — ключевые задачи.

9



Институт наставничества
помогает обеспечить отрасль
высококвалифицированными, обладающими
всеми необходимыми знаниями
профессионалами.

ТЕКСТ: Ольга Громова
ФОТО: фотобанка

НАТАЛЬЯ АБРОСИМОВА: «Растим кадры для ЖКХ уже со школы»

О возрождении института наставничества в сфере городского хозяйства рассказала эксперт сферы ЖКХ Наталья Абросимова — исполнительный директор Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работников жилищно-коммунального хозяйства Московской области», руководитель Центра оценки квалификаций, член Совета профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальном хозяйстве, председатель Комиссии СПК ЖКХ в сфере управления МКД.

Определиться с профессией можно раньше

— Наталья Викторовна, в чем значение возрождения движения наставничества в России?

— Сегодня оно играет огромную роль для сферы ЖКХ. Ведь эта сфера касается каждого из нас. СПК ЖКХ и Ассоциация «РООР» — сами предприниматели жилищно-коммунального хозяйства, представители Московской области уделяют большое внимание



Наталья Викторовна Абросимова



приглашаем их на практику, предлагаем участвовать в интересных конкурсах и мероприятиях. Создаем достойные условия работы на выходе из вуза, чтобы сфера не потеряла профессионалов, если студент получает не только диплом, но и свидетельство НОК (свидетельство независимой оценки квалификации — это документ, подтверждающий соответствие квалификации профессионального стандарта или другим квалификационным требованиям). И нужно отметить, что работа достаточно успешно его дают. Проект реализуется в ведущих вузах Москвы и Подмосковья: НИУ МГСУ, МИТУ-МАСИ, МДК — Техникум имени С.П. Королева, ИТУИС и др. Представители

ОБЩЕСТВЕННАЯ СРЕДА

«ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПРОФЕССИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И ЖКХ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ И ДЕТЕЙ, РАННЯЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРЕСТИЖА ЭТИХ ПРОФЕССИЙ В ОБЩЕСТВЕ — КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ».



НЭР Октябрь 2023

БОРПТ ЖКХ



ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Ассоциации «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО»



цок-жкх-мо.рф



роор-спжкх-мо.рф

Спасибо за внимание!