

# КАДРЫ В ЖКХ

## ЭВОЛЮЦИЯ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СФЕРЫ ЖКХ

Чернышов Леонид Николаевич,  
Первый заместитель Председателя Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ,  
д.э.н., профессор, член-корреспондент РААСН



Основной задачей ведомства было совершенствование (в том числе реформирование) системы организации и управления её деятельностью, развитие (модернизация, техническое перевооружение, внедрение современных технических и технологических решений), а кто это будет делать и какой уровень компетенций должен быть у работников органов регионального и муниципального управления и предприятий ЖКХ в планах и проектах не рассматривалось. Это не входило в полномочия Госстроя (Роскоммунхоза, Минрегиона, Минстроя) никогда.

**Второе** обусловлено «демографической ямой», в которую Россия погружается на протяжении последних десятилетий. По оценке экспертов к 2026 году численность трудоспособного населения составит около 78 млн человек, против 90 млн человек в 2005 году (см. Рис 1), после чего только к 2030 году начнется рост.

По данным статистики из 2232,1 тыс. вакансий на рынке труда в 2021 году граждане России смогли заместить только 50 процентов вакансий. Остальные были замещены трудовыми мигрантами из Киргизии, Таджикистана и Узбекистана.

Рассматривая вопросы кадрового обеспечения (в современной трактовке «кадровой трансформации») сферы жилищно-коммунального хозяйства, эксперты неизбежно сталкиваются с ограничениями, которые реально существуют в отрасли и на рынке труда в целом, оказывающие влияние на подготовку кадров для этого многоотраслевого сегмента муниципальной экономики.

**Первое** касается того, что в ЖКХ орган федеральной исполнительной власти, регулирующий вопросы функционирования и развития этого сегмента национальной экономики, где трудится около 3 млн человек и производится товаров, работ и услуг на сумму более 6 трлн рублей, никогда не занимался вопросами кадровой политики в отрасли.

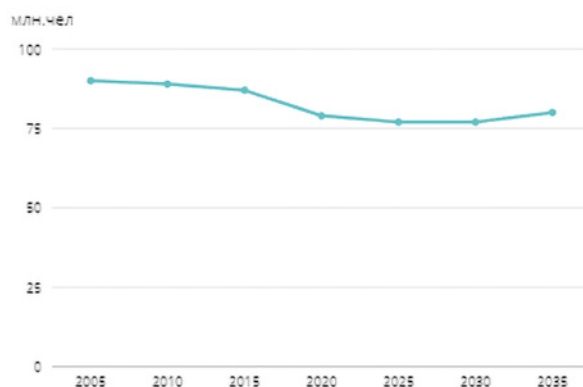


Рис.1 График изменения численности трудоспособного населения РФ 2005-2035 год

При этом, санкционные меры, принятые в отношении нашей страны, изменяют сложившиеся тенденции привлечения иностранных граждан для работы в России. По ряду причин мигрантам стало экономически «невыгодно» работать в России. Кроме того, работодатели стали предъявлять более высокие требования к квалификации приезжающих из ближнего зарубежья граждан. Это сократило поток трудовых мигрантов в Россию.

В тоже время, из-за введенных санкций, резко сократился поток российских граждан, выезжающих на работу за рубеж, который составлял порядка 700–800 тыс. человек ежегодно, что, по мнению экспертов, сможет компенсировать потери от снижения уровня трудовой миграции, тем более, что около 8 млн трудовых мигрантов (по данным МВД России), приехавших ранее, продолжают трудиться на предприятиях российской экономики.

Таблица 1

Код направления подготовки	Наименование направления подготовки	Кол-во выпускников в 2021 г.	Общее кол-во обучающихся по направлению
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника	2776	13117
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	9662	45335
13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника	978	5794
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	2601	6561
20.03.01	Техносферная безопасность	4752	19135
20.03.02	Природообустройство и водопользование	852	3348
20.04.01	Техносферная безопасность	1251	3314
20.04.02	Природообустройство и водопользование	300	802
43.03.01	Сервис	1932	6566
43.04.01	Сервис	74	243
08.03.01	Строительство	17393	73998
08.04.01	Строительство	4480	10927
35.03.01	Ландшафтная архитектура	504	2916
35.04.01	Ландшафтная архитектура	179	519
38.03.10	Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	743	3173
38.04.10	Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	167	709
05.03.06	Экология и природопользование	1681	7275
05.04.06	Экология и природопользование	106	401
35.03.06	Агроинженерия	5191	25503
35.04.10	Гидромелиорация	11	49
05.03.01	Геология	17	67
38.03.01	Экономика	273	807
38.04.01	Экономика	73	301
<b>Итого</b>		<b>54083</b>	<b>220985</b>

Третье ограничение связано с тем, что специалистов для каждой области деятельности в ЖЖХ на протяжении десятилетий готовят (осуществляют подготовку, переподготовку и повышение квалификации) соответствующие профильные учреждения образования (УО), по закрепленным за ними при аккредитации направлениям подготовки — федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС).

Обучение абитуриентов для сферы ЖЖХ проводится в 253 учреждениях высшего образования и в 938 учреждениях среднего профессионального образования.

В таблице 1 и 2 представлена информация о количестве студентов, обучающихся в 2021 году в учреждениях высшего и среднего профессионального образования по соответствующим направлениям подготовки непосредственно или косвенно касающихся видов деятельности в ЖЖХ.

Таблица 2

Код направления подготовки	Наименование направления подготовки	Кол-во выпускников в 2021 г.	Общее кол-во обучающихся по направлению
08.01.04	Кровельщик	95	397
08.01.10	Мастер жилищно-коммунального хозяйства	1364	4961
08.01.14	Мастер санитарно — технических, вентиляционных систем и оборудования	1075	3456
08.01.17	Электромонтажник — наладчик	37	137
08.01.18	Электромонтажник электрических сетей и оборудования	1322	3789
08.01.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	139	752
08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ	143	866
08.02.02	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	293	1529
08.02.04	Водоснабжение и водоотведение	282	1831
08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	1307	6654
08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	2904	13107
08.02.11	Управление, эксплуатация и управление многоквартирного дома	397	2006
13.01.01	Машинист котлов	37	121
13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	139	543
13.01.07	Электромонтер по ремонту электросетей	113	580
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	4944	16705
13.02.01	Тепловые электрические станции	520	2318
13.01.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	1067	5989
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	1559	6869
13.02.05	Технология воды, топлива, и смазочных материалов на электрических станциях	48	192
13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	464	2293
13.02.08	Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	77	383
13.02.09	Монтаж и эксплуатация линий электропередачи	147	944
15.01.19	Наладчик контрольно — измерительных приборов и автоматики	75	433
15.01.20	Слесарь по контрольно — измерительным приборам и автоматике	1042	2989
18.01.02	Лаборант — эколог	320	1237
18.01.29	Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов	25	104
20.02.03	Природоохранное обустройство территорий	49	302
27.02.05	Системы и средства диспетчерского управления	88	462
35.01.19	Мастер садово — паркового и ландшафтного строительства	544	1501
35.02.12	Садово — парковое и ландшафтное строительство	1175	5331
38.01.01	Оператор диспетчерской службы	48	355
43.02.08	Сервис домашнего и коммунального хозяйства	603	2845
43.02.09	Ритуальный сервис	97	456
<b>Итого</b>		<b>25785</b>	<b>97846</b>

Таким образом, до недавнего времени основной формой решения вопросов кадрового обеспечения предприятий сферы ЖКХ являлась деятельность учреждений высшего и среднего профессионального образования, которая заклю-

чалась в реализации основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), разрабатываемых ими на основании федеральных государственных образовательных стандартов, которые, в свою очередь, разрабатывались федеральными

учебно-методическими объединениями (ФУМО), создаваемыми Минобрнауки и Минпросвещения России по каждому направлению подготовки. ФГОС также утверждались этими министерствами.

Подобная практика «пришла» из Советского Союза, страны с плановой экономикой и государственной формой собственности на средства производства, где, в частности, была прочная связь образования с производством, студенты в период обучения в плановом порядке проходили реальную практику на предприятиях по профилю обучения, а затем «распределялись» для работы на таких предприятиях.

Новая Россия выбрала путь рыночной экономики, основная часть национальных средств производства была приватизирована, начался этап перехода от государственных форм управления производством к частным. Связь образования с производством была утрачена. Практические занятия студентов стали носить формальный характер, а выпускники сами стали выбирать дальнейшую траекторию своего развития или трудоустройства. По экспертным оценкам на работу по профильному образованию приходят от 10 до 15 процентов выпускников учреждений образования.

В тоже время, в обществе сложилось устойчивое мнение о том, что студенты, получившие диплом и соответствующую квалификацию, не соответствуют современным требованиям рынка труда и не могут быть востребованы на производстве без дополнительной подготовки к выполнению тех или иных работ или услуг.

Ситуация начала меняться после принятия Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 «О мерах по реализации государственной социальной политике», благодаря которому стали появляться новые формы организации управления и развития кадрового потенциала предприятий и организаций национальной экономики.

В стране начала формироваться Национальная система профессиональных квалификаций. Был образован Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) — орган, консолидировавший усилия работодателей, профсоюзных организаций и органов государственной власти для решения вопросов развития национальной системы квалификаций и Национальное агентство развития квалификаций (НАРК) — обеспечиваю-

щее организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение развития национальной системы квалификаций.

Кроме того, в этот период, в Фонде содействия реформированию ЖКХ (Фонд ЖКХ) создается направление «Просвещение граждан и подготовка кадров в ЖКХ», а партия «Единая Россия» начинает реализовывать партийный проект «Школа грамотного потребителя ЖКХ», в рамках которых начинают реализовываться обучающие программы и интерактивные игры («Домовой», «ЖЭКа» и др.), направленные на:

- развитие функциональной грамотности, которая помогала бы человеку в повседневной жизни;
- формирование ответственного отношения к потреблению коммунальных ресурсов;
- получение актуальной информации о профессиях, которые востребованы в сфере ЖКХ.

Таким образом, началась крупномасштабная просветительская работа среди школьников, студентов и населения в целях коренным образом изменить отношение общества к сфере ЖКХ и занятым в ней работникам, как основу привлечения в эту сферу деятельности подрастающего поколения.

Важным результатом этого направления работы Фонда ЖКХ является инициативная разработка и содействие утверждению в Минобрнауки России в 2015 году трех ФГОС:

- 08.02.11 «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома» (СПО);
- 38.03.10 «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» (бакалавриат);
- 38.04.10 «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» (магистратура).

В 2014 года НСПК учреждает Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве (далее — Совет, СПК ЖКХ), задачей которого является формирование отраслевой системы квалификации, основой которой должны стать профессиональные стандарты (далее-ПС), разработанные для работников предприятий ЖКХ и ФГОС, учитывающие требования к знаниям, изложенным в этих ПС.

Помимо этого, Совет проводит мониторинг рынка труда в сфере ЖКХ для выявления профессиональной структуры и потребности в работниках, занятых в различных областях деятельности ЖКХ, и наиболее востребованных и перспективных профессий, а также создание инфраструкту-



ры внедрения в субъектах Федерации ПС и независимой оценки квалификаций персонала предприятий ЖКХ и выпускников профильных УО — центров оценки квалификаций.

В настоящее время в арсенале Совета:

- актуализировано, совместно с ФУМО, 27 ФГОС ВО и 13 ФГОС СПО;
- аккредитован 101 центр оценки квалификаций и экзаменационный центр в 61 субъекте Федерации;
- разработано, актуализировано и утверждено 66 профессиональных стандартов;
- на основании ПС утверждено 180 наименований квалификаций;
- разработано, актуализировано и утверждено 131 оценочное средство.

Независимая оценка квалификаций работников предприятий ЖКХ осуществляется в соответствии с «Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена», утвержденными постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204.

Кроме этого, Совет, совместно с НАРК, Минобрнауки и Минпросвещения России, реализует проект совмещения государственной итоговой аттестации выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования с независимой оценкой их квалификации (ГИА-НОК), а также, с 2021 года, проект по сдаче теоретической части профессионального экзамена в онлайн — режиме по 17 наименованиям квалификаций в ЖКХ на аккредитованных НАРК 93 площадках в УО, ЦОК и службах занятости.

За период 2019–2021 гг. в процедуре сдачи профессионального экзамена приняло участие 1995 соискателей, в том числе по следующим направлениям деятельности ЖКХ:

- Управление и эксплуатация МКД — 743 чел.
- Водоснабжение и водоотведение — 427 чел.
- Коммунальное теплоснабжение — 331 чел.
- Коммунальное электроснабжение — 181 чел.
- Похоронное дело — 202 чел.
- Благоустройство и озеленение — 62 чел.
- Обращение с ТКО — 49 чел.

1719 соискателей подтвердили заявленную квалификацию и получили «Свидетельства о профессиональной квалификации» установленного образца, 276 — не подтвердили заявленную квалификацию, им выдано «Заключение о прохождении профессионального экзамена» и рекомен-

дации для повышения уровня знаний, навыков и умений. Кроме того, в онлайн — экзамене по квалификациям ЖКХ приняло участие 394 соискателя, из них 183 сдали экзамен и получили «Удостоверение» НАРК.

Деятельность по разработке и актуализации профессиональных стандартов сегодня является приоритетной задачей отраслевых Комиссий СПК ЖКХ: по «воде»; «коммунальной энергетике»; «управлению и капитальному ремонту МКД»; «благоустройству и озеленению территорий и объектов»; «обращению с твердыми коммунальными отходами»; «похоронному делу».

Опыт внедрения профессиональных стандартов позволил экспертам этих комиссий совместно с ведущими отраслевыми предприятиями с учетом выявленных различий в функциональной и технической эксплуатации зданий и сооружений, а также оснащения их автоматизированными и интеллектуальными системами контроля, учета и регулирования разработать новые или актуализировать действующие профессиональные стандарты с включением в них цифровых компетенций:

- специалист по водным технологиям в водоснабжении и водоотведении (акватроник);
- специалист по управлению многоквартирными домами;
- специалист по управлению коммерческой недвижимостью;
- специалист по эксплуатации и гражданских зданий;
- специалист управления автоматизированной системой водоснабжения и водоотведения муниципального образования;
- специалист роботизированной установки по обезвреживанию твердых коммунальных отходов;
- работник по техническому обслуживанию (эксплуатации) систем учета и регулирования потребления электрической и тепловой энергии и воды в ЖКХ.

Современные требования к квалификации работников, изложенные в этих ПС, в ближайшее время найдут отражение в соответствующих ФГОС.

В мае т.г. Совет одобрил на своем заседании предложения по 58 наименованиям отраслевых профессий в соответствующих областях деятельности ЖКХ, подготовленные отраслевыми Комиссиями, для включения, по договоренности с Минтрудом России, в «Справочник востребо-

ванных на рынке труда, новых и перспективных профессий», структура которого утверждена приказом Минтруда России № 832 от 2 ноября 2015 г. (см. Таблицу 3).

Таблица 3. Перечень профессий в сфере жилищно-коммунального хозяйства для включения в «Справочник профессий» Минтруда России

№	Профессия
1	Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования
2	Специалист по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей
3	Специалист по эксплуатации трансформаторных подстанций и распределительных пунктов
4	Специалист по эксплуатации станций водоподготовки
5	Специалист по эксплуатации очистных сооружений водоотведения
6	Специалист по эксплуатации насосных станций водопровода
7	Специалист по эксплуатации водозаборных сооружений
8	Специалист по химическому анализу воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения
9	Специалист по управлению многоквартирным домом
10	Специалист по обращению с отходами
11	Специалист по абонентному обслуживанию потребителей коммунальных ресурсов в многоквартирных домах, зданиях и сооружениях
12	Специалист в области ценообразования и тарифного регулирования в жилищно-коммунальном хозяйстве
13	Работник аварийно-восстановительной службы предприятий водоснабжения и водоотведения
14	Работник по комплексной уборке в жилищной сфере
15	Работник по обслуживанию оборудования водоподготовки в системах теплоснабжения
16	Работник по обслуживанию насосных или компрессорных установок в системах водо- и теплоснабжения
17	Работник по обслуживанию систем учета и регулирования потребления коммунальных ресурсов
18	Работник по ремонту трансформаторов в инженерной инфраструктуре электроснабжения населения
19	Работник по гидро- и теплоизоляции сетей водо- и теплоснабжения
20	Оператор по обработке сырого и илового осадка
21	Оператор по доочистке и обеззараживанию очищенных стоков
22	Оператор озонаторной установки
23	Оператор на решетках, песколовках и жироловках
24	Оператор на отстойниках и аэротенках систем водоотведения
25	Специалист по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве
26	Специалист по эксплуатации котлов, работающих на твердом топливе
27	Котлочист
28	Специалист по организации эксплуатации и содержанию гражданских зданий
29	Огнеупорщик
30	Оператор водозаборных сооружений
31	Работник по благоустройству и озеленению территорий и объектов
32	Специалист-организатор работ по благоустройству и озеленению территорий и объектов
33	Специалист-организатор работ садово-паркового и ландшафтного строительства
34	Специалист по управлению проектами благоустройства и озеленения территорий и объектов
35	Работник по обслуживанию и ремонту оборудования котельных
36	Специалист по автоматизации и управлению системами и технологическими процессами в водоснабжении и водоотведении
37	Специалист по обслуживанию интеллектуальных систем водоснабжения и водоотведения
38	Специалист по организации эксплуатации водопроводных и канализационных сетей
39	Специалист по обслуживанию дизельных электрических станций и источников бесперебойного питания в муниципальных электрических сетях
40	Специалист по наладке и эксплуатации релейной защиты и автоматики в муниципальных электрических сетях

№	Профессия
41	Работник по обслуживанию систем учета и регулирования потребления энергоресурсов и воды в многоквартирных домах, зданиях и сооружениях
42	Работник по обслуживанию систем учета электрической энергии в муниципальных электрических сетях
43	Работник по обслуживанию систем учета и регулирования потребления холодной и горячей воды в системах водоснабжения
44	Работник по обслуживанию систем учета и регулирования потребления тепловой энергии и теплоносителя
45	Специалист по абонентному обслуживанию потребителей электрической энергии
46	Специалист по абонентному обслуживанию потребителей в сфере водоснабжения и водоотведения
47	Специалист по абонентному обслуживанию потребителей тепловой энергии и теплоносителя
48	Руководитель комплекса работ по эксплуатации и ремонту гражданских зданий
49	Сервис-менеджер по организации управления многоквартирным домом
50	Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования
51	Работник похоронных услуг
52	Организатор похорон (агент)
53	Специалист похоронного дела
54	Работник полигона твердых коммунальных отходов
55	Специалист полигона твердых коммунальных отходов
56	Работник по логистике в области обращения с отходами
57	Специалист по логистике в области обращения с отходами
58	Специалист по эксплуатации воздушных и кабельных муниципальных линий электропередачи

Справочник, сведения из которого будут размещены на платформах онлайн-рекрутинга, даёт возможность пользователям узнавать информацию о востребованных профессиях, начиная с вопросов трудоустройства и заканчивая получением образования и оценкой квалификации, поэтому он будет полезен как гражданам, так и УО для подготовки соответствующих программ обучения и дополнительного профессионального образования.

Помимо прочего, Совет, являясь по существу подведомственной НАРК структурой, участвует совместно с Минстроем России в законодательной и нормотворческой деятельности по развитию независимой оценки квалификации. В рамках «Стратегии развития Национальной системы квалификаций» и «Стратегии развития строительного комплекса и ЖКХ» до 2030 года подготовлены и согласованы с Минфином, Минтрудом и Минэкономразвития России предложения, касающиеся внесения изменений в следующие федеральные законы:

- I. Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», в части:
  - дополнения статьи 2 пунктом 9 следующего содержания: «9) Свидетельство о квалификации — документ о квалификации, выдаваемый по результатам независимой оценки квалификации»;

- введения новой статьи 9.1. Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, следующего содержания: «К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в сфере независимой оценки квалификации относятся:
    - оказание содействия в организации системы мер информационной, консультационной и организационно-технической поддержки участников системы независимой оценки квалификации;
    - оказание содействия в разработке и реализации мероприятий по развитию системы независимой оценки квалификации;
    - иные полномочия в сфере независимой оценки квалификации, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.»
- II. Федеральный закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», в части изменений:
    - 1) в пункте 3 статьи 4 после слов «источников ресурсного» дополнить словами «и кадрового»;
    - 2) в части 5 статьи 7 после слов «финансовым» дополнить словами «и кадровым»;
    - 3) в пункте 7 части 8 после слов «параметрам ресурсного» дополнить словами «и кадрового».

III. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», в части:

- внести в часть 2 статьи 1 изменение, дополнив ее пунктом 8 следующего содержания: «8) устанавливаемых нормативными правовыми актами, которыми утверждаются профессиональные стандарты (за исключением положений профессиональных стандартов, устанавливающих требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования установлены федеральными законами и/или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации).».

IV. Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в части внесения изменений:

- 1) часть 2 статьи 9 дополнить абзацами вторым — четвертым следующего содержания: «Подтверждение уровня квалификации должностных лиц, занятых в сфере закупок, может проводиться в рамках независимой оценки квалификации.

Необходимость проведения независимой оценки квалификации должностных лиц, занятых в сфере закупок, федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов публичной власти федеральной территории, органов местного самоуправления, может устанавливаться правовыми актами указанных органов, принятых в пределах их полномочий.

Необходимость проведения независимой оценки квалификации должностных лиц, занятых в сфере закупок, подведомственных учреждений федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов публичной власти федеральной территории, органов местного самоуправления, может устанавливаться правовыми актами таких учреждений и (или) указанных органов.»;

- 2) в части 6 статьи 38 после слов «в сфере закупок» добавить слова «, а также пройти независимую оценку квалификации в случаях, установленных абзацами третим и четвертым

части 2 статьи 9 настоящего Федерального закона.»;

- 3) часть 5 статьи 39 изложить в следующей редакции:

«5. Заказчик включает в состав комиссии преимущественно лиц, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок, а также прошедших независимую оценку квалификации в случаях, установленных абзацами третьим и четвертым части 2 статьи 9 настоящего Федерального закона, и лиц, обладающих специальными знаниями, относящимися к объекту закупки.»;

- 4) в подпункте «р» пункта 1 части 1 статьи 43 после слов «участника закупки» добавить слова «, в том числе документы о прохождении им и (или) его работниками независимой оценки квалификации (при наличии).».

V. Жилищный Кодекс Российской Федерации, предлагается:

- исключить из части 4 статьи 201 ЖК РФ — пункт «2) проведение квалификационного экзамена»;
- статью 202 ЖК РФ изложить в следующей редакции:

«1. Должностное лицо, должностные лица лицензиата обязаны иметь свидетельство о квалификации.

2. Оценка квалификации лица, претендующего на получение свидетельства о квалификации, осуществляется в форме профессионального экзамена, проводимого в порядке, установленном законодательством о независимой оценке квалификаций».

Внесение предложенных изменений в действующее законодательство должно существенно укрепить в сознании руководителей региональных и муниципальных органов власти и субъектов предпринимательства необходимость широкомасштабного внедрения Национальной системы профессиональных квалификации, сделает независимую оценку квалификации действенным инструментом повышения уровня квалификации персонала предприятий и организаций на местах.

Благодаря усилиям Совета и Общероссийского отраслевого объединения профсоюзов жизнеобеспечения изменился формат проводимых в регионах конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии». Теперь соревнуются не только команды профессионалов от различных предприятий региона, но и команды,



состоящие из работников предприятий и команды из студентов профильных учреждений образования. Как показывает практика, победу одерживают не всегда умудренные опытом профессионалы.

Учитывая опыт проведения конкурсов в регионах и в соответствии с подписанным Министром строительства и ЖКХ — Файзуллиным И. А. и председателем СПК ЖКХ — Козловым А. М. «Планом совместных мероприятий Минстроя России и СПК ЖКХ по формированию отраслевой системы квалификации в ЖКХ на 2022–2024 годы», Минстрой России инициирует включение в перечень номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого в 2023 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 7 декабря 2011 г. № 1011, номинации «Слесарь — сантехник домовых систем и оборудования» и «Электромонтажник домовых систем и оборудования».

Приведенное выше свидетельствует о том, что Совет по профессиональным квалификациям в ЖКХ со своей инфраструктурой на местах (центрами оценки квалификаций) стал точкой, отражающей интересы профессионального сообщества в области формирования, развития и повышения квалификаций в сфере ЖКХ, с которой должны сверять свои действия заинтересованные органы, структуры и организации.

Наряду с СПК ЖКХ, Кадровым центром Минстроя России, Фондом реформирования ЖКХ и «Школой грамотного потребителя» профес-

сиональный уровень персонала предприятий ЖКХ стал предметом обсуждения на различных общественных отраслевых площадках:

- Комиссии по ЖКХ, строительству и дорогам Общественной палаты РФ и Общественных палат регионов;
- Комиссии по вопросам профессионального образования и кадрового потенциала в сфере строительства и ЖКХ;
- Подкомитета по кадровой политике и развитию отраслевой системы социального партнерства и профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальной сфере.

Консолидированными усилиями профессионального сообщества удалось включить в план работы Госдумы России на II полугодие 2022 года парламентские слушания на тему: «Проблемы кадрового обеспечения предприятий ЖКХ и пути их решения», на которых планируется обсудить, в том числе ряд законодательных инициатив, касающихся закрепления финансовых источников предприятий на подготовку, переподготовку, повышение квалификации и независимую оценку квалификаций персонала.

Приведенное выше свидетельствует о том, что с годами формы организации управления и развития кадрового потенциала сферы ЖКХ плавно смещаются в сторону отраслевого профессионального сообщества и, по мнению экспертов, увеличение их количества неизбежно приведет к повышению качественного уровня профессионального мастерства в отрасли!

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ЖКХ

**В сборник включены все действующие отраслевые профессиональные стандарты и профессиональные стандарты по общеотраслевым видам деятельности (более 200 стандартов), а также нормативные правовые документы по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов.**

код товара 03.104



1 000 1-250 руб.

скидка действует до 31 июля

**ЗАКАЗАТЬ**  
по тел. (495) 133-1947  
или в интернет-магазине CNIS.RU

## НОВОСТИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

### 1. Утверждены профстандарты, которые могут применяться в сфере ЖКХ:

#### ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 21.04.2022 № 232Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «РАБОТНИК ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ УБОРКИ» (ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 27.05.2022 № 68614)

##### Разработан профессиональный стандарт «Работник профессиональной уборки».

Целью профессиональной деятельности данных специалистов является поддержание надлежащего санитарного состояния объектов уборки, сохранение и восстановление эксплуатационных и эстетических свойств различных поверхностей.

В перечень осуществляемых ими трудовых функций входит, в числе прочего, ручная уборка и дезинфекция объектов профессиональной уборки, механизированная уборка объектов профессиональной уборки, уход за поверхностями из различных материалов.

Профессиональным стандартом предусмотрены следующие возможные наименования

должностей, профессий: работник предприятия профессиональной уборки (клининга), оператор механизированной уборки, мастер-оператор специальных работ по уборке и уходу за поверхностями.

Приведены требования к образованию и обучению, особые условия допуска к работе, другие характеристики. К особым условиям допуска к работе отнесены: прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, наличие первой группы по электробезопасности (кроме допуска в помещения с повышенной опасностью).

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

### 2. СПК ЖКХ рассмотрел пример оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки (протокол № 68 заседания СПК ЖКХ от 20 мая 2022 года)

Принято решение:

- Утвердить на основе протокола рабочей группы по формированию и развитию профессиональных квалификаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства № 66 от 21.04.2022 пример оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации по следующим наименованиям квалификаций:

1. **Главный инженер организации по управлению многоквартирными домами** (7 уровень квалификации);
2. **Сервис-менеджер по организации обслуживания жилищного фонда** (6 уровень квалификации);
3. **Инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудо-**

**вания многоквартирных домов** (6 уровень квалификации);

4. **Инженер по организации санитарного содержания и благоустройству домовладения** (6 уровень квалификации);
  5. **Сервис-менеджер по работе с потребителями жилищно-коммунальных услуг** (5 уровень квалификации);
  6. **Главный инженер организации по эксплуатации гражданских зданий** (7 уровень квалификации);
  7. **Инженер по внутридомовым инженерным системам и оборудованию гражданских зданий** (6 уровень квалификации).
- Разместить паспорт оценочного средства на сайте Совета и в реестре НОК.