

# КАДРЫ В ЖКХ

## Вопрос.

ООО «Смоленскрегионтеплоэнерго» просит разъяснить порядок применения профессионального стандарта «Работник по техническому обслуживанию водоподготовки в системах теплоснабжения» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.12.2015 года № 1122н). Применим ли данный стандарт для аппаратчика химводоочистки ко-

## Ответ.

Сведения о профессиональном стандарте вносятся в реестр профессиональных стандартов, создание и ведение которого осуществляется Минтрудом России в установленном им порядке. Так, в Приказе Минтруда России от 29.09.2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» установлено, что ведение реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности), его актуализация и размещение на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) осуществляются ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» Минтруда России.

В целях упорядочения информации о профессиональных стандартах (видах профессиональной деятельности) ведение реестра осуществляется на основе классификации профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности) по областям профессиональной деятельности и кодирования профессиональных стандартов (видов профессиональной деятельности). Наименования и коды областей профессиональной деятельности утверждены данным приказом Минтруда России.

Профессиональный стандарт «Работник по техническому обслуживанию водоподготовки в системах теплоснабжения» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.12.2015 года № 1122н) имеет код 16.085 и соглас-

тельных? Либо применять стандарт «Работник по химической водоподготовке котлов» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.12.2015 года № 1130н) в системе электроэнергетики? Наш вид деятельности «Производство пара и горячей воды» — 35.30.14, «Передача пара и горячей воды» — 35.30.2.

но классификации профессиональных стандартов, относится к области профессиональной деятельности «Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство». Данный профессиональный стандарт используется для вида профессиональной деятельности «деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей», целью данного вида профессиональной деятельности является «обеспечение технологического процесса подготовки питательной воды для систем теплоснабжения в целях повышения их эксплуатационной надежности и безопасной эксплуатации».

Профессиональный стандарт «Работник по техническому обслуживанию водоподготовки в системах теплоснабжения» относится к перечню профессиональных стандартов, закрепленных Национальным Советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям за Советом по профессиональным квалификациям в ЖКХ (СПК в ЖКХ) и находится в реестре СПК в ЖКХ<sup>1</sup> (п. 29 реестра). Также данный профессиональный стандарт приведен в Приложении № 4 к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017–2019 годы, заключенного между Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 8 декабря 2016 г. и в Приложении № 2 к Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве

<sup>1</sup> <http://xn——l7a.xn—p1ai/professionalnye-standarty/reestr-utverzhdennyh-professionalnyh-standartov.html>

Российской Федерации на 2017–2019 годы, заключенному между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий» и Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 16.03.2017 г.

В профессиональном стандарте «Работник по техническому обслуживанию водоподготовки в системах теплоснабжения» предусмотрены следующие возможные наименования квалификаций: **«аппаратчик водоподготовки» 3 уровня квалификации** (взамен установленного ЕТКС «аппаратчика химводоочистки 1-го и 2-го разрядов») и **«оператор водоподготовки» 4 уровня квалификации** (взамен установленного ЕТКС «аппаратчика химводоочистки 3-го и 4-го разрядов»). При этом требуемый уровень образования и обучения по данным квалификациям — среднее профессиональное образование — программы подготовки квалифицированных рабочих, а требования к опыту практической работы — для аппаратчика водоподготовки отсутствует, а для оператора водоподготовки не менее одного года в области водоподготовки.

В тоже время профессиональный стандарт «Работник по химической водоподготовке котлов», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.12.2015 года № 1130н, имеет код 20.017 и согласно классификации профессиональных стандартов относится к области профессиональной деятельности «Электроэнергетика». Данный профессиональный стандарт относится к перечню профессиональных стандартов, закрепленных Национальным Советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям за Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК) и находится в реестре ЭСПК<sup>2</sup>. Данный профессиональный стандарт используется для вида профессиональной деятельности «осуществление процессов водоочистки и водоподготовки», **целью данного вида профессиональной деятельности является «обеспечение безопасного функционирования оборудования, работающего под избыточным давлением».**

В профессиональном стандарте «Работник по химической водоподготовке котлов» предусмотрено возможное наименование квалификации **«аппаратчик химической водоподготовки» 3 уровня квалификации** (взамен установленного ЕТКС «аппаратчика химводоочистки 1-го разряда).

При этом требуемый уровень образования и обучения по данным квалификациям — профессиональное обучение — программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, а требования к опыту практической работы — практический опыт работы не менее одного месяца под руководством аттестованного аппаратчика химической водоподготовки. Также предусмотрены особые условия допуска к работе — требования охраны труда — наличие не ниже III группы по электробезопасности напряжением до 1000 В. Допуск к самостоятельной работе осуществляется локальным актом организации при наличии свидетельства о квалификации, подтверждающего компетентность для выполнения соответствующих трудовых функций, после проведения инструктажей, стажировки, проверки знаний и дублирования на рабочем месте.

Как следует из письма Минтруда России от 04.04.2016 г. № 14–0/10/В-2253, при определении работодателем должностных обязанностей работников, профессиональный стандарт может быть применен как рекомендательный методический документ. Согласно положениям статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. При установлении квалификационных и профессиональных требований к работникам профессиональные стандарты являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Таким образом, по нашему мнению, оба приведенных профессиональных стандарта могут использоваться ресурсоснабжающими организациями при формировании кадровой политики

<sup>2</sup> [http://www.oracl.ru/professional\\_skills/professionalnye-standarty/professionalnye-standarty-v-elektroenergetike/](http://www.oracl.ru/professional_skills/professionalnye-standarty/professionalnye-standarty-v-elektroenergetike/)

и в управлении персоналом, при организации обучения работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении

тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

*Руководитель экзаменационного Центра оценки квалификаций «Центр муниципальной экономики и права» В. А. Межецкая*

### **Вопрос.**

МУП «Обнинская теплосеть» просит разъяснить — можно ли применять профессиональный стандарт, если ОКВЭД не наш (35.30.3; 35.30.5)?

### **Ответ.**

Положения профессиональных стандартов (за исключением требований к квалификации) не являются обязательными, остаются предметом острой профессиональной дискуссии и в ряде профессиональных стандартов содержат неопределенности, предоставляющие право работодателю по своему усмотрению применять любые трудовые функции к работникам с различными наименованиями должностей. В настоящее время прорабатывается вопрос о внесении изменений в ряд профессиональных стандартов, в том числе в целях существенной переработки их содержания (в частности, с учетом задачи сопряжения требований профессиональных стандартов с федеральными государственными образовательными стандартами). Профессиональные стандарты, требующие переработки в части изменения трудовых функций и другие существенные изменения, включены в План работы Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ на 2019 г., утвержденным решением СПК ЖКХ от 22.02.2019 года (Протокол № 29) на 2019 год.

Как правило, многие крупные теплоснабжающие организации на сегодняшний день име-

ют установленный вид деятельности по ОКВЭД 35.30.14 «Производство пара и горячей воды» и 35.30.2 «Передача пара и горячей воды». Профессиональный стандарт «Работник по техническому обслуживанию водоподготовки в системах теплоснабжения» содержит указание на ОКВЭД 35.30.4 «Обеспечение работоспособности котельных» и 35.30.5 «Обеспечение работоспособности тепловых сетей». Однако это не может ограничивать сферу применения данного профессионального стандарта только организациями, имеющими данный вид деятельности по ОКВЭД.

Таким образом, профессиональные стандарты могут использоваться работодателями — ресурсоснабжающими организациями с учетом особенностей организации производства, труда и управления вне зависимости от отсутствия ОКВЭД в профстандарте, который необходим работодателю при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда.

*Руководитель экзаменационного Центра оценки квалификаций «Центр муниципальной экономики и права» В. А. Межецкая*

### **Вопрос.**

Разработку каких профессиональных стандартов для специалистов жилищно-коммунальной сферы планируется осуществить в 2019 году?

### **Ответ.**

В соответствии с планом работы Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ на 2019 г., утвержденным решением СПК ЖКХ от 22.02.2019 года (Протокол № 29) на 2019 год намечена разработка следующих проектов профессиональных стандартов (в инициативном порядке):

1. Деятельность по обслуживанию зданий и территорий;
2. Управление имуществом коммерческой недвижимости;
3. Специалист по акваторике;
4. Специалист по обслуживанию автоматов по реализации питьевой воды в розлив;

5. Специалист по борьбе с вредителями в городах и сельскохозяйственных пунктах;
6. Специалист в области кремационного дела (кремации);
7. Работник по изготовлению надгробных сооружений;
8. Работник по производству похоронных принадлежностей.

Также планируется **актуализация следующих профессиональных стандартов (с выделением субсидий Минтруда РФ):**

1. Специалист по эксплуатации очистных сооружений водоотведения (приказ Минтруда России от 11.04.2014 № 232н);
2. Работник по сортировке твердых коммунальных отходов (приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1144н);
3. Работник по эксплуатации полигона твердых коммунальных отходов (приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1143н);
4. Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов (приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1150н);

5. Специалист в области обращения с отходами (приказ Минтруда России от 07.04.2014 (ред. от 12.12.2016) № 203н);
6. Специалист по логистике в сфере обращения с отходами (приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1147н);
7. Инженер–технолог по обращению с медицинскими и биологическими отходами (приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1150н);
8. Специалист по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей (приказ Минтруда России от 11.04.2014 № 246н);
9. Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (приказ Минтруда России от 21.12.2015 № 1073н);
10. Специалист по эксплуатации воздушных и кабельных муниципальных линий электропередачи (приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 620н);
11. Специалист по вопросам благоустройства и озеленения территорий (приказ Минтруда России от 28.12.2015 № 1159н);
12. Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (приказ Минтруда России от 21.12.2015 № 1076н).

*Руководитель организационного отдела Центра оценки квалификаций «Центр муниципальной экономики и права» С. Г. Косьяненко*

## Вопрос.

В каких случаях работодатель вправе понизить квалификационный разряд работника?

## Ответ.

Квалификация работника подразумевает под собой определенный уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 ТК РФ).

Квалификационный разряд — это величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника (ст. 143 ТК РФ).

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом тарифно–квалификационных справочников или с учетом профессиональных стандартов, которые содержат квалификационную характеристику различных видов работ в зависимости от их сложности с указанием, какому разряду соответствует та или иная работа, а также требования, которые предъявляются к знаниям и навыкам работника (ч. 8 ст. 143 ТК РФ).

Порядок присвоения рабочим квалификационных разрядов предусмотрен п.п. 10–21 Общих

положений Единого тарифно–квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N31/3–30 (далее — Положения). Указанные Положения применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ (ч. 1 ст. 423 ТК РФ).

Руководители объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами имеют право понижать рабочему квалификацию на один разряд за грубые нарушения технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой ими продукции или выполняемых работ (абз. 4 п. 10 Положений).

Восстановление разряда после его снижения производится согласно Положениям в общем порядке, установленном для присвоения и повы-

шения разряда, но не ранее чем через три месяца после его снижения (абз. 5 п. 10 Положения).

Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы представляют собой трудовую функцию (ст. ст. 15, 57 ТК РФ). Если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующим положениям профессиональных стандартов (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Условие о трудовой функции является обязательным для включения в трудовой договор. Поэтому порядок снижения работнику квалификационного разряда зависит от того, включено или нет условие о квалификационном разряде в его трудовой договор в качестве составляющей части трудовой функции (ст. 57 ТК РФ).

Если условие о квалификационном разряде включено в трудовой договор работника в качестве характеристики трудовой функции работника, то понижение разряда будет являться переводом работника на работу более низкой квалификации, что допускается только с письменного согласия работника (ст. 72 ТК РФ).

Следовательно, норма о возможности понижения работнику квалификации на один разряд за грубые нарушения технологической дисциплины не должна применяться, если разряд указан в трудовом договоре в качестве характеристики трудовой функции работника. В таком случае снижение квалификационного

разряда является изменением трудовой функции, то есть изменением определенного сторонами условия трудового договора, поэтому допускается только с согласия работника и должно оформляться соглашением сторон трудового договора в письменной форме.

**Если условие о квалификационном разряде не включено в трудовой договор работника в качестве характеристики его трудовой функции и понижение разряда не влечет изменение трудовой функции, а влияет лишь на изменение заработной платы и (или) иных условий трудового договора, то такое понижение возможно только в случае изменений организационных и технологических условий труда с уведомлением работника за два месяца до предполагаемых изменений (ст. 74 ТК РФ).**

В том случае, когда квалификационный разряд устанавливается локальным нормативным актом работодателя и не влияет на размер оплаты труда и (или) иные условия трудового договора, снижение и последующее восстановление квалификационного разряда работника возможны в порядке, предусмотренном п. 10 Положений и локальным нормативным актом работодателя. Об изменениях в локальных нормативных актах, связанных с трудовой деятельностью работников, работодатель обязан ознакомить работников под подпись (ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Таким образом, работодатель вправе понизить квалификационный разряд работника в случаях грубого нарушения технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой им продукции или выполняемых работ, если разряд не указан в трудовом договоре в качестве характеристики трудовой функции работника.

*В. И. Неклюдов. Государственная инспекция труда в Нижегородской области*



### Профессиональные стандарты работников в области ЖКХ

[Подробнее о сборнике на сайте CNIS.RU](http://CNIS.RU)

Заказать счет по спеццене можно по тел. (495)133-19-47

Только для  
подписчиков

500

~~1 000~~  
рублей