**Проект**

**Решение заседания**

**Подкомитета по кадровой политике и развитию отраслевой системы социального партнерства и профессиональных квалификаций в жилищно-коммунальной сфере при Комитете ТПП РФ по предпринимательству в сфере жилищного и коммунального хозяйства**

**на тему: «Инициативы по развитию отраслевой системы социального партнерства**

**в сфере жизнеобеспечения»**

|  |  |
| --- | --- |
| **г. Москва** |  **1 ноября 2023 года** |
|  |  |

1. Признать целесообразным предложения по развитию региональных отраслевых систем социального партнерства (ОССП) в составе единой общероссийской ОССП на базе положительных практик в Новгородской области и Камчатском крае.
2. Согласиться в основном с предлагаемыми корректировками законодательства по построению эффективных систем оплаты труда работников организаций ЖКХ с предложением внесения изменений:

- в законодательство о тарифном регулировании (включая Основы ценообразования РСО и методические указания по регулируемым видам деятельности), основанные на применении темпов роста МРОТ для индексации фондов оплаты труда на второй и последующие годы долгосрочного периода регулирования в случае, если темпы роста МРОТ на соответствующий календарный год превышают соответствующий индекс потребительских цен (компромиссный вариант);

 - в ЖК РФ по применению подобного подхода для организаций, занятых управлением многоквартирными домами на основе внесения изменений в статью 156 и введения в действие Методических указаний по расчету платы за содержание жилых помещений.

1. Признать важным направлением работы формирование системы инициативной негосударственной экспертной оценки расходов на персонал и других расходов в рамках ценообразования организаций жилищно-коммунального комплекса как механизма обеспечения баланса интересов хозяйствующих субъектов и потребителей жилищно-коммунальных услуг и ресурсов. Предложения по стимулированию процесса введения в широкую практику механизма негосударственной экспертизы обоснованности расходов регулируемых и нерегулируемых организаций сферы ЖКХ с соответствующим обоснованием представить в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.
2. Признать важным направлением работы разработку предложений в законодательство, касающихся порядка реализации и учета при государственном тарифном регулировании программ социального развития регулируемых ресурсоснабжающих организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства, в том числе являющихся государственными и муниципальными унитарными предприятиями. Просить Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, Общероссийское объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, Российскую ассоциацию водоснабжения и водоотведения, Российскую ассоциацию «Коммунальная энергетика» имени Эдуарда Хижа в целях содержательного наполнения методических основ формирования программ социального развития организаций жилищно-коммунальной сферы направить соответствующие обращения в территориальные профсоюзные и членские организации.
3. Отметить, что необходимым условием повышения заработной платы в коммунальном секторе является рост выручки коммунальных предприятий за счет установления экономически обоснованных тарифов при обеспечении адресной поддержки семей с низкими доходами и бюджетного субсидирования выпадающих доходов коммунальных ресурсоснабжающих организаций.
4. В целях реализации п.6.3 Соглашения между Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения по развитию отраслевой системы социального партнерства и реализации Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации по совершенствованию нормирования труда, предложить Минстрою России, Минэнерго России и Минтруду России организовать работу по актуализации нормативов численности по регулируемой деятельности для предприятий водопроводно-канализационного хозяйства, коммунальной тепло- и электроэнергетики.
5. Предложить Комитету Госдумы по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству провести широкое обсуждение проблемы создания актуального для ЖКХ направления подготовки в сфере высшего образования "Инженер-организатор производства ЖКХ" специалитета, а также создания системы формирования запросов на целевые места от работодателей сферы ЖКХ с заключением договоров на целевое обучение, определения потребностей в кадрах на локальных территориях, механизма корректировки образовательных программ в зависимости от потребностей в знаниях специалистов.
6. Подготовить соответствующие проекты обращений от руководства ТПП РФ в адрес Государственной Думы Федерального собрания и вышеуказанных федеральных органов исполнительной власти, согласовать их с заинтересованными членами Подкомитета в рабочем порядке и далее инициировать их направление установленным адресатам.