



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

119049, г. Москва, Тел./факс: 8 (495) 741-99-03

Лихов переулк, д. 3, стр.1 сайт: spk-zhkh.rf E-mail: spk-zhkh@mail.ru

РЕШЕНИЕ

В целях развития Национальной системы профессиональных квалификаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства, модернизации профессионального образования с учётом требований рынка труда и профессиональных стандартов и организации проведения независимой оценки квалификаций в сфере ЖКХ Совет по профессиональным квалификациям в ЖКХ при участии Министерства строительства и ЖКХ Российской Федерации, Комитета по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представителей региональных центров оценки квалификаций, работодателей и их объединений, экспертов 27 июля 2018 года провел Стратегическую сессию «Кадровая перезагрузка в сфере ЖКХ».

На стратегической сессии состоялось обсуждение следующих основных вопросов кадрового развития:

- Стратегия развития городского хозяйства до 2024 года;
- Национальный кадровый резерв в сфере ЖКХ;
- Модернизация профессионального образования с учётом требований рынка труда и профессиональных стандартов;
- Внедрение независимой оценки квалификаций в сфере ЖКХ;
- Актуализация профессиональных стандартов и комплектов оценочных средств;
- Опыт российских регионов по развитию Национальной системы профессиональных квалификаций;
- Положительный опыт работы региональных Координационных советов по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ;
- Взаимодействия СПК ЖКХ и Союза “Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров “Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)”

Учитывая положения действующего законодательства, определяющего стратегию развития Национальной системы профессиональных квалификаций, участники стратегической сессии приняли решение:

1) Организовать эффективную систему мониторинга отраслевого сегмента рынка труда на соответствие перспективным трендам организации и технологий производства в ЖКХ.

2) Принять к руководству стратегические ориентиры, изложенные в «Дорожной карте» развития Национальной системы квалификаций до 2024 года.

3) Выйти с законодательной инициативой в Государственную Думу Федерального Собрания РФ о внесении изменений:

- в Жилищный Кодекс РФ – касающихся необходимости соответствия квалификации персонала организаций всех форм собственности, управляющих многоквартирными домами, требованиям профессиональных стандартов, подтвержденных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о независимой оценке квалификаций;

- в Федеральный закон Российской Федерации от 05 апреля 2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а именно, предусмотреть в качестве условия участия организаций ЖКХ в закупках товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом наличие в штате указанных организаций специалистов, прошедших независимую оценку в центрах оценки квалификаций и подтвердивших соответствие квалификации требованиям профессиональных стандартов;

- в абзац 2 статьи 196 ТК РФ – касающихся исключения требования о необходимости письменного согласия работника в целях повышения эффективности организации системы повышения квалификации кадров на предприятии.

4) Инициировать при участии Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации проведение грантового конкурса «Кадры для ЖКХ».

5) Запустить реализацию проекта «Лидеры отрасли ЖКХ» в целях формирования управленческого кадрового резерва в сфере ЖКХ.

6) Активизировать процесс комплексного проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ по подготовке кадров для сферы ЖКХ.

7) Для оперативной реализации региональной системы подготовки кадров для отрасли ЖКХ создать профильные координационные площадки в субъектах Российской Федерации, в рамках деятельности которых произойдет объединение всех заинтересованных сторон для решения следующих задач:

а. формирование региональной политики подготовки кадров для жилищно-коммунального хозяйства регионов, включающей разработку и утверждение программ развития системы образования для жилищно-коммунального комплекса регионов, содержащих, в том числе, организацию профессиональной ориентации школьников; системные мероприятия по формированию сбалансированного государственного задания на подготовку кадров для предприятий отрасли; обеспечение участия профессионального сообщества в процессе подготовки кадров;

б. определение планового объема повышения квалификации и переподготовки кадров для предприятий отрасли (включая специалистов государственных и муниципальных органов власти);

с. развитие системы непрерывного образования (повышения квалификации и переподготовки) работников предприятий отрасли, в т.ч. путем реализации модульных программ обучения, применения дистанционных форм обучения;

д. поддержка научных исследований по проблемам жилищно-коммунального хозяйства с учётом мирового опыта развития сферы ЖКХ;

е. формирование базы положительных практик профориентационной работы (в том числе работы по повышению престижа профессий ЖКХ в обществе) и организации системы подготовки кадров в регионах как основы для разработки типовой модели для эффективной системы подготовки кадров.

8) Принять активное участие в реализации пилотного проекта НАРК по внедрению оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации выпускников учреждений образования.

9) Содействовать развитию материально-технической базы образовательных учреждений в целях реализации сотрудничества с Ворлдскиллс Россия и проведения отраслевых чемпионатов профессионального мастерства, аккумулировать лучшие практики регионов по подготовке кадров.

10) Содействовать развитию экспертного потенциала СПК ЖКХ по разработке и актуализации профессиональных стандартов, наименований квалификаций и комплектов оценочных средств.

11) Активизировать формирование центров оценки квалификаций в субъектах РФ по направлениям деятельности СПК ЖКХ.

12) Содействовать реализации образовательных программ Базового центра подготовки кадров в ЖКХ для региональных субъектов отраслевой системы квалификаций.

13) Создать информационный ресурс СПК ЖКХ, позволяющий заинтересованным лицам выбирать образовательные программы учреждений СПО и ВО в соответствии с квалификациями, утвержденными Национальным советом по профессиональным квалификациям для сферы ЖКХ.

Председатель СПК ЖКХ



А.М. Козлов