**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**КРУГЛОГО СТОЛА**

**«Независимая оценка квалификации. Трудовые ресурсы и трудоустройство»**

 *29 августа 2018 года г. Новосибирск*

Участники круглого стола отметили, что в соответствии с действующим трудовым законодательством построен каркас нового здания системы квалификаций», и теперь необходимо перейти к широкому внедрению имеющихся наработок, чтобы их эффект ощутила вся Новосибирская область.

В недавнем послании Федеральному собранию РФ Президент России Владимир Путин подчеркнул, что «необходимо серьезно обновить структуру занятости, которая сегодня во многом неэффективна и архаична, дать людям хорошую работу, которая мотивирует, приносит достаток, позволяет реализовать себя, создать современные, достойно оплачиваемые рабочие места». На выполнение этой задачи и ориентирована Национальная система квалификаций.

 Участники круглого стола подчеркнули, что сегодня в Новосибирской области на первый план выходит задача кадрового обеспечения предприятий и организаций реального сектора экономики Новосибирской области, включая бюджетные и внебюджетные предприятия и организации. Необходимо создавать работодателям стимулы для развития трудового потенциала и повышать эффективность рабочих мест, так как работодатели зачастую не имеют финансовых возможностей для повышения квалификации своих работников и модернизации производства.

 Многие выступающие говорили о квалификационном дефиците (кадровом голоде), о низкой заработной плате, на пример в сельских МУП сферы ЖКХ, о необходимости срочных мер по повышению престижности профессий в определенных отраслях.

 Отмечено, что подготовка кадров для сферы ЖКХ по программам высшего образования по направлениям «Специалист по управлению многоквартирным домом», «Специалист по эксплуатации и обслуживанию многоквартирного дома», «Специалист по организации и проведению капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов», «Специалист по эксплуатации гражданских зданий» не осуществляется в вузах Новосибирской области.

 Отмечена необходимость разработки ряда программ повышения квалификации работников, основанных на практическом опыте работы ведущих предприятий материального сектора экономики Новосибирской области.

 Участники круглого стола также отметили, что средства массовой информации (СМИ) в Новосибирской области не освещают изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации, направленные на внедрение профессиональных стандартов на предприятиях и необходимости прохождения их работниками независимой оценки квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

 Также отмечено, что федеральная система профессиональных стандартов, вступившая в силу с 2016 года, на предприятиях и организациях бюджетной и внебюджетной сферы, а также на предприятиях и организациях других формы собственности, не работает.

 Созданные в Новосибирской области Центры оценки квалификации (ЦОК) в сфере ЖКХ, строительство, сварка, энергетика, лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта остаются невостребованными. Основными причинами являются: отсутствие отдельного Координационного совета по внедрению Национальных профессиональных квалификаций на предприятиях и организациях Новосибирской области с обязательным включением в его состав отраслевых ЦОК, отсутствие кадровых специалистов на местах, которые могли бы провести работу по внедрению профессиональных стандартов, слабый уровень информированности предприятий и их руководителей о необходимости внедрения профессиональных стандартов и прохождения работниками независимой оценки квалификации на соответствие их требованиям.

 Все участники согласились с мнением, что без организационной поддержки исполнительных органов власти Новосибирской области процессов внедрения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации работников

невозможно решить проблему обеспечения квалифицированными кадрами реального сектора экономики Новосибирской области.

 **Заслушав доклады, выступления, обсудив поступившие предложения, участники круглого стола решили РЕКОМЕНДОВАТЬ:**

**1. Правительству Новосибирской области:**

* С учетом обязательности применения профессиональных стандартов на предприятиях и организациях во всех отраслях экономики Новосибирской области рассмотреть вопрос создания отдельного Координационного совета по внедрению Национальных профессиональных квалификаций на предприятиях и организациях, не зависимо от формы собственности, с включением в состав совета отраслевых центров оценки квалификации (ЦОК), представителей министерств и департаментов Новосибирской области, отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.
* В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 03.07.2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" рассмотреть вопрос создания Рабочих групп по контролю за выполнением данного Постановления при министерствах и департаментах, имеющих подведомственные бюджетные и внебюджетные предприятия и организации, МУП и акционерные общества с долей участия бюджета Новосибирской области в их уставном капитале 50 и более процентов, с включением в состав Рабочих групп отраслевых центров оценки квалификации, аккредитованных в Новосибирской области в установленном законом порядке.
* Провести совещание с главами муниципальных районов и городских округов Новосибирской области о ходе выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 27.07.2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности".
* Организовать информационное обеспечение развития Национальной системы квалификаций в Новосибирской области и подготовку предложений по развитию регионального сегмента национальной системы
квалификаций в Новосибирской области, включая необходимость прохождения работниками предприятий и организаций независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов.
* Оказывать поддержку отраслевым Советам по профессиональным квалификациям в части создания и развития отраслевых сегментов Национальной системы квалификаций в Новосибирской области
* Учитывать мнение отраслевых Центров оценки квалификации при принятии решений по развитию сегмента Национальной системы квалификаций и вопросам организации проведения независимой оценки квалификации в Новосибирской области

**2. Министерству труда и социальной защиты Новосибирской области:**

* Совместно с отраслевыми ЦОК организовать работу по вовлечению специалистов предприятий и организаций всех отраслей экономики Новосибирской области к участию в разработке, обсуждению вновь принимаемых профессиональных стандартов и актуализации ранее принятых профессиональных стандартов, с подготовкой соответствующих предложений для последующего их направления в адрес соответствующих отраслевых Советов по профессиональным квалификациям.
* Обеспечить координацию взаимодействия региональных органов исполнительной власти, организаций, осуществляющих деятельность в Новосибирской области, с отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям по вопросам применения профессиональных стандартов, оценки квалификаций, профессионально - общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, мониторинга рынка труда с привлечением автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций», Общественной организации «Межрегиональная ассоциация руководителей предприятий» и отраслевых центров оценки квалификаций (ЦОК), аккредитованных на территории Новосибирской области, как выразителей политики отраслевых Советов по профессиональным квалификации.
* Координировать взаимодействие между центрами оценки квалификации и отраслевыми предприятиями в подготовке экспертов независимой оценки квалификаций из числа работников предприятий для работы в экзаменационных комиссиях ЦОК по приемке квалификационных профессиональных экзаменов на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

**3. Министерству труда и социальной защиты Новосибирской области совместно с Министерством образования, науки и инноваций Новосибирской области:**

* Создать региональный банк данных кадрового обеспечения предприятий и организаций реального сектора экономики Новосибирской области. Сформировать перечни профессиональных стандартов и соответствующих образовательных программ подготовки и переподготовки трудовых ресурсов.
* Привести программы обучения и переобучения не трудоустроенных граждан, зарегистрированных в службах занятости Новосибирской области, в соответствие с требованиями профессиональных стандартов.
* Определить перечень профессий и специальностей для ЖКХ и других отраслей и проработать механизм их открытия их в образовательных учреждениях Новосибирской области, а также выделения на них бюджетных мест, учитывая потребности отраслей.

 **4. Министерству образования, науки и инноваций Новосибирской области:**

* Обеспечить взаимодействие с Центрами оценки квалификации и образовательными учреждениями среднего профессионального образования по созданию на их учебно-производственной базе экзаменационных площадок Центров оценки квалификации для приемки профессиональных квалификационных экзаменов на соответствие требованиям профессиональных стандартов.
* Оказывать помощь образовательным учреждениям среднего профессионального образования в до комплектации необходимым оборудованием их учебно-производственной базы в соответствии с контрольно- оценочными средствами (КОС), утвержденных Национальным Советом по профессиональным квалификации при Президенте Российской Федерации, для проведения Центрами оценки квалификации (ЦОК) профессиональных экзаменов по независимой оценки квалификаций работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

**5. Средствам массовой информации Новосибирской области:**

* При выборе тем для публикаций и теле- радио сюжетов освещать вопросы внедрения Национальной системы квалификаций, обязательности применения профессиональных стандартов на предприятиях и организациях, не зависимо от формы собственности, и прохождения работниками независимой оценки квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов.
* Принять участие в Конкурсе для журналистов, редакций СМИ и авторов социальных медиа, а также блогеров и фотографов «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ-2018», проводимом Национальным Советом при Президенте Российской Федерации и Национальным агентством развития квалификаций

**6. Муниципальным образованиям:**

* Усилить контроль за выполнением подведомственными предприятиями и организациями постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности".
* Ознакомить специалистов по кадрам предприятий и организаций, независимо от формы собственности, с законодательной базой по внедрению профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации.