«Утверждаю»

*Руководитель регионального органа исполнительной*

 *власти в ЖКХ* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование СФ*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_.\_\_.

ПЛАН РАБОТЫ

Координационного совета по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование СФ*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Критерий выполнения  |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | Создание Координационного совета по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ | Июль- август | - | - | Приказ |
| 2 | Размещение на официальном сайте (*наименование* *регионального органа исполнительной власти в ЖКХ)* федеральных и региональных нормативных правовых актов и нормативно – методических документов Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ по применению профессиональным квалификациям и созданию отраслевой системы квалификаций | Июль- август | По мере принятия | По мере принятия | Нормативные правовые актов и нормативно – методическиедокументы на официальном сайте (\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| 3 | Разработка плана работы Координационного совета по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ | август | \_ | \_ | План работы Координационного совета |
| 4 | Проведение мониторинга рынка труда в ЖКХ, определение потребности в наиболее востребованных профессий на предприятиях отрасли | В течение года | В течение года | В течение года | Предложения по актуализации и разработке профессиональных стандартов |
| 5 | Взаимодействие с муниципальными образованиями региона по вопросам исполнения постановления Правительства РФ от 27.06.2016г. №584 | В течение года | В течение года | В течение года | Планы работы по применению профессиональных стандартов в Муниципальных образованиях |
| 6 | Организация и проведение с ответственными представителями муниципальных образований и предприятий ЖКХ публичных мероприятий (семинаров, совещаний и др.) по разъяснению цели организации работы по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ и формирования отраслевой системы квалификаций | Постояннов течение года | Постояннов течение года | Постояннов течение года | Программы публичных мероприятий на официальном сайте(\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| 7 | Определение перечня предприятий ЖКХ попадающих под действие постановления Правительства РФ от 27.06.2016г. №584, с разбивкой по муниципальным образованиям и видам деятельности в ЖКХ (Управление и эксплуатация жилья, ВиВ, коммунальная тепло и электроэнергетика, благоустройство и озеленение, обращение ТКО, похоронное дело) и установление их доли от общего количества соответствующих предприятий**+)** | октябрь | \_ | \_ | Сводный перечень предприятий ЖКХ по Муниципальным образованиям и видам деятельности в ЖКХ |
| 8 | Определение перечня отраслевых и «сквозных» профессиональных стандартов применение которых, в соответствии с имеющимися на предприятиях должностями и профессиями необходимо осуществить в соответствии с постановления Правительства РФ от 27.06.2016г. № 584 | ноябрь | \_ | \_ | Сводный перечень отраслевых и «сквозных» профессиональных стандартов по видам деятельности |
| 9 | Закрепление перечней профессиональных стандартов, применение которых предусмотрено на предприятиях ЖКХ по годам (этапам) вариативного периода предусмотренного постановлением Правительства РФ от 27.06.2016г. №584 | ноябрь- декабрь | \_ | \_ | План закрепления профессиональных стандартов, применение которых предусмотрено на предприятиях ЖКХ по годам (этапам) вариативного периода |
| 10 | Формирование сводной информации о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном обучении, на основе сведений о реализации «Планов внедрения профессиональных стандартов» на предприятиях ЖКХ | Ноябрь(в соответствии с закрепленным для применения перечнем профессиональных стандартов) | Февраль(в соответствии с закрепленным для применения перечнем профессиональных стандартов) | Февраль(в соответствии с закрепленным для применения перечнем профессиональных стандартов) | План повышения квалификации (профессиональной переподготовки)работников предприятий ЖКХ |
| 11 | Организация и координация применения профессиональных стандартов в организациях ЖКХ не муниципальной и негосударственной форм собственности **+)** | В течение года | В течение года | В течение года | План применения профессиональных стандартов в организациях ЖКХ не муниципальной и негосударственной форм собственности |
| 12 | Формирование перечня профессиональных стандартов необходимых для разработки и (или) актуализации для сферы ЖКХ | В течение года | В течение года | В течение года | Предложения по разработке и актуализации профессиональных стандартов |
| 13 | Организационно – методическая поддержка создания центров оценки квалификаций для проведения процедуры независимой оценки квалификаций персонала предприятий ЖКХ, в соответствии с 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» |  |  |  | Центр оценки квалификаций в ЖКХ |
| 14 | Формирование сводного плана независимой оценки квалификаций работников предприятий ЖКХ на соответствие их квалификаций требованиям стандартов | В соответствии с закрепленным для применения перечнем профессиональных стандартов | В соответствии с закрепленным для применения перечнем профессиональных стандартов | В соответствии с закрепленным для применения перечнем профессиональных стандартов | Реестр работников предприятий ЖКХ региона прошедших независимую оценку квалификаций на официальном сайте(\_\_\_\_\_\_\_\_) |
| 15 | Организация профессионально – общественной аккредитации образовательных программ учреждений образования региона, осуществляющих подготовку и переподготовку кадров для ЖКХ | В течение года | В течение года | В течение года | Реестр образовательных программ и учреждений образования региона, осуществляющих подготовку и переподготовку кадров для ЖКХ, прошедших процедуру профессионально общественной аккредитации на официальном сайте(\_\_\_\_\_\_\_\_) |

**+**) Необходимость решения данной задачи связана с определением и решением проблемы приведения квалификации работников сферы ЖКХ в соответствие с требованиями профессиональных стандартов, занятых как на муниципальных, так и на предприятиях иных форм собственности и как следствие, достижение искомой цели - повышение качества жилищно - коммунального обслуживания населения.