

КАДРЫ В ЖКХ

Как найти профессиональные стандарты (проекты профессиональных стандартов), которые находятся в работе?

Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее — разработчики) (п. 3 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 (далее — Правила № 23)).

Разработка проектов профессиональных стандартов осуществляется:

- за счет собственных средств разработчиков в инициативном порядке;
- за счет средств федерального бюджета на основе государственного контракта, заключаемого в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ. Перечень проектов профстандартов, разрабатываемых за счет средств федерального бюджета, утверждает Минтруд России (п. 7, 8 Правил № 23).

Реестр уведомлений о разработке/актуализации профессиональных стандартов публикуется на официальном сайте <http://profstandart.rosmintrud.ru>.

Также на сайте <http://profstandart.rosmintrud.ru> публикуется перечень профессиональных стандартов, разработка/актуализация которых предусмотрена за счет средств федерального бюджета.

В настоящее время на сайте доступен такой перечень профессиональных стандартов на 2019 год.

Проект профессионального стандарта подлежит обсуждению с представителями работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов (их объединений), советов, союза в отношении профессий, включенных в перечень профессий, и других заинтересованных организаций (п. 9 Правил № 23).

Информация по общественным обсуждениям профстандартов и сами обсуждения проходят на сайте <http://profstandart.rosmintrud.ru>.

Сейчас на этом сайте информация о разработке/актуализации следующих профстандартов, актуальных для сферы ЖКХ:

- Рабочий по эксплуатации газовых сетей и оборудования домохозяйства (Пересмотр);
- Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения (Пересмотр).

Профессиональное общественное обсуждение разрабатываемых/актуализируемых профстандартов в сфере ЖКХ проводится также Советом по профессиональным квалификациям в ЖКХ. Информация об этом, а также реестр разрабатываемых профстандартов находятся на сайте СПК ЖКХ: <http://спк-жкх.рф>.

В настоящее время среди разрабатываемых отраслевых профессиональных стандартов:

- Специалист по управлению имуществом коммерческой недвижимости;
- Слесарь аварийно — восстановительных работ;
- Специалист по обслуживанию дизельных электрических станций;
- Специалист по эксплуатации и ремонту сетей водоснабжения и водоотведения;
- Специалист по обслуживанию РЗА;
- Специалист по организации и проведению капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов;
- Работник профессиональной уборки;
- Специалист по организации эксплуатации водопроводных и канализационных сетей.

Разработчик представляет в Минтруд России проект профстандарта и пояснительную записку к нему со сведениями об организациях, которые участвовали в разработке стандарта, о результатах обсуждения документа.

Минтруд России в течение 10 календарных дней со дня поступления проекта профессио-

нального стандарта информирует разработчика об отклонении проекта профессионального стандарта или о принятии его к рассмотрению, и размещает проект профессионального стандарта на официальном сайте (www.regulation.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 10 календарных дней со дня его поступления для проведения общественного обсуждения. Срок общественного обсуждения —

не более 15 календарных дней со дня размещения проекта стандарта на сайте.

Минтруд утверждает профстандарт приказом и передает приказ на регистрацию в Минюст России. В это же время Минтруд России вносит сведения о принятом профстандарте и его полный текст в специальный реестр, доступный по ссылке <http://profstandart.rosmintrud.ru/reestr-professionalnyh-standartov>.

Куда обращаться, если отсутствует профессиональный стандарт (например, водитель автомобиля, уборщик производственных помещений и т.д.)?

Утвержденные профстандарты можно найти в реестре профессиональных стандартов по ссылке <http://profstandart.rosmintrud.ru/reestr-professionalnyh-standartov>.

Если в этом реестре отсутствует интересующий вас профстандарт, то возможно он находится в стадии разработки.

Реестр уведомлений о разработке профстандартов можно найти по ссылке: <http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/reestr-vedomleniy-o-razrabotke-peresmotre-professionalnykh-standartov>.

В указанном реестре можно найти проект профстандарта «Профессиональный водитель»,

в котором описаны функции, знания и умения, необходимые специалисту для осуществления им предпринимательском и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, с требуемым уровнем квалификации.

В настоящее время на сайте СПК ЖЖХ (<http://спк-жжх.рф>) можно ознакомиться с проектом Профессионального стандарта «Работник профессиональной уборки», который включает в себя в том числе и профессию уборщика производственных помещений.

Является ли обязательной независимая оценка квалификации работников?

Согласно ст. 196 ТК РФ необходимость подготовки работников (профобразование и профобучение) и дополнительного профобразования для собственных нужд определяет работодатель.

Если сотрудник имеет образование и стаж работы, соответствующие ПС, директор доволен этим работником, тоже проводить независимую оценку квалификации?

Согласно п. 3 ст. 2 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» под независимой оценкой квалификации (НОК) понимается процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, проведенная центром оценки квалификации (ЦОК) в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ.

Работодатель проводит НОК в отношении работников, с которыми заключены трудовые договоры.

Обязательно ли оценивать квалификацию работников? Статьей 196 ТК РФ установлено, что необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное

обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Трудовое законодательство не обязывает работодателя оценивать квалификацию работников, а разрешает ему принимать соответствующие решения самостоятельно исходя из специфики деятельности.

Работодатели с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, определяют:

- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
- перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение НОК.

Поскольку в ходе независимой оценки квалификации человек оценивается на предмет того, соответствует ли он требованиям профстандарта, уместно вспомнить, что в отдельных случаях требования профстандарта обязательны. К подобным случаям относятся следующие:

1) если требования к квалификации, необходимой работнику, заданы Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами (ст. 195.3 ТК РФ)

Например, в публичных акционерных обществах, для главного бухгалтера обязательно (ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ):

- высшее образование (не обязательно по профессии);
- стаж работы, связанной с ведением бухучета, составлением отчетности либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет.

Если же высшего образования в области бухучета и аудита нет, то стаж должен быть не менее пяти лет из последних семи календарных лет;

- отсутствие неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики (разд. VIII УК РФ).

Также в качестве примеров нормативных актов, которые устанавливают требования к квалификации сотрудников (имеющих отношение к сфере ЖКХ) можно привести следующие:

- работники, занятые на подземных работах (ч. 1 ст. 330.2 ТК РФ);
- работники, занятые на работе, которая непосредственно связана с движением транспорта (ст. 328 ТК РФ);
- охранники (ст. 11.1 Закона РФ от 11 марта 1992 г. № 2487-1);
- работники в сфере закупок (ч. 6 ст. 38, ч. 23 ст. 112 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ);
- сварщики (Правила, утвержденные постановлением Госгортехнадзора России от 30 октября 1998 г. № 63);
- муниципальные служащие (ст. 9 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ);
- работники лифтовой отрасли (Правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.06.2017 № 743).

2) если с выполнением работ по должности связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ):

- профессии, должности и специальности с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, на сокращенный рабочий день;
- работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда;
- работники на работах, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

В этих ситуациях наименование должности, профессии или специальности указывают в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником (если профстандартов еще нет).

3) Если тарифицируем работы и присваиваем тарифные разряды, устанавливаем тарифную систему оплаты труда (ч. восьмая, девятая ст. 143 ТК РФ)

Например, должность сварщика может быть разбита на должности сварщика 2–3-го разряда, сварщика 4–5-го разряда, так как профстандарт «Сварщика», утвержденный приказом Минтруда России от 28 ноября 2013 г. № 701н, предусматривает разные квалификационные уровни для сварщиков в зависимости от вида сварки, выполняемых трудовых функций/

4) Если устанавливаем систему оплаты труда работников в государственных и муниципальных учреждениях (ч. пятая ст. 144 ТК РФ)

Например, работник, имеющий 6-й уровень квалификации по профстандарту, не должен получать меньше, чем сотрудник по аналогичной должности, которому по профстандарту установлен 5-й уровень квалификации.

5) Если требования профстандарта закреплены в локальных нормативных актах организации (ст. 8 ТК РФ).

Кроме того, необходимо иметь в виду, что:

- в соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона от 02.05.2015 N122-ФЗ особый порядок применения профстандартов для государственных или муниципальных уни-

- тарных предприятий установлен Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 N584;
- в соответствии со статьей 11 Федерального закона № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» предусматривается отмена

с 01.07.2019 года «...иных порядков проведения оценки квалификаций работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом».

С. Г. Косьяненко, выпускающий редактор журнала

Не вступает ли система независимой оценки квалификации в противоречие и не становится ли она дополнительным бременем для специалиста, уже имеющего диплом о профессиональном образовании (ВПО и СПО)? Зачем дипломированному работнику нужны дополнительные проверки и свидетельства?

Прежде всего, здесь не преследуется цель каким-то образом обесценить систему государственного образования. Во-первых, это контрпродуктивно. Во-вторых, существуют очень разные высшие учебные заведения и средние профессиональные образовательные учреждения, из стен которых выходят выпускники с различным уровнем знаний.

Однако следует внести ясность в термины. **Диплом о высшем (среднем) профессиональном образовании является документом, подтверждающим знания специалиста.** Что такое Свидетельство о прохождении независимой оценки квалификации? Ответ следует из определения профессионального стандарта и из положений Федерального закона № 238-ФЗ от 03.07.2016 г. **Свидетельство о независимой оценке квалификаций — это подтверждение не только знаний, но и умений, профессиональных навыков, и что, пожалуй, самое главное — опыта. Это и есть процесс подтверждения квалификации.**

Понятие квалификации намного шире понятия знания. Оно включает в себя знание, подтверж-

денное дипломом (о высшем образовании, о дополнительном профессиональном образовании, профессиональной переподготовке). То есть при направлении работником заявления о желании получить Свидетельство о независимой оценке квалификации, все имеющиеся у него дипломы будут учитываться.

Более того, в отдельных квалификациях это является обязательным требованием. То есть наличие диплома о высшем образовании по определенным квалификациям (например, инженер по ремонту общего имущества МКД, главный инженер по ремонту общего имущества МКД, руководитель структурного подразделения организации управляющей многоквартирным домом, инженер благоустройства и озеленения территорий и многим другим), а также диплома о дополнительном профессиональном образовании (диплом профессиональной переподготовки) является обязательным условием для выдачи свидетельства. Плюс запись в трудовой книжке, подтверждающая опыт в той или иной сфере деятельности в течение ряда лет.

В. А. Межецкая, главный редактор журнала



Центр оценки квалификации проводит профессиональный экзамен по следующим профстандартам:

- «Специалист по эксплуатации и обслуживанию многоквартирного дома».
- «Специалист по управлению многоквартирным домом».
- «Специалист плано-экономического сопровождения деятельности организаций водоснабжения и водоотведения».
- «Специалист в области ценообразования и тарифного регулирования жилищно-коммунального хозяйства».
- «Специалист по вопросам благоустройства и озеленения территорий».

Тел. (495)133-19-47. Эл.почта: office@cnis.ru